



INITIATIVE DES COMMUNAUTÉS ACCUEILLANTES

Le bulletin électronique - septembre 2010

Dans le présent numéro.....

- Chaire de Recherche du Canada sur les Personnes déplacées et les migrations internationales
- Qui dirige(-ra) nos villes diversifiées? Les minorités ethniques et visibles dans les élections municipales ontariennes.
- Subvention de voyage à la conférence de Metropolis de Vancouver disponible pour les étudiants et les ONG membres de l'IDCA
- Coup de projecteur sur la recherche des étudiants
- Maintien de l'ordre et nouveaux arrivants : Écarts entre les politiques, la formation et les pratiques

Chaire de Recherche du Canada sur les Personnes déplacées et les migrations internationales

Le département d'anthropologie de l'Université Western invite les candidats intéressés à postuler à la Chaire de recherche du Canada dans le domaine des personnes déplacées et des migrations internationales (niveau 2). Le département sollicite un chercheur dont le travail pourrait mettre en valeur, en termes ethnographiques et théoriques, les processus menant aux migrations et aux déplacements de populations et les conséquences de ces mouvements. Cette recherche sera intégrée au sein du programme gradué du département. Le chercheur travaillera en étroite collaboration avec le Centre de Recherche sur les Migrations et les Relations Ethniques de la Faculté des Sciences Sociales, qui est également le centre d'accueil de l'Initiative de Développement des Communautés Accueillantes. Des informations détaillées sur cette position se trouvent à l'adresse suivante : http://www.ssc.uwo.ca/anthropology/pdf/jobs/crc_ad_sept_2010.pdf

Qui dirige(-ra) nos villes diversifiées? Les minorités ethniques et visibles dans les élections municipales ontariennes.

Malgré une augmentation significative de la diversité ethnique et visible au sein des villes ontariennes, la composition des élites politiques dans ces villes est demeurée quasiment inchangée. Ce qui est particulièrement frappant c'est le fait que, bien que nous ayons assisté à une augmentation graduelle d'un certain nombre de minorités visibles comme candidats et comme candidats élus aux niveaux provincial et fédéral, il n'en est pas de même pour le pallier municipal. Ce projet de recherche vise à évaluer et à comprendre les causes de cette disparité dans la politique municipale. Le plus large projet se compose de trois volets : (1) un inventaire de base des caractéristiques sociodémographiques des candidats dans les 22 municipalités ontariennes de plus de 100 000 habitants, qui se concentrent sur l'ethnicité, le genre et les origines socioéconomiques des candidats aux municipales et des conseillers élus; (2) des entretiens de suivi avec un certain nombre de candidats issus des minorités visibles pour mieux comprendre les obstacles et les avenues aux élections dans leur ville; (3) une enquête expérimentale en ligne pour évaluer la responsivité (réaction et attitudes) des votants aux candidats issus des minorités visibles. Le premier volet de ce projet est actuellement en cours grâce au soutien de l'Initiative de Développement des Communautés Accueillantes (IDCA). Ceci implique une enquête d'environ 1500 candidats, à travers 22 villes, qui sont candidats lors des élections municipales d'octobre 2010.

Subvention de voyage à la conférence de Metropolis de Vancouver disponible pour les étudiants et les ONG membres de l'Initiative de Développement des Communautés Accueillantes

Une fois encore, l'IDCA a des fonds disponibles pour subventionner les dépenses de voyage des étudiants de l'IDCA et des représentants communautaires qui sont inscrits au programme de la Conférence de Metropolis 2011 à Vancouver. Un maximum de 750 dollars sera alloué aux personnes qui présentent (dans une session plénière ou un atelier) une communication portant sur un sujet qui fait partie du mandat de l'IDCA : l'attraction, la rétention et l'inclusion des immigrants dans les villes ontariennes. Veuillez noter, s'il vous plaît, que l'on financera un maximum d'une personne par communication, et que la priorité sera donnée aux personnes qui n'ont qu'un soutien limité pour leurs déplacements provenant d'autres sources. Si vous désirez appliquer pour ce financement, veuillez envoyer un courriel avec les informations suivantes à wci@uwo.ca d'ici le 30 novembre 2010 :

- 1) Nom
- 2) Affiliation institutionnelle ou professionnelle
- 3) Informations complètes pour vous contacter
- 4) Description de votre association avec l'IDCA (exemples : étudiant d'une université partenaire de l'IDCA ou représentant d'un organisme communautaire membre de l'IDCA)
- 5) Informations sur votre communication à la conférence Metropolis, incluant le titre de la session et de votre communication, et votre résumé de communication.
- 6) Les autres sources de financement pour votre déplacement à la conférence : source, montant, et si le soutien a été confirmé.

Les résultats seront annoncés en janvier 2011.

Coup de projecteur sur la recherche des étudiants

Le coup de projecteur mensuel sur la recherche produite par des étudiants au sein de l'IDCA est sur la doctorante Marisa Casagrande de l'Université McMaster d'Hamilton. Marisa peut être rejointe à l'adresse courriel suivante :

marisacasagrande@rogers.com

Le sujet de thèse de Marisa vient d'un intérêt pour le bien-être. Elle cherche à comprendre comment différentes localités forgent des partenariats et

construisent des institutions pour produire du bien-être aux niveaux individuel et communautaire.

L'objectif de cette thèse est de contribuer à une compréhension plus cohérente des interactions entre les structures de gouvernance multi-niveaux et les dynamiques locales familiales et individuelles. Pour cela, cette thèse s'appuie sur deux corpus de pensées : un qui se concentre sur la gouvernance territorialisée, et l'autre sur le bien-être. Le concept de bien-être se fonde sur les travaux d'Amartya Sen et son concept de « cadre de *capabilités* » (« *capability framework* ») pour comprendre la pauvreté et le bien-être.

En termes pratiques, la thèse considère les Partenariats Locaux en matière d'Immigration (PLI), introduits par l'Accord Canada-Ontario sur l'Immigration, comme une politique innovatrice qui reflète, et un mode de pensée centré sur la territorialisation, et l'approche en termes de *capabilités* de Sen. Par la suite, cette thèse cherche à mieux comprendre les relations entre les structures de gouvernance, les processus et leurs impacts sur diverses constructions du bien-être.

En termes de pertinence par rapport aux politiques publiques, la thèse vise à contribuer aux questionnements suivants : comment mieux coordonner la gouvernance multi-niveaux pour répondre aux besoins de bien-être des communautés et des individus? Cette thèse proposera également un cadre d'analyse d'évaluation pour apprécier les relations entre les pratiques locales, les conditions et les cadres émergents de gouvernance.

Maintien de l'ordre et nouveaux arrivants : Écarts entre les politiques, la formation et les pratiques

Beaucoup de petites et moyennes villes ontariennes essayent de faire un meilleur usage des habilités, du capital humain et des autres ressources que les nouveaux arrivants apportent au Canada. Dans le contexte de transformation de villes plus accueillantes pour les nouveaux arrivants, ce projet vise à comprendre comment les services de police définissent les défis et les opportunités associés à la présence croissante de nouveaux arrivants dans leur milieu.

Les trois objectifs de ce projet de recherche sont d'examiner : (1) comment les services de police dans les petites et moyennes villes ontariennes comprennent les défis et les opportunités que les nouveaux arrivants représentent pour les services

de police dans leurs communautés respectives ; (2) dans quelle mesure les problèmes des nouveaux arrivants ont été incorporés dans les mandats des services de police, et dans la formation des agents de police ; (3) les écarts possibles entre les politiques et la formation en place pour gérer les nouveaux arrivants et le degré de croyance qu'ont les agents de police et les officiers de la diversité dans l'efficacité des politiques et de la formation des agents.

William Shaffir et Vic Satzewich sont actuellement en train d'analyser les documents officiels des services de police et de faire des entretiens avec des représentants des corps policiers dans différentes villes ontariennes. Ils espèrent que cette étude aidera les services de police à

développer une meilleure formation et à adopter de meilleures pratiques dans leur gestion des communautés de nouveaux arrivants. Ils espèrent également que ce travail pourra intéresser les ministères de la justice aux niveaux provincial et fédéral.

Merci

Nous remercions le Conseil de Recherches en Sciences Humaines du Canada et Citoyenneté et Immigration Canada, région Ontario pour son soutien financier continu.

Funded by / Financé par:



Citizenship and
Immigration Canada

Citoyenneté et
Immigration Canada

Canada