



LONDON & MIDDLESEX
LOCAL IMMIGRATION
PARTNERSHIP

1er avril 2013 – 31 mars 2014

Rapport sur les réalisations communautaires



Funded by:

Financé par:



Citizenship and
Immigration Canada

Citoyenneté et
Immigration Canada

Co-led by:



United Way
London & Middlesex
Change starts here.



London
CANADA

Préparé par: Huda Hussein

Partenariat local sur l'immigration pour

London et Middlesex

TABLE DES MATIÈRES

I.	À propos du Partenariat local sur l’immigration pour London Middlesex	3
II.	Nos réalisations communautaires: les priorités stratégiques	4
	A. Appuis et services pour les Immigrants	4
	B. Communication et accès à l’information	4
	C. Communauté d’accueil	5
	D. Appuis aux fournisseurs de services	6
	E. Représentation et Changements systémiques	7
III.	En cours	8
IV.	Conclusion	8
V.	Remerciements	9
	Annexe A: Les membres du Conseil LMLIP	10
	Annexe B: Autres Participants	12
	Annexe C: Associations et Organismes participants	13

I. À propos du Partenariat local pour l'immigration pour London et Middlesex (LMLIP)

Le Partenariat local pour l'immigration pour London et Middlesex (LMLIP) est l'un des trente-quatre Partenariats locaux pour l'immigration à travers l'Ontario financés par Citoyenneté et Immigration Canada. Le travail des PLIs est appuyé par le Ministère des Affaires civiques et de l'immigration et par l'Association des Municipalités de l'Ontario (AMO). Lors de la dernière année, le modèle des PLIs a été implanté dans d'autres provinces comme l'Alberta, la Nouvelle-Écosse, Terre-Neuve et le Labrador.

Le LMLIP continue d'être guidé par un Conseil central et six sous-conseil thématiques et par l'appui de la communauté. Notre vision est une approche centrée sur le client qui inclut et travaille avec les immigrants pour améliorer leur intégration fructueuse à la société canadienne.

Le LMLIP continue son plan stratégique pour rejoindre tous les secteurs, consulte les communautés, organismes et associations ethniques pour s'assurer que les efforts sont coordonnés et que des partenariats sont établis pour faciliter une approche globale pour une intégration fructueuse des immigrants.

Ce rapport souligne la mise en œuvre du premier plan de travail annuel pour faire progresser un nombre de stratégies du Plan Stratégique 2013-2016, mis à jour. Notre travail est soutenu et appuyé par le travail de plus de 300 bénévoles qui sont activement impliqués dans le Conseil Central du LMLIP, dans les six sous-conseils thématiques et dans les groupes de travail. Au cours de l'année qui vient de s'écouler, les groupes de travail ont contribué plus de cinq cents heures (comparé à près de 350 heures l'an dernier). Les individus qui participent dans ces divers groupes contribuent approximativement dix heures chaque mois.

Nous continuerons de compter sur l'appui des partenaires communautaires, des associations ethniques, des groupes religieux et des citoyens qui sont intéressés à renforcer la capacité, établir des partenariats et travailler de façon stratégique pour créer une communauté plus accueillante.

II. Nos réalisations communautaires: les priorités stratégiques

Appuis et services pour les immigrants

<p>Résultat escompté: Les immigrants ont un accès accru aux soutiens et services afin de s'assurer qu'ils peuvent participer avec succès à tous les aspects de la communauté.</p>
<p>✓ Nous nous sommes associés avec le Small Business Centre de London pour partager et promouvoir parmi les immigrants l'information reliée à leurs services.</p>
<p>✓ Nous avons coordonné la livraison d'une séance d'information sur le programme d'entrepreneuriat du Small Business Center à 20 immigrants chercheurs d'emploi.</p>
<p>✓ Nous avons appuyé le site Internet nouvellement lancé, www.worktrends.ca avec des commentaires qui amélioreront l'utilisation du site par les chercheurs d'emploi.</p>
<p>✓ Nous avons appuyé la John Howard Society dans leur demande auprès de la Fondation Trillium de l'Ontario pour obtenir du financement pour deux années pour engager quatre communautés culturelles à connaître et interagir avec le système de justice et de renforcer les capacités dans ces communautés ainsi ciblées.</p>
<p>✓ Nous avons facilité la collaboration des partenaires communautaires dans la création d'une page Facebook pour les devoirs pour les étudiants et étudiantes.</p>
<p>✓ Nous avons suscité la participation des partenaires communautaires dans le développement actuellement en cours d'un projet pilote pour appuyer les étudiants immigrants avec leurs devoirs.</p>
<p>✓ Nous avons collaboré avec la communauté pour sensibiliser d'avantage sur les problèmes de santé mentale et sur la disponibilité des services d'appuis par le biais du projet <i>Seeds of Change</i>.</p>
<p>✓ Nous avons facilité, en partenariat avec la Ville de London, une évaluation des espaces communautaires disponibles à travers la ville pour l'usage des immigrants.</p>
<p>✓ Nous avons coordonné le développement d'un sondage qui analysera la valeur des services professionnels d'interprétation dans le domaine de la santé.</p>
<p>✓ Nous avons coordonné un événement, pour donner une plateforme aux immigrants pour qu'ils connaissent les services et s'impliquent.</p>

C 2. Communication et accès à l'information

<p>Résultat escompté: Les immigrants ont un accès accru à l'information quant aux services disponibles, aux attentes culturelles et sur la façon d'accéder aux services et soutiens pour utiliser avec succès le système dans la communauté.</p>
<p>✓ Nous avons appuyé la mise en valeur d'une histoire à succès du programme de mentorat du London Middlesex Immigrant Employment Council lors de l'émission <i>Community Connection</i> de Rogers TV.</p>

✓ Nous coordonnons le développement en cours d'une ressource en ligne qui fournira une feuille de route vers l'emploi.
✓ Nous avons mis en contact des partenaires pour accroître la sensibilisation quant aux droits et responsabilités parmi les immigrants au Canada.
✓ Un groupe de travail a été formé pour informer et renseigner les immigrants sur les élections pour les trois paliers de gouvernement.
✓ Nous avons livré, par le biais du Collaboratif d'Établissement pour la famille du LMLIP, 35 ateliers aux nouveaux arrivants à cinq sites de <i>Language Instruction for Newcomers in Canada (LINC)</i>
✓ Nous avons coordonné le développement d'un dépliant sur les services d'établissement pour informer les immigrants sur les services disponibles et sur l'éligibilité pour accéder à ces services.
✓ Nous avons coordonné le mappage des services d'appui pour les aînés(ées) en partenariat avec le programme du Centre de recherches en migration et en relations ethniques de l'Université Western pour accroître la sensibilisation sur les ressources disponibles pour les aînés(ées) à London.

Communauté d'accueil

Résultat escompté: Les résidents de London et Middlesex sont exposés, éduqués et engagés dans la compréhension et l'acceptation des diverses traditions, comportements et expériences de toutes les cultures qui constituent la communauté.
✓ Nous avons coordonné la livraison d'ateliers aux enseignants en formation à la faculté d'Éducation de l'Université Western.
✓ Nous avons coordonné la livraison des ateliers au Thames Valley District School Board pour faire participer les parents au système scolaire.
✓ Nous avons établi un nouveau partenariat avec l'Alliance des fournisseurs de services en santé de London pour engager d'avantage les fournisseurs de services de soins de santé dans la conversation sur les problèmes de santé des immigrants.
✓ Nous avons exploré des opportunités pour appuyer le Tribunal de la Jeunesse dans la compréhension des jeunes immigrants et du matériel de recherche pertinent.
✓ Nous avons accru la sensibilisation sur les façons de bâtir des groupes de parents inclusifs dans les écoles lors d'une présentation à la Fédération Ontarienne des associations Foyers-Écoles.
✓ Nous avons facilité l'exposition de <i>London: A Newcomer's Story</i> à la Galerie d'Art Trillium au Fanshawe Pioneer Village pour accroître d'avantage la sensibilisation et inspirer la population immigrante.

✓ Nous avons coordonné la campagne de média sociaux <i>I am London 2013 Social</i> pour mettre en valeur quelques nouveaux immigrants fiers et engagés et pour inspirer les immigrants à améliorer leur engagement et leur intégration.
✓ Nous avons établi un partenariat avec une station de télévision locale (Rogers TV) qui a produit six émissions mettant en relief le profil d'individus immigrants et qui visait à accroître la sensibilisation sur les services et sur l'accès aux services.
✓ Nous avons collaboré avec la Bibliothèque Publique de London pour placer des affiches dans une bibliothèque qui mettait en vedette le parcours de quelques immigrants pour améliorer d'avantage l'accueil des immigrants dans notre communauté.
✓ Nous avons coordonné le développement d'un DVD pour accompagner la ressource <i>Welcoming All Voices</i>

4. Appuis aux fournisseurs de services

Résultat escompté : Les fournisseurs de services et les bénévoles ont un accès accru à du financement durable, à de l'information sur les appuis à la collaboration, à la formation et aux ressources sur la diversité pour assurer des services en temps opportun, efficaces et répondant aux besoins des immigrants.
✓ Nous avons facilité la livraison de deux sessions d'information en collaboration avec Éducation juridique communautaire Ontario pour les travailleurs en établissement de première ligne de London et Woodstock.
✓ Nous avons facilité un forum pour que les fournisseurs de services apprennent sur les problèmes pré-immigration, identifient les risques et les lacunes dans la livraison de services pour la communauté Karen et Vietnamiennne et des recommandations sur la façon de mieux appuyer ces deux communautés.
✓ Nous avons fait une présentation aux Travailleurs en établissement dans les écoles au South London Neighbourhood Resource Centre pour les informer et les engager.
✓ Nous avons fait une présentation à l'ACFO-London Sarnia pour accroître d'avantage la coopération mutuelle avec les services francophones.
✓ Nous nous sommes associés avec le Réseau de soutien à l'immigration francophone pour organiser et participer à Destination Canada 2013 à London.
✓ Nous avons coordonné la livraison d'une présentation sur le logement et sur les rôles et responsabilités des propriétaires aux locataires et aux propriétaires pour améliorer le processus de location.
✓ Nous avons coordonné la livraison de six ateliers de développement professionnel au personnel non-enseignant de London, Middlesex, Oxford et Elgin et à ceux des niveaux élémentaires et secondaires du Thames Valley District School Board.

- ✓ Nous avons facilité la livraison d'un atelier pour les Travailleurs en établissement dans les écoles (TÉE) pour promouvoir la sensibilisation du matériel *Welcoming All Voices* matériel de façon à accroître les liens entre les parents nouveaux arrivants, la communauté d'accueil et le système scolaire.

5. Représentation et changements systémiques

Résultat escompté: La réduction des barrières systémiques (i.e. locales, provinciales, fédérales et celles de la communauté d'accueil) qui entravent la capacité des immigrants à s'engager avec succès dans la communauté.

- ✓ Nous avons fait une présentation au Comité permanent de la Politique Sociale à propos de leur révision de la Loi sur l'intégration du système de santé local, les RLIS et nos recommandations sur une étroite collaboration avec les Partenariats Locaux sur l'Immigration de la province.
- ✓ Nous avons revu et mis à jour le Mandat du LMLIP
- ✓ Nous avons évalué la capacité communautaire à répondre aux besoins des immigrants et nous avons mis à jour en conséquence l'inventaire de la capacité communautaire et le Plan stratégique pour London et Middlesex.
- ✓ Nous avons développé un partenariat stratégique avec Voies vers la Prospérité et le Centre de Migration et de relations ethniques de l'Université Western.
- ✓ Nous avons fait une présentation sur la mesure des résultats lors de la première conférence annuelle de Voies vers la Prospérité.
- ✓ Nous avons offert à nos membres l'occasion d'être au courant des changements des pratiques en Citoyenneté et Immigration.
- ✓ Nous avons rencontré le nouveau directeur général du Bureau de Santé de Middlesex-London pour discuter de notre partenariat actuel.
- ✓ Nous avons poursuivi notre partenariat avec les PLIs du Sud-Ouest de l'Ontario où nous avons partagé des idées sur le renforcement de l'offre des services d'établissement et autres services de même que sur l'évolution du rôle des PLIs pour appuyer la livraison des services pour créer des communautés accueillantes dans la région.
- ✓ Nous avons continué à mobiliser les fournisseurs de services de l'ensemble du système en offrant des présentations, des aiguillages et de l'information à partir de notre Plan stratégique.
- ✓ En partenariat avec l'émission de télévision *We Are London* nous avons contribué au contenu de six émissions sur l'éducation, l'emploi, la santé et le bien-être, l'inclusion et l'engagement civique, la justice et les systèmes de protection et les services d'établissement.
- ✓ Nous avons coordonné l'endossement de 12 partenaires locaux en immigration d'un exposé de position soumis au ministre de l'Éducation intitulé "l'enseignement aux enseignants en formation, le bien-fondé d'une formation pour l'équité, l'inclusion et la diversité"

III. En cours

Le Conseil du LMLIP a endossé le Plan Stratégique 2013-2016 du LMLIP et l'a soumis à Citoyenneté et immigration Canada. Plus de 20 groupes de travail continueront à mobiliser la collectivité et les fournisseurs de services pour trouver des façons novatrices pour mobiliser, informer et intégrer nos communautés immigrantes. Grâce à ces groupes de travail, les parents, les étudiants(es) et les enseignants(tes) s'engagent dans un processus pour maximiser les ressources et renforcer la capacité pour éduquer, interagir et apprendre l'un de l'autre. Les fournisseurs de services du domaine de la santé apprendront sur l'impact de l'utilisation des services professionnels d'interprétation. La communauté d'accueil sera d'avantage engagée dans la conversation par des expositions et une émission de télévision. On éduquera et informera les immigrants sur l'engagement civique. Les employeurs auront plus d'opportunités de tirer parti des compétences inexploitées des immigrants et leur fournir des occasions significatives de bénévolat. On explorera des partenariats et collaborations pour maximiser les ressources et améliorer d'avantage l'environnement du travail de collaboration dans notre communauté.

Le Conseil Central du LMLIP et chaque sous-conseil, nommément: Éducation, Emploi, Santé et Bien-être, Inclusion et engagement civique, Justice et services de protection, et Établissement travailleront avec la communauté pour mettre en œuvre leur plan d'action pour la première année. La poursuite des consultations avec la communauté nous aidera d'avantage à coordonner les services des divers secteurs, à aborder les lacunes et à créer des occasions pour répondre aux besoins émergents.

IV. Conclusion

Notre communauté travaille de façon différente et il vaut la peine de souligner quelques exemples qui démontrent que les divers secteurs travaillent ensemble pour améliorer la connaissance des immigrants des ressources. "À cause du fait que les groupes de travail de sous-conseils proviennent de divers secteurs, les individus apprennent d'avantage sur les services et programmes des autres fournisseurs et il en résulte une connexion et un engagement plus forts entre secteurs. Par exemple, grâce aux connexions du LMLIP, un organisme de soins de santé a été invité à faire partie d'une présentation faite aux clients d'un organisme de services d'emploi; un organisme de soins de santé s'est engagé à appuyer la planification de camps d'été pour enfants et pour développer un nouveau groupe de mamans pour un groupe confessionnel. Ceci se passe à l'extérieur du LMLIP mais provient des connexions faites grâce aux groupes de travail".¹

"Le LMLIP est la ressource qui aide à la sensibilisation entre les professionnels de première ligne. L'information est diffusée par les membres et apportée dans les divers secteurs. Lorsqu'il

¹ Muriel Abbott, PHN, Bureau de santé de Middlesex-London

y a une sensibilisation et que l'information est partagée, les perspectives commencent à changer."².

Dans la dernière année, notre page Web a reçu 3173 visites, comparé à 707 visites l'année précédente. Nous rejoignons les parties prenantes localement, nationalement et internationalement. Nous sommes fiers de l'engagement et de la mobilisation continue de nos partenaires communautaires des divers secteurs incluant les associations ethnoculturelles et les groupes religieux. Nous sommes très reconnaissants envers Rogers TV qui nous fournit la plateforme pour éduquer et divertir la communauté d'accueil et les communautés immigrantes. .

V. Remerciements: le LMLIP et les groupes de travail et les organismes qui nous appuient

Nous sommes reconnaissants envers Citoyenneté et immigration Canada pour leur appui financier continu pour le LMLIP. Un grand merci au leadership de la Ville de London et de United Way London & Middlesex. Nous continuons à apprécier et à reconnaître la valeur de l'engagement et des contributions de Dr. Victoria Esses et de son équipe du Centre de Recherches en migration et en relations ethniques de l'Université western.

Nous reconnaissons les heures, l'énergie et les contributions de nos plus de cent membres (Annexe A); les contributions des membres qui ont participé aux groupes de travail et aux événements coordonnés par le LMLIP (Annexe B) et l'appui exceptionnel en nature des organismes et associations (Annexe C).

² Lisette Ochoa, Travailleuse en établissement dans les écoles

Annexe A: Les membres du Conseil LMLIP

- Muriel Abbott
- Susan Abdula
- Ayan Aden
- Faranak Aeeni
- Dania Ajami
- Muhammad Ajmal
- Guliz Akkayamak
- Dr. Mohamed Al-Adeimi
- Umera Ali
- Dr. Saad Aldin
- Ahmad Ali
- Pauline Andrew
- Rose Aquino
- Esra Ari
- Robin Armistead
- Alia Badri
- Shamara Baidoobonso
- Kelly Barnes
- Jean-Marc Boisvenue
- Katy Boychuk
- Andrea Brown
- Kristen Caschera
- Sheila Carson
- Michelle Cialacu
- Robert Collins
- Lynne Collins
- Lori Cunningham
- Tam Dam
- Kristibeth Kelly Delgado
- Sheila Densham
- Wilma de Rond
- Vera Derpienski
- Amanda DeVaul-Fetters
- Susan Dill
- Xiaoxiao Du
- Melanie Elms
- Dr. Vicki Esses
- Gord Fansher
- Dave Flemington
- Marel Fielding
- Sheila Foster
- Peter Fragiskatos
- Susannah Gergich
- Mahin Ghasemiyani
- Michael Goodmurphy
- Mark Gowing
- German Gutierrez-Sanin
- Gisele Hauser
- Heather Heathcote
- Doreen Hodgkinson
- Jennifer Hollis
- Rebecca Howse
- Sara Huayta
- Suzanne Huot
- Rifat Hussain
- Taghrid Hussain
- Jo-Ann Hutchison
- Rick Jefferson
- Mo Jeng
- Ana Enrique-Johnson
- Grace Johnson
- Dr. Asmaa Joudy
- Catherine Joyes
- Jessica Justrabo
- Kate Kennedy
- Dharshi Lacey
- Anne Langille
- Susan Latta
- Yvonne Lindsay
- Christina Lord
- Emily Low
- Ramona Lucan
- Marissa MacGregor
- Dr. Michele Manocchi
- Marcel Marcellin
- Dr. Valerian Marochko
- Arden McLean
- Patricia Mazariegos
- Dr. Gaston Mabaya
- Marisa McGregor
- Meredith McHugh
- Kelly McManus
- Nancy McQuillan
- Stelian Medianu
- Ermina Melkic
- Kathy Milczarek
- Dr. Beth Mitchell
- Phillipa Myers
- Mersija Nuric
- Lissette Ochoa
- Helen Patterson
- Ema Petrela
- Janet Pinder
- Naeem Qureshi
- Amani Radhaa
- Amy Ratcliffe
- Rose Ricci
- Adriana Diaz Rodriguez
- Nathan Ross
- Lisa Rusal
- Rebecca Ryan
- Dev Sainani
- Jayne Scarterfield
- Neena Sharma-Kendrick
- Nassisse Solomon
- Deborah Szelepski
- Trish Taft
- Jill Tansley
- Shelly Taylor
- Denise Taylor-Edwards
- Arlene Thompson

- Urbi
- Maria Vasquez
- Corinne Walsh
- Ria
- Janice Walter
- Elisabeth White
- Martin Withenshaw
- Gebre Woldemicael
- Ahmed Yahya Ali
- Gina Zhang

Annexe B: Autres Participants(tes)

- Saleh Alathamena
- Osma Ali
- Subhi Al-Kutob
- Saba AL-Qubanchi
- Luis Ayala
- Gita Azad
- Michelle Baldwin
- Dharavi Balusani
- Nicole Buteau
- Flora Chong
- Sarah Copely
- Marilyn Cook
- Janet McAllister
- Dawn Baetons
- Constanza Burucua
- Juan Andres Bello
- Cristina Bruno
- Adriana Castellanos
- Joanne Colling
- Jeremy Cook
- Marilyn Cook
- Ed Corrigan
- Bernardine Crasto
- Emilie-Françoise Crakondji
- Thang Dam
- Shanna Dunlop
- Laura Downs
- Mayssa El-Sayegh
- Monica Escobar
- Tracy Fawdry
- Jenny Fitzgerald
- Dhira Ghosh
- Yam Gurung
- Hun-jong Ha
- Teqest (TG) Haile
- Dr. Saadia Hameed
- Fawzie Hamza
- Lingju Han
- Claudia Chon Him
- Catherine Hinstroza
- Louise Hollingsworth
- Hisham Hussein
- Brittany Hughson
- Siti Habibah Jazila
- Clare Jeng
- Joseph Jilitovich
- Jennifer Jones
- Martina Kaiser
- Aparna Kajenthira
- Hendricks Kerg
- Mozen Khan
- Nicolas Youmbi Kodji
- Cunju Lee
- Derek Leung
- Saira Lopez
- Bonnie Macklin
- Andrea McNaughton
- Jaime Martinez
- Amber Merucci
- Arlene Morell
- Speciose Mukamanzi
- Elena Mustusa
- Ioana Mustusa
- Peninah Mutinda
- Nancy Needham
- Melanie Neerhof
- Marcela Nieto
- Miriam Nixon
- Julian Ortiz
- Jennifer Patterson
- Eunju Pauley
- Caleb Peters
- Questyn Rodriguez
- Majida Shahatto
- Rowina Shum
- Bob Smith
- Beatriz de Souza
- Nicole St. John
- Caighlee Stiles
- Charlie Swartwout
- Jenn Tavera
- Sandhya Valtiknonda
- Sherry Wallis
- Mary Whitaker
- Johann Wong
- Ann Zhang

Annexe C: Associations et Organismes Participants

- 94.9FM CHRW
- 3M
- Access Centre for Regulated Employment
- ACFO de London-Sarnia
- Across Languages
- African Canadian Federation of London & Area
- Boardwalk Rental Communities
- Boys and Girls Club of London
- Canadian Cancer Society
- Canadian Iraqi Turkmen Culture Association
- Canadian Mental Health Association
- Carrefour des Femmes du Sud-Ouest de l'Ontario
- Centre for Addiction & Mental Health
- Centre for Lifelong Learning
- Childreach Centre
- Children's Aid Society of London & Middlesex
- Child and Youth Network
- Chinese Canadian National Council (London Chapter)
- Citizenship and Immigration Canada
- City of London
- Collège Boréal
- Conseil scolaire de district des écoles catholiques du Sud-Ouest
- Conseil scolaire Viamonde
- Community Living London
- Community Legal Services, Faculty of Law, Western University
- Cross Cultural Learner Centre
- County of Middlesex
- Culture Office, City of London
- Ed Corrigan Law Office
- Elgin Middlesex Oxford Workforce Planning and Development Board
- Elizabeth Fry Society
- Ethno-cultural Council of London
- Fanshawe College
- Hutton House
- Investing in Children
- IG Investors Group
- Islamic Centre of Southwest Ontario
- John Howard Society of London & District
- Johasen-Larsen Foundation
- Joulewatt Innovating Whole Capital
- Kala Manjari
- Landlord & Tenant Board
- Latino Canadian Community Corporation
- Learning Disabilities Association - London Region
- Life Resource Centre, North Park Community Church
- London District Catholic School Board
- London Economic Development Corporation
- London Employment Help Centre
- London Fire Department
- London Health Sciences Centre
- London Intercommunity Health Centre
- London Interfaith Refugee Sponsorship Alliance
- London Middlesex Immigrant Employment Council
- London Police Service
- London Public Library
- LUSO Community Services
- Medical Solutions Consulting
- Merrymount Children's Centre
- Middlesex-London Health Unit
- Ministry of Community Safety and Correctional Services, Probation and Parole
- Muslim Association of Canada
- Networking for an Inclusive Community
- Ontario Early Years Centres
- Ontario Ministry of Citizenship and Immigration
- Over 55 Inc.
- Pakistani Canadian Association
- Pillar Non-Profit Network
- Platinum Leadership Inc.
- ReForest London
- Réseau de soutien à l'immigration francophone
- Rite Careers

- Roger TV
- Salvation Army Centre of Hope
- St. Joseph's Health Centre
- St. Leonard's Community Services London & Region
- Somali Association of London
- South London Neighbourhood Resource Centre
- South West Community Care Access Centre
- South West Regional Cancer Program
- Thames Valley Council of Home and School Associations
- Thames Valley District School Board
- Thames Valley Parent Involvement Committee
- thehealthline.ca and Information London
- United Way London & Middlesex
- Pathways to Prosperity, Western University
- Western University Canada
- WIL Employment Connections
- Women's Community House
- YMCA of Western Ontario
- Youth Opportunities Unlimited