

2011-2012
Résumé du
Rapport Annuel



Conseil De Partenariats En Matière D'immigration De Hamilton
www.hamiltonimmigration.ca



Financé par :



Citoyenneté et
Immigration Canada

Funded by:

Citizenship and
Immigration Canada

Hamilton Immigration
Partnership Council

Table des Matières

Membres du Conseil de Partenariats en Matière D'Immigration de Hamilton	5
Message du Président	6
Qui Sommes-Nous et que Faisons-Nous	7
Les Points Saillants de 2011-2012	9
Gouvernance.....	9
Sensibilisation du Public.....	9
Services D'Établissement	10
Logement	11
Le Marché du Travail/Emploi	11
Santé.....	11
Durabilité	12
Évaluation.....	13
Défis et Prochaines Étapes	14
Partenaires	15

Conseil de Partenariats en Matière D'Immigration de Hamilton
Vision

Hamilton est une communauté accueillante où les talents et l'expérience dont les immigrants et les réfugiés font part sont appréciés, car ils sont essentiels pour faire en sorte que Hamilton soit la meilleure ville où élever un enfant.

Lil Acevedo	Housing Worker, Housing Help Centre
David Adames	President & CEO, Hamilton Chamber of Commerce
Elizabeth Bader	Executive Director, North Hamilton Community Health Centre
Gail Belisario	Principal of Equity, Hamilton Wentworth District School Board
Mary Cipolla	Superintendent, Hamilton Wentworth Catholic District School Board
Jim Commerford	<i>Chair</i> , President & CEO, YMCA of Hamilton/Burlington/Brantford
Huyen Dam	Doctoral Student and Research Assistant, McMaster University
Alain Dobi	Coordonnateur du Réseau de soutien à l'immigration francophone (Coordinator of the francophone immigration network system)
Howard Elliott	Managing Editor, The Hamilton Spectator
Neil Everson	Director, Economic Development & Real Estate Division, Planning & Economic Development Department, City of Hamilton
Gillian Hendry	Director, Housing Services Division, Community Services Department, City of Hamilton
Don Jaffray	Executive Director, Social Planning and Research Council of Hamilton
Raja Jain	Racism Prevention Officer, Labour Program - Ontario Region, Human Resources and Skills Development Canada, Workplace Equity Services
Richard Koroscil	President & CEO, Hamilton International Airport
Ann Lamanes	Communications Officer, Strategic Services Division, Community Services Department, City of Hamilton
Lily Lumsden	General Manager, Career Development and Learning, YMCA of Hamilton/Burlington/Brantford
Brian McHattie	Councillor, City Councillor, Ward 1, City of Hamilton
Evelyn Myrie	Executive Director, Hamilton Centre for Civic Inclusion
Frank Passaro	<i>Vice Chair</i> , Manager, Hamilton Main Branch, Scotiabank
Joe-Anne Priel	General Manager, Community Services Department, City of Hamilton
Steven Isaak	Director, Health System Transformation, Hamilton Niagara Haldimand Brant Local Health Integration Network (HNHB LHIN)
Judy Travis	Executive Director, Hamilton Training Advisory Board
Jim Vanderveken	Dean of Interdisciplinary Studies, Mohawk College
Dr. Gary Warner	McMaster University

Je suis fier de présenter ce rapport annuel du Conseil de partenariats en matière d'immigration de Hamilton. Sur les pages suivantes, vous verrez seulement quelques exemples de la façon dont le Conseil de partenariats en matière d'immigration de Hamilton commence à faire une différence dans notre communauté. J'ai toujours l'impression qu'un rapport annuel est non seulement une occasion de célébrer les accomplissements de l'an dernier, mais, en y repensant, de trouver aussi l'inspiration à faire des progrès. Pour une description plus détaillée et plus exhaustive des activités de 2011-2012, veuillez visiter le site web du Conseil de partenariats en matière d'immigration de Hamilton à www.hamiltonimmigration.ca.

L'année 2011-2012 a marqué plusieurs changements considérables pour l'établissement des immigrants à Hamilton. Pour le Conseil de partenariats en matière d'immigration de Hamilton, la mise en œuvre de la première année de la Stratégie en matière d'immigration de Hamilton – la première stratégie en matière d'immigration dans l'histoire de Hamilton – a impliqué le renforcement de nos mécanismes de gouvernance, l'augmentation de notre nombre de membres, et l'établissement de nombreux groupes de travail. Cela assure que nous continuons de développer davantage et d'être informés sur le niveau croissant d'activités entreprises à Hamilton dans plusieurs secteurs qui font en sorte que Hamilton soit une ville plus accueillante pour les nouveaux arrivants.

Nous avons fait face à des défis sur notre voie, mais nous sommes fiers de notre progrès et nous sommes enthousiastes par rapport au futur. Notre voie n'est que le début. En raison de la caractéristique de l'immigration et de l'établissement qui ne cesse de changer, c'est un moment exigeant pour le Conseil de partenariats en matière d'immigration de Hamilton. En tant que président, je suis conscient du nombre croissant de problèmes qui doivent être abordés au cours des mois et des années à venir et je suis certain que nous sommes dans une bonne situation pour considérer ces problèmes à venir en tant qu'occasions à poursuivre avec succès.

En réfléchissant au travail qui a été fait au cours de l'an dernier, le thème très important, à mon avis, est combien de partage, de participation et de collaboration ont lieu à Hamilton. Si le Conseil de partenariats en matière d'immigration de Hamilton n'avait qu'un objectif, ce serait de fournir la place et l'endroit où les gens de Hamilton s'unissent pour créer une communauté plus accueillante pour les nouveaux arrivants dans la ville que nous appelons tous «notre chez soi». À cet égard, je dois rendre hommage à nos nombreux membres – le gouvernement du Canada, la ville de Hamilton, les nombreux individus, les nombreuses organisations et institutions de la communauté de Hamilton – et les remercier pour leur engagement et leur appui pour la poursuite des objectifs qui font partie de la Stratégie en matière d'immigration de Hamilton.



Jim Commerford

Président du Conseil de partenariats en matière d'immigration de Hamilton |
Président et directeur général de YMCA of Hamilton/Burlington/Brantford

Le Conseil de partenariats en matière d'immigration de Hamilton s'est assemblé en janvier 2009 en tant qu'un organisme consultatif et de planification engagé à l'établissement de partenariats communautaires pour améliorer l'accès, la coordination et l'efficacité des programmes et services locaux d'établissement et d'intégration. Dans ce rôle de catalyseur, de responsable et de collaborateur, le Conseil de partenariats en matière d'immigration de Hamilton soutient le développement de partenariats locaux et de planification à base communautaire concernant les besoins des immigrants.

Le Conseil de partenariats en matière d'immigration de Hamilton est un organisme multisectoriel à parties prenantes composé de dirigeants communautaires qui représente des organisations qui s'intéressent à l'intégration des nouveaux arrivants à Hamilton ou qui leur fournissent des services. Les membres du Conseil de partenariats en matière d'immigration de Hamilton correspondent à plusieurs secteurs de la communauté de Hamilton, y compris l'administration municipale, des organismes communautaires, des agences qui servent les immigrants, des organismes de formation linguistique, des réseaux d'entreprise, des établissements d'enseignement, des médias, des employeurs, et la communauté francophone.

Les premières tâches du Conseil de partenariats en matière d'immigration de Hamilton incluaient l'établissement d'une vision et de mandats, l'entreprise des évaluations des besoins locaux et de la recherche, et l'établissement d'une Stratégie en matière d'immigration et d'un Plan d'action triennales. Cette phase de conception exigeait à ce que le Conseil de partenariats en matière d'immigration de Hamilton navigue entre une série de changements, y compris ceux de convocation à partenariat, de partenariat à planification, et de planification à mise en œuvre. Ce rapport annuel fournit un résumé de l'exercice financier de 2011-2012 comme étant la première année de la mise en œuvre de la première Stratégie en matière d'immigration de Hamilton.

Basée sur un processus de grande envergure de consultations des collectivités et de recherche, la Stratégie en matière d'immigration a identifié quatre priorités stratégiques:

► **Créer une Direction Collective et de Collaboration**

Le Conseil de partenariats en matière d'immigration de Hamilton a admis que la réalisation de sa vision doit avoir une propriété collective et un appui. En fonctionnant sur le principe que le problème de

Partenaire Communautaire : Planification de la main d'œuvre de Hamilton

Planification de la main d'œuvre de Hamilton a adopté l'immigration en tant qu'une importante priorité, tel qu'il a été démontré dans son plan de travail annuel, et il a considérablement augmenté ses activités concernant les immigrants pour inclure:

- Des ressources d'emploi pour les immigrants pour augmenter la conscience des services d'emploi disponibles aux récents immigrants qui soutiennent leur recherche d'emploi, leur reconnaissance des titres de compétences et leur obtention d'un emploi
- Des ressources de sensibilisation des employeurs pour appuyer les employeurs en matière d'embauche et d'intégration des nouveaux arrivants dans leur main-d'œuvre
- Des recommandations pour l'entrepreneuriat des immigrants pour que les communautés appuient les entreprises des immigrants

L'immigration est dans l'intérêt de tous à Hamilton et qu'elle est la responsabilité de tous, la Stratégie en matière d'immigration demande à tous les résidents, et en tant que membres d'organismes bénévoles, privés ou publics, de soutenir, d'appuyer et de s'engager à son Plan d'action.

► **Renforcer les Services D'Établissement**

Le Conseil de partenariats en matière d'immigration de Hamilton a identifié en tant qu'une priorité le besoin de renforcer la coordination du secteur des services d'établissement – qui a récemment été restructuré – au niveau communautaire, un accès amélioré des immigrants aux organismes de service offerts au grand public, ainsi que l'augmentation de la connaissance de ces services par les nouveaux arrivants.

► **Créer une Communauté Accueillante**

Une communauté accueillante est non seulement une communauté où tout le monde se sent à l'aise, mais c'est aussi une communauté dans laquelle les inquiétudes du public et les pratiques limitatives envers les nouveaux arrivants sont rares. Donc, la Stratégie en matière d'immigration a identifié la sensibilisation du public et les activités de formation en tant qu'une priorité afin de non seulement diminuer les inquiétudes du public envers les immigrants, mais aussi d'appuyer l'idée d'une communauté plus accueillante.

► **Créer et Disséminer la Connaissance de l'Immigration**

L'approfondissement et la dissémination continus de la connaissance essentielle de l'immigration et des données locales concernant l'immigration et l'expérience des nouveaux arrivants à Hamilton sont identifiés comme étant essentiels pour améliorer la description locale de l'immigration et une condition préalable essentielle pour la planification et l'offre de services d'intégration pertinents et de haute qualité aux immigrants.

En résumé, la Stratégie en matière d'immigration fournit un cadre cohérent avec des objectifs à long terme et des actions stratégiques pour chacun des quatre domaines de priorité identifiés ci-haut. En tant qu'une stratégie à long terme, elle permet aux partenaires communautaires de l'utiliser en tant que guide pour développer leurs propres actions spécifiques applicables à leurs intérêts. En exprimant clairement une vision sous-jacente collective, la Stratégie en matière d'immigration présente la position globale de la ville de Hamilton sur l'immigration et la façon dont tous les secteurs dans la ville peuvent aborder le problème. Par l'entremise de l'engagement de partenaires communautaires à participer à ce processus, le Conseil de partenariats en matière d'immigration de Hamilton est le champion et l'animateur de la surveillance de la bonne mise en œuvre de la Stratégie en matière d'immigration créée à Hamilton. Des exemples de seulement quelques-unes des activités entamées par les partenaires communautaires pour mettre en œuvre la Stratégie en matière d'immigration sont soulignés dans le présent résumé.

Gouvernance

En commençant la phase de mise en œuvre de son travail, le Conseil de partenariats en matière d'immigration de Hamilton a dû reconnaître l'étendue des activités et le niveau évident d'intérêt dans les problèmes des nouveaux arrivants à Hamilton dans une vaste gamme de secteurs. Il a aussi dû développer les mécanismes participatifs avec lesquels un nombre beaucoup plus élevé d'intervenants communautaires peuvent contribuer dans un cadre collaboratif. De plus, le Conseil de partenariats en matière d'immigration de Hamilton a dû créer un mécanisme d'incitation pour coordonner, appuyer et se tenir au courant de l'augmentation des activités entamées pour mettre en œuvre la Stratégie en matière d'immigration.

Comme conséquence, au cours de la dernière année, le Conseil de partenariats en matière d'immigration de Hamilton a renforcé ses mécanismes de gouvernance, il a modifié ses mandats et il a augmenté son nombre de membres de 16 à 24 membres. En établissant des voies de communication des deux côtés entre les agences de fournisseurs de services, les praticiens, et les communautés d'immigrants à Hamilton, un important mécanisme structural utilisé par le Conseil de partenariats en matière d'immigration de Hamilton a été l'établissement de plusieurs groupes de travail. Composés de cadres supérieurs d'importantes agences de fournisseurs de services à travers Hamilton, ces groupes de travail (qui ont une réunion mensuelle) incluent : la santé, les fournisseurs de services à l'établissement, la formation linguistique, le logement, le marché du travail/de l'emploi, et un groupe de services pour les nouveaux arrivants qui se renforce. De plus, un comité directeur a été établi, qui est composé des présidents des groupes de travail pour assurer la coordination du travail et la présentation d'un rapport au Conseil de partenariats en matière d'immigration de Hamilton.

Sensibilisation du Public

Le site Web du Conseil de partenariats en matière d'immigration de Hamilton (www.hamiltonimmigration.ca) continue de croître en tant qu'un entrepôt pour toutes les recherches, les rapports, les études et les activités entamées par le Conseil de partenariats en matière d'immigration de Hamilton.

Des feuillets de documentation mensuels étaient produits en 2011-2012 et ils couvraient divers sujets concernant les problèmes de l'établissement et de l'immigration à Hamilton. De plus, le bulletin trimestriel

Partenaire Communautaire : The Hamilton Wentworth District School Board

The Hamilton Wentworth District School Board (HWDSB) a entamé plusieurs activités pour créer une communauté accueillante qui :

- Promeut et encourage les groupes de nouveaux arrivants d'accéder à l'usage communautaire de la place aux écoles de HWDSB pour tenir des événements qui renforcent les liens communautaires et les relations telles que les gardes parascolaires qui appuient le bien-être des étudiants dans diverses communautés scolaires qui ont un nombre élevé de cours d'anglais langue seconde
- Fournit un programme d'apprentissage spécialisé et personnalisé pour Mandarin Transition Language
- Celebrates Black History Month, Asian and South Asian Heritage Month
- Fête le Mois de l'histoire des Noirs, le Mois du patrimoine asiatique et le Mois du patrimoine sud-asiatique
- Offre un site Web avec une caractéristique de traduction multilingue
- Offre des versions traduites de documents
- Assure que les langues maternelles des étudiants sont appréciées à l'aide de la mise en œuvre d'une politique d'équité

du Conseil de partenariats en matière d'immigration de Hamilton a fourni des renseignements sur diverses activités et initiatives. Une enquête des utilisateurs en ligne a révélé que 97 % des enquêtés trouvaient que ces matériaux étaient utiles pour surveiller les tendances communautaires, informer leur prise de décision, aider à servir les clients, la planification des programmes et la création des rapports et des présentations.

En plus de la distribution aux plus de 300 membres et agences communautaires qui se trouvent sur la base de données du Conseil de partenariats en matière d'immigration de Hamilton, les matériaux du Conseil de partenariats en matière d'immigration de Hamilton ont été demandés à un nombre croissant de chercheurs, d'étudiants, d'organismes provinciaux, de membres du conseil d'organisation communautaire, d'hôpitaux, de refuges, de santé publique et de plusieurs autres.

Services D'Établissement

Un groupe de travail de fournisseurs de services à l'établissement a été officialisé, comprenant : YMCA, St Joseph Immigrant Women's Centre, Centre Français, les conseils scolaires, Mohawk College, College Boréal, Hamilton Public Library, Circle of Friends et Wesley Urban Ministries, en plus d'autres. Les fournisseurs de services partagent de l'information sur de nouveaux programmes et services et des programmes et services qui changent, la création de matériaux de communication, et le partage des meilleures pratiques et d'occasions de perfectionnement professionnel.

De plus, un groupe de travail nommé Groupe de renforcement des services pour les nouveaux arrivants a été établi par Social Planning and Research Council of Hamilton avec Planification de main-d'œuvre de Hamilton, Hamilton Centre for Civic Inclusion, Inform Hamilton et le Conseil de partenariats en matière d'immigration de Hamilton. À la suite de la fermeture de Settlement and Integration Services Organization (SISO), ce groupe a entamé un processus d'implication de la communauté et de communications pour augmenter la sensibilisation du cadre changeant des services pour les nouveaux arrivants à Hamilton. Avec une aide financière de La Fondation Trillium, plusieurs événements ont eu lieu au cours de l'an dernier, y compris un événement de marché qui a attiré plus de 200 agents de première ligne. Le Groupe de renforcement des services pour les nouveaux arrivants a aussi mené une série d'entrevues de groupe auprès des nouveaux arrivants pour évaluer leurs besoins puisque le système de services a été restructuré pour faire suite à la fermeture de SISO.

En répondant au défi continu que les nouveaux arrivants de Hamilton doivent savoir quels services sont disponibles et comment les accéder, le Groupe de renforcement des services pour les nouveaux arrivants a créé un guide rapide de services aux nouveaux arrivants en plusieurs langues et il a amélioré et mis à jour une base de données de services aux nouveaux arrivants au site Web www.welcometohamilton.ca. Le Conseil de partenariats en matière d'immigration de Hamilton a aussi créé un inventaire complet de provisions locales pour l'établissement pour les fournisseurs de services locaux. De plus, le Conseil de partenariats en matière d'immigration de Hamilton a activement soutenu le portail d'immigration de

Hamilton pour obtenir de l'aide provinciale pour mettre à jour et générer de l'information locale plus accessible et plus détaillée sur le portail qui est importante à la fois pour les nouveaux arrivants futurs et les nouveaux arrivants actuels de Hamilton.

Un groupe de travail de formation linguistique, mené par le Hamilton Wentworth Catholic District School Board et qui est composé de fournisseurs de formation linguistique à Hamilton a aussi été établi. Il a créé un outil pour les fournisseurs de services d'établissement qui décrit divers types de clients qui sont de nouveaux arrivants avec différents besoins linguistiques et objectifs avec une liste de programmes linguistiques locaux convenables. Cet outil aidera les fournisseurs de services à mieux servir leurs clients en augmentant la sensibilisation des divers programmes de formation linguistique disponibles à Hamilton.

Logement

Mené par le Housing Services Division de Hamilton, un groupe de travail a été établi qui a augmenté et mis à jour l'information sur les options de logement à prix modique pour les nouveaux arrivants à Hamilton. Ce groupe de travail crée présentement une trousse de logement à l'intention des locataires qui sont de nouveaux arrivants, des locataires et des fournisseurs de services d'établissement qui expose aussi en détail comment accéder au logement et qui explique les droits et les responsabilités des locataires et des locataires.

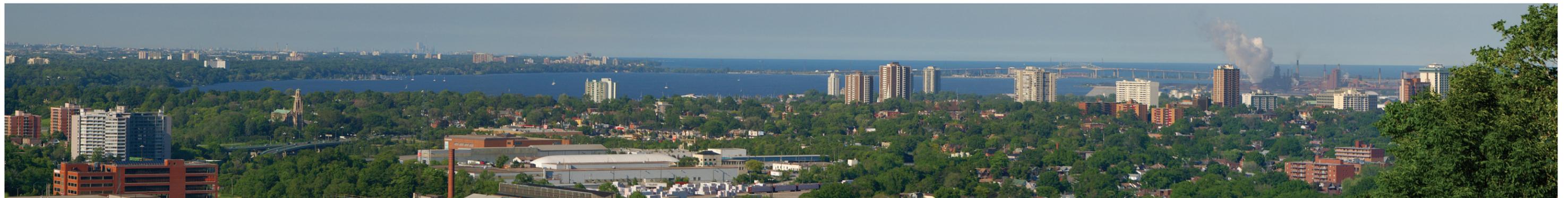
De plus, les besoins de logement des familles qui sont des nouveaux arrivants ont été inclus dans le plan d'action de Hamilton pour le logement et le sans-abrisme pour les 10 prochaines années.

Le Marché du Travail/de l'Emploi

Mené par Planification de main-d'œuvre de Hamilton, un groupe de travail a été établi pour aborder les difficultés auxquelles font face les nouveaux arrivants à obtenir un accès au marché de l'emploi de Hamilton. Ce groupe a développé un guide complet de ressources pour aider les nouveaux arrivants à réussir à trouver un emploi à Hamilton et qui inclut une liste de tous les services d'emploi et des services liés à l'emploi à Hamilton. Ce groupe a aussi développé un guide de ressources pour les immigrants qui planifient démarrer une entreprise à Hamilton.

Santé

Sous la direction de North Hamilton Community Health Centre, ce groupe de travail tient à intégrer l'équité en matière de santé dans la politique et la planification du RLISS, du service de santé publique de Hamilton, et des principaux organismes de services de soins de santé à Hamilton. La santé des nouveaux arrivants est déjà devenue plus saillante au sein du RLISS, y compris, par exemple, un engagement à améliorer la compétence culturelle des professionnels des soins de santé à Hamilton. De plus, en créant un système de services locaux de soins de santé que les nouveaux arrivants peuvent



facilement naviguer, le groupe de travail développe une stratégie pour assurer que les nouveaux arrivants ont l'accès à un continuum de services de santé plus vaste et plus coordonné.

Durabilité

L'idée de durabilité dans le travail que fait le Conseil de partenariats en matière d'immigration de Hamilton est basée sur le principe que l'établissement et l'intégration des nouveaux arrivants à Hamilton impliquent tous les membres et secteurs de la communauté. Au cours de l'an dernier, en plus d'établir les groupes de travail, le Conseil de partenariats en matière d'immigration de Hamilton a développé des partenariats de travail avec plusieurs autres importants groupes de collaboration et organismes dans la ville, et il continuera d'appuyer la mise en œuvre de la Stratégie d'immigration et du Plan d'action par l'entremise de ces partenaires communautaires.

En plus du maire et de tous les membres du conseil municipal de Hamilton, le Conseil de partenariats en matière d'immigration de Hamilton a obtenu l'engagement formel – par l'entremise de la signature d'une déclaration d'intention – de douze autres importants organismes communautaires à Hamilton pour inclure les problèmes concernant l'immigration et l'établissement dans les affaires quotidiennes. Ces appuis formels sont non seulement une importante indication de direction institutionnelle et d'engagement, mais les actions qu'ils prennent déjà en raison de ces appuis formels sont une indication de l'augmentation considérable des ressources locales qui sont engagées à l'établissement des nouveaux arrivants à Hamilton. C'est aussi une indication des actions à long terme qui sont prises pour garder Hamilton en tant qu'une communauté accueillante pour les nouveaux arrivants.

Le progrès du travail du Conseil de partenariats en matière d'immigration de Hamilton au cours de l'an dernier n'aurait pas pu être réalisé sans les contributions de ces partenaires communautaires ni les contributions – en fonction de temps, d'expertise et de ressources – fournies par plus de 80 organisations affiliées qui sont directement impliquées dans les groupes de travail du Conseil de partenariats en matière d'immigration de Hamilton. La taille et l'étendue de l'engagement de tellement de personnes à Hamilton à la mise en œuvre de la Stratégie d'immigration est non seulement une indication de l'importance de l'immigration à Hamilton, mais c'est aussi une indication positive du maintien d'un niveau d'implication communautaire et de prise en charge nécessaires pour aborder les défis de l'expérience d'établissement à long terme.

Partenaire Communautaire : Catholic Children's Aid Society

Catholic Children's Aid Society (CCAS) travaille étroitement avec les agences qui fournissent des services d'établissement afin de:

- Fournir des ateliers gratuits d'information aux organisations qui servent les familles qui sont de nouveaux arrivants et, en échange, ces organisations fournissent des consultations à la CCAS pour les familles immigrantes.
- Fournir des ateliers d'information aux parents qui sont de nouveaux arrivants au sujet des fonctions et du rôle de la CCAS dans leur communauté pour les sensibiliser au sujet d'où aller pour de l'aide quand ils reçoivent des services d'aide sociale à l'enfance
- Fournir des services de traduction et d'interprétation pour les clients

Évaluation

Le résumé ci-haut du travail qu'a fait le Conseil de partenariats en matière d'immigration de Hamilton au cours de l'an dernier a souligné comment les partenariats de collaboration commencent à adresser les efforts pour l'établissement et l'intégration à Hamilton. Cette collaboration à multiples secteurs, qui a uni diverses communautés d'intérêts à Hamilton, aborde les problèmes locaux d'intégration des immigrants d'une façon plus détaillée qui n'a jamais été essayée auparavant.

En tant qu'un nouvel organisme de planification, un organisme consultatif et un organisme de concertation à Hamilton, il est peut-être trop tôt pour tirer aucune conclusion finale au sujet de l'impact local du Conseil de partenariats en matière d'immigration de Hamilton. Néanmoins, le travail qui a été fait au cours de l'an dernier suggère qu'il a commencé à jouer un important rôle dans :

- L'évaluation des besoins locaux des nouveaux arrivants et des avantages et des lacunes du service d'établissement communautaire.
- La création d'un seul point central communautaire concernant l'immigration en tant qu'une importante nouvelle initiative à Hamilton et un important élément manquant dans le cadre municipal local et l'infrastructure.
- Le développement de partenariats locaux concernant les problèmes de l'intégration des immigrants pour l'enseignement séquentiel, le partage, la planification, la coordination et l'établissement des priorités d'évaluation.
- La reconnaissance des forces de la société civile de Hamilton et l'accès au capital sociétal de la communauté tel qu'illustré par le nombre de gens à Hamilton qui sont activement impliqués dans l'affrontement des défis dans tellement de domaines importants qui ont un effet sur le processus d'établissement.
- L'augmentation du nombre et de la diversité des parties prenantes locales qui abordent les problèmes d'établissement.
- L'augmentation de la sensibilisation des principaux fournisseurs et des nouveaux arrivants concernant les services d'établissement.
- L'augmentation du nombre d'agences locales qui adaptent les programmes et les services aux besoins des immigrants.

Bref, le Conseil de partenariats en matière d'immigration de Hamilton a établi une forte fondation qu'il peut continuer de développer et à laquelle il peut continuer de contribuer à la réalisation réussie de Hamilton en tant qu'une communauté inclusive et accueillante où les nouveaux arrivants voudront venir et rester.

Défis et Prochaines Étapes

Afin de maintenir le dynamisme de l'an dernier, le Conseil de partenariats en matière d'immigration de Hamilton continuera de se concentrer sur le développement, l'élargissement et le maintien des partenariats partout dans la communauté, non seulement pour faciliter une plus grande coordination parmi les fournisseurs de services, mais aussi pour assurer l'implication des parties prenantes locales qui sont équipées pour aborder les problèmes des nouveaux arrivants.

Le Conseil de partenariats en matière d'immigration de Hamilton continuera d'augmenter les mécanismes pour l'analyse et la communication de son travail.

Le Conseil de partenariats en matière d'immigration de Hamilton travaillera non seulement pour renforcer les stratégies de rétention des immigrants qui gardent les immigrants à Hamilton avec une forte infrastructure locale de services d'intégration bien coordonnés, mais il réfléchira aussi à un ensemble de stratégies pour attirer les immigrants. Le défi de la croissance future de Hamilton et de l'avantage concurrentiel dépendra davantage sur l'immigration. Les chiffres les plus récents de 2011 montrent une baisse considérable du nombre de résidents permanents qui s'installent à Hamilton en proportion de ceux qui arrivent au Canada. En réponse à la nature changeante de l'immigration à Hamilton, le Conseil de partenariats en matière d'immigration de Hamilton examinera comment appuyer une stratégie proactive locale d'attrait des immigrants qui se concentre sur les nouveaux arrivants qui ont l'intention de démarrer une entreprise ou qui sont immédiatement prêts à travailler et qui sont économiquement autosuffisants quand ils arrivent.

Le Conseil de partenariats en matière d'immigration de Hamilton examinera comment il peut augmenter sa capacité d'assumer un rôle proactif en participant plus directement et en contribuant à une vaste gamme de processus de prises de décisions locales qui adressent les stratégies d'intégration, les stratégies de rétention ainsi que les stratégies d'attrait.

De plus, le Conseil de partenariats en matière d'immigration de Hamilton peut considérer un objectif plus vaste pour son travail qui identifie et accède aux leviers de changement convenables et aux ressources supplémentaires à une plus grande étendue au-delà des frontières de la ville qui renforceront son travail au sein de la ville de Hamilton.



Références Photographiques Tourism Hamilton 2011

Partenaires

Acevedo,	Lil Housing	Help Centre
Adames,	David	Hamilton Chamber of Commerce
Ali,	Hodan	Hamilton Centre for Newcomer Health
Aliu,	Arsim	YMCA
Allan-Fleet,	Kathy	North Hamilton Community Health Centre
Antelo,	Maria	Hamilton Community Legal
Bastos,	Manuel	Labourers Union
Barnes,	Brett	Corporation Canada Mortgage and Housing
Baxter,	Tracey	Goodwill
Beader,	Elizabeth	North Hamilton Community Health Centre
Belisario,	Gail	Hamilton Wentworth District School Board
Biro,	Lidija	Hamilton Wentworth District School Board
Bishop,	Judith	Hamilton Wentworth District School Board
Bratina,	Bob	City of Hamilton
Brodati,	Dave	Housing Services Division, City of Hamilton
Brooks,	Denise	Hamilton Urban Core Community Health Centre
Cade,	Carolyn	Wesley Urban Ministries
Cheaib,	Ali	Mohawk College
Cipolla,	Mary	Hamilton Wentworth Catholic District School Board
Clark,	Brad	City of Hamilton
Collins,	Chad	City of Hamilton
Commerford,	Jim	YMCA of Hamilton/Burlington/Brantford
Corby,	Lorie	Ministry of Training, Colleges and Universities
Corewyn,	Donna	YWCA
Crapsi,	Maria	YMCA
Dam,	Huyen	McMaster University
Dandato,	Mbuso	Goodwill
Des Jardins,	Mike	Youth Engagement & Action in Hamilton (YEAH)
DiGregprio,	Nancy	Hamilton Wentworth Catholic District School Board
DiNardo,	Ersilia	Catholic Children's Aid Society
Dobi,	Alain	Francophone Immigration Network System
Dolbec,	John	Hamilton Chamber of Commerce

Partenaire Communautaire: The Hamilton Chamber of Commerce

The Hamilton Chamber of Commerce (HCC) a développé le programme Diversity Works! qui jumelle les conseillers de la communauté des entreprises locales avec les nouveaux arrivants qui souhaitent démarrer une entreprise à Hamilton. HCC offre aussi le programme Bridging to Business Program pour aider les professionnels formés à l'étranger à changer au travail indépendant et le programme Micro Lending Program pour fournir une aide financière aux entrepreneurs.

Partenaires

Doyle, Denise	YWCA
Duprus, Gisèle	Collège Boréal
Duval, Elizabeth	Ministry of Citizenship and Immigration
Duvall, Scott	City of Hamilton
Eckart, Angela	Employment Hamilton
Eisenberger, Fred	City of Hamilton
Elliott, Howard	The Hamilton Spectator
Everson, Neil	Economic Development, City of Hamilton
Ferguson, Lloyd	City of Hamilton
Figueredo, Liliana	Hamilton Centre for Civic Inclusion
Fortino, Mara	Service Canada
Frketich, Rosemary	Local Health Integration Network
Garry, Daljit	Wesley Urban Ministries
Hamade, Mahar	Hamilton Chamber of Commerce
Hamilton, Lorraine	Collège Boréal
Harkness, Glenn	Boys and Girls Clubs of Hamilton
Heffernan, Irene	Community Services, City of Hamilton
Hendry, Gillian	Community Services, City of Hamilton
Huibers, Larry	Housing Help Centre
Huigenbos, Kristin	Economic Development, City of Hamilton
Hunter, Dr. Andera	McMaster Children's Hospital
Ingle, Cyndi	Workforce Planning Hamilton
Isaac, Anita	retired health professional
Isaak, Steven	Local Health Integration Network
Jackson, Tom	City of Hamilton
Jaffray, Don	Social Planning and Research Council of Hamilton
Jain, Raja	Workplace Equity Services
Jones, Jim	Circle of Friends
Josipovic, Jenney	Wesley Urban Ministries
Kajiura, Pauline	Community Information Hamilton
Khattab, Yasmeen	McMaster University
Kikulwe, Daniel	Catholic Children's Aid Society

Partenaires

Klassen, Carla	Social Planning and Research Council of Hamilton
Koroscil, Richard	Hamilton International Airport
Kowalski, Maciej	Hamilton Urban Core Community Health Centre
Lamanes, Ann	Community Services, City of Hamilton
Langham, Lorraine	Hamilton Public Library
Lescesen, Radenka	St. Joseph Immigrant Women's Centre
Lovegrove, Shawn	YMCA
Lukasik, Laura	Hamilton Public Library
Lumsden, Lily	YMCA of Hamilton/Burlington/Brantford
MacIsaac, Rob	Mohawk College
Mallik, Anisha	Circle of Friends
Malloy, John	Hamilton Wentworth District School Board
McCarthy, Margaret	City of Hamilton
McHattie, Brian	City of Hamilton
Melnick, Donna	Community Services, City of Hamilton
Merulla, Sam	City of Hamilton
Mikelsons, Claudette	Collège Boréal
Mitchell, David	City of Hamilton
Morelli, Bernie	City of Hamilton
Morris, Leah	Adult Basic Education Association
Myrie, Evelyn	Hamilton Centre for Civic Inclusion
Otshudi, Bonaventure	Centre de santé communautaire Hamilton
Palmer, Patrice	Mohawk College
Passaro, Frank	Scotiabank
Pasuta, Robert	City of Hamilton
Pearson, Maria	City of Hamilton
Powers, Russ	City of Hamilton
Priel, Joe-Anne	Community Services Department, City of Hamilton
Pyke, Justin	Hamilton Emergency Services
Rice, Chandra	Local Health Integration Network
Rios, Ines	St. Joseph Immigrant Women's Centre
Rogers, Linda	Mohawk College

Partenaires

Routery,	Charmaine	<i>Hamilton Wentworth District School Board</i>
Sadler,	Elizabeth	<i>Mohawk College</i>
Schleehan,	Norm	<i>Economic Development, City of Hamilton</i>
Skrobos,	Sebastien	<i>Centre Francais Hamilton Inc.</i>
Stadnicki,	Wally	<i>Employment Hamilton</i>
Sturgess,	Jennifer	<i>vpi Inc.</i>
Taylor,	Stephanie	<i>Wesley Urban Ministries</i>
Tokaci,	Aurelia	<i>YWCA</i>
Travis,	Judy	<i>Workforce Planning Hamilton</i>
Tudoran,	Tatiana	<i>vpi Inc.</i>
Van der Leden,	Monique	<i>Hamilton Wentworth Catholic District School Board</i>
Vanderveken,	Jim	<i>Mohawk College</i>
Warner,	Gary	<i>McMaster University</i>
Wasuge,	Madina	<i>Hamilton Centre for Civic Inclusion</i>
Wetselaar,	Renée	<i>Affordable Housing Flagship</i>
Whitehead,	Terry	<i>City of Hamilton</i>
Winterle,	Melanie	<i>Volunteer Hamilton</i>