

2016
février



VOIES VERS LA PROSPÉRITÉ

Promouvoir des communautés accueillantes au Canada

Le bulletin
électronique

Dans le présent numéro :

- ◆ Revue de l'année
- ◆ Zenaida Ravanera se joint à VVP en tant qu'associée de recherche et coordinatrice de projet
- ◆ Appel de résumés : Étudiants universitaires des cycles supérieurs – Atelier de rédaction pour les recherches portant sur l'immigration
- ◆ Département de sociologie à Western — Postes académiques
- ◆ Nouveau rapport : Qui sont les immigrants récents et quelles sont leurs activités économiques?
- ◆ Nouveau rapport : Les pratiques d'organismes de régionalisation de l'immigration auprès des milieux d'emplois dans cinq régions du Québec : les points de vue des organismes, des employeurs et des immigrants
- ◆ Nouveau rapport : L'orientation des aides familiaux résidents
- ◆ Nouveau rapport : Les expériences d'établissement et de logement des immigrants récents dans les petites et moyennes villes dans l'intérieur de la Colombie-Britannique
- ◆ Appel de communications : Colloque international et interdisciplinaire universités-communautés
- ◆ Fiche d'information : Les revenus médians des immigrants par année d'admission
- ◆ L'atlas social des immigrants dans les plus grandes Régions métropolitaines de recensement du Canada
- ◆ WES publie un profil de pays sur le système d'éducation syrien
- ◆ Bourse pour le programme de perfectionnement en inclusion et philanthropie
- ◆ L'immigration dans les nouvelles : Histoires à la une du mois dernier
- ◆ Des ressources utiles pour les chercheurs en immigration disponibles au Réseau canadien des Centres de données de recherche
- ◆ Présentations et publications récentes et à venir

Revue de l'année

Le Partenariat Voies vers la prospérité a connu une autre année bien occupée et productive. Nous sommes très heureuses du niveau de productivité et d'engagement en 2015, et de la variété des activités qui nous avons été capables de soutenir.

Gouvernance et personnel

En 2015, toutes nos structures de gouvernance ont opéré pleinement. Le Comité de gestion a tenu des téléconférences toute l'année et nous avons pu discuter des principaux problèmes sur une base régulière et prendre des décisions rapidement. Le Conseil d'administration, composé de plus de 30 partenaires communautaires/municipaux, des co-chercheurs principaux, des partenaires fédéral et provinciaux à titre de membres de droit, et des présidents des trois comités permanents ont tenu une téléconférence cet été et une réunion en personne après la Conférence nationale de décembre. Cela permet à chaque partie de se faire entendre et de recevoir des rétroactions quant à la direction stratégique à suivre, comme le prévoit nos documents de gouvernance.

Les trois comités permanents sont maintenant en activité. Le Comité permanent sur les communautés du Nord, rurales et éloignées, présidé par Jamie Baker et Scott Fisher, a eu des rencontres régulières et a établi de nouvelles priorités. Le Comité permanent sur l'immigration francophone s'est revitalisé avec la nomination de deux co-présidents, Cédric de Chardon et Christophe Traisnel, et un groupe de nouveaux membres qui ont discuté d'une gamme d'activités à poursuivre. Le Comité permanent sur l'engagement des étudiants continue d'apporter son énergie, enthousiasme et nouvelles idées au Partenariat, et nous tenons à remercier Guliz Akkaymak et Heather Holroyd pour leur leadership sur ce comité et leur volonté de rester co-présidentes pour une autre année. Les trois comités permanents ont tenu une réunion en personne avant la Conférence nationale de VVP.

Voies vers la prospérité a nommé de nouveaux co-chercheurs principaux en 2015 afin d'améliorer la représentation dans les provinces de l'Atlantique. Il s'agit de Tony Fang de l'Université Memorial et de Ted McDonald de l'Université du Nouveau-Brunswick. Tel que décrit à la page 4, notre équipe administrative s'est agrandie avec l'arrivée de Zenaida Ravanera comme associée de recherche et coordinatrice de projet.

À la fin de l'année 2014, le CA de Voies vers la prospérité a décidé d'éliminer les fonctions administratives des nœuds régionaux et d'allouer ces fonds à la recherche et à la mobilisation des savoirs. Comme nous allons l'expliquer

maintenant, cette décision a été très efficace et nous a permis de stimuler nos fonctions de recherche et de mobilisation des connaissances.

Projets de recherche

2015 a été une année active en recherche au sein de Voies vers la prospérité : plus d'une douzaine de projets complétés et maintenant disponibles sur [la bibliothèque du site Web de VVP](#), et un grand nombre de nouveaux projets qui sont en cours. Ceci comprend des projets menés par les co-chercheurs principaux de VVP, des projets financés grâce à l'appel à propositions de recherche sur les thèmes prioritaires de VVP auprès des partenaires et collaborateurs de VVP, et d'autres projets menés par des membres de VVP.

La liste complète des projets menés par les co-chercheurs principaux se trouve ici. Parmi ces projets menés à bien en 2015, on retrouve : un projet sur les profils sociodémographiques et les activités économiques des immigrants récents en Nouvelle-Écosse et au Canada, qui a reçu une grande attention de la part des médias; un projet sur les pratiques des organismes de régionalisation de l'immigration et leurs partenaires dans le domaine de l'emploi; un projet sur les besoins en programmes de formation linguistique pour les immigrants âgés à Ottawa; et un projet sur les expériences d'établissement et de logement des immigrants récents dans les petites et moyennes villes de l'intérieur de la Colombie-Britannique. D'autres projets menés par des co-chercheurs principaux seront terminés dans les mois qui viennent et seront alors ajoutés à la bibliothèque du site Web de VVP. Une fois ces projets terminés, nous étendrons les projets menés par des co-chercheurs principaux vers des projets transrégionaux portant sur des problématiques communes à travers le pays.



Étant donné le niveau d'intérêt et le succès de l'appel à propositions 2014, l'appel national à propositions de recherche sur les thèmes prioritaires de VVP est devenu un événement annuel. En 2015, nous avons reçu 29 propositions et nous avons pu en financer sept.



Quatre des cinq projets financés grâce à l'appel national à propositions 2014 de VVP ont été terminés en 2015 et portent, entre autres choses, sur les services pré-arrivée, les étudiants internationaux, et le rôle des employeurs et du secteur privé dans le soutien à l'intégration des immigrants. Étant donné le niveau d'intérêt et le succès de l'appel à propositions 2014, l'appel national à propositions de recherche sur les thèmes prioritaires de VVP est devenu un événement annuel. En 2015, nous avons reçu 29 propositions et nous avons pu en financer sept. Les projets financés portent sur : les effets des changements au programme d'aidants familiaux, le programme des candidats à l'immigration de l'Alberta, les immigrants de langue officielle en situation minoritaire hors Québec et leur intégration sociale et culturelle, l'implication de la famille dans les établissements de soins de longue durée pour immigrants âgés, l'engagement des diasporas comme entrepreneurs, la nouvelle approche du Québec en matière d'immigration, et le bénévolat chez les nouveaux arrivants. Nous avons hâte de voir les résultats de ces études, résultats qui seront disponibles dans la section bibliothèque du site Web de VVP. L'appel national à propositions 2016 sera annoncé au printemps.

En 2015, plusieurs projets sur les communautés de langue officielle en situation minoritaire et les immigrants ont été réalisés, y compris : un rapport utilisant les données du recensement et de l'enquête sur la santé dans les collectivités canadiennes afin d'examiner l'intégration des immigrants ayant différentes connaissances et utilisation des langues officielles; le développement et la validation d'un nouvel instrument d'enquête pour examiner l'attraction, la rétention, et l'intégration des immigrants de langue officielle en situation minoritaire; un rapport portant sur des analyses des données de la BDIM afin d'étudier les déterminants aux niveaux individuel et communautaire de la rétention des immigrants francophones à travers le Canada; et une étude sur les pratiques prometteuses d'intégration dans les communautés francophones en situation minoritaire.

Enfin, on s'en voudrait de ne pas reconnaître toute la recherche extraordinaire menée par nos étudiants des cycles supérieurs dans ce champ d'expertise. Afin de mettre en lumière ce travail, nous avons ajouté au site Web de VVP une liste des thèses de maîtrise et doctorat en cours, qui se trouve ici. Nous accueillons avec plaisir tout ajout pertinent à cette liste.

En 2015, nous avons lancé un programme d'échange étudiant de VVP pour donner l'opportunité à des étudiants de travailler avec des experts dans toutes les régions du pays.

Pour soutenir la recherche des étudiants de cycles supérieurs, en 2015, nous avons lancé un programme d'échange étudiant de VVP pour donner l'opportunité à des étudiants de travailler avec des experts dans toutes les régions du pays. En particulier, le programme offre un fonds d'aide aux déplacements afin que les étudiants puissent : participer à une nouvelle recherche ou élargir le champ d'une recherche en cours; collecter et/ou analyser des données dans une autre université, un organisme d'établissement, ou dans un ministère; et prendre des cours dans une autre université tout en y menant des recherches. En 2015, nous avons eu une candidate qui a réussi – Jacqueline de Guzman de l'Université de Guelph. Nous projetons d'élargir ce programme en 2016 en l'ouvrant aux postdoctorants et en offrant un service de correspondance entre les candidats intéressés et des organismes hôtes potentiels. Les détails seront annoncés très bientôt.

Mobilisation des connaissances

La mobilisation des connaissances de Voies vers la prospérité a continué de croître tout au long de l'année. Le bulletin électronique bimensuel, publié en anglais et en français, a maintenant plus de 2 800 abonnés actifs. Le site Web de VVP a grandi rapidement avec de nombreux ajouts à la bibliothèque, de nouvelles vidéos, et une nouvelle section de thèses de maîtrise et doctorat. Le site Web attire environ 5 000 visiteurs par mois. VVP publie aussi du contenu sur quatre [chaines YouTube](#), chacune avec un angle spécifique, qui ont été visionnées environ 200 000 fois à date (le double depuis 2014) et ont 400 abonnés. La plus populaire est [la banque d'Histoires d'immigrants](#), une série de quelques quarante entretiens vidéo sur des histoires personnelles d'immigrants au Canada mettant en lumière leur trajectoire au Canada et les raisons pour lesquelles ils ont choisi ce pays, et offrant une discussion sur les problèmes d'établissement, d'intégration et d'identité. Notre dernière entrée dans les médias sociaux a été l'ajout d'un compte Twitter. Lancé juste avant la Conférence nationale, on gazouille maintenant avec [@P2PConnects](#). Nous avons actuellement environ 230 abonnés et espérons que ce nombre va continuer à augmenter. On gazouille sur des nouvelles pertinentes à l'immigration canadienne et les mises à jour sur VVP, et on essaye de promouvoir les activités de nos partenaires et collaborateurs.

En 2014, nous avons lancé une nouvelle série d'ateliers VVP, qui a été extrêmement bien reçue. Le premier atelier, intitulé [Les partenariats multipartites pour soutenir l'intégration des nouveaux arrivants : structures, engagement et collaboration](#), a eu lieu à Edmonton en octobre comme pré-conférence à la Conférence de l'AAISA. Cet atelier a attiré plus de 80 participants et le sondage de rétroaction indique que l'atelier a été perçu comme intéressant et utile, et qu'il a encouragé des discussions de bonne qualité. Le deuxième atelier a été organisé comme pré-conférence à la Conférence nationale de Voies vers la prospérité à Toronto en novembre, et a porté sur [Les stratégies de mesure pour les agences d'établissement, les Partenariats locaux d'immigration, et les Réseaux en immigration francophone](#). Comme pour l'atelier d'Edmonton, cet atelier a suscité plus d'intérêt que prévu et à la fin nous avons dû prendre une salle plus grande pour permettre à plus de monde de participer. L'atelier a attiré plus de 120 participants et les discussions ont été animées. Les rétroactions reçues sur les deux ateliers nous aideront pour notre prochaine planification et nous remercions les participants d'avoir offert des suggestions utiles pour améliorer nos ateliers.

Le prochain atelier sur *Le soutien à l'immigration dans les communautés du Nord, rurales et éloignées* aura lieu à St Jean de Terre-Neuve, certainement en juin 2016. De plus amples informations sur cet atelier seront disponibles bientôt. Par ailleurs, nous sommes particulièrement heureuses que le Comité permanent sur l'engagement des étudiants planifie un atelier dirigé par les étudiants lors du Congrès des sciences humaines à Calgary en mai/juin. Pour plus d'informations, voir la page 5.

Le prochain atelier sur Le soutien à l'immigration dans les communautés du Nord, rurales et éloignées aura lieu à St Jean de Terre-Neuve, certainement en juin 2016

Pour finir l'année, [Voies vers la prospérité a tenu sa troisième Conférence annuelle](#) à Toronto en novembre 2015 avec un peu plus de 330 inscrits (250 en 2014). La Conférence, intitulée *Répondre à un contexte de l'immigration en mutation*, a débuté par des présentations faites par Secil Ertorer et Chris Friesen sur la situation des réfugiés syriens. Pendant deux jours, il y a eu six séances plénières, six ateliers, et cinq tables-rondes, ainsi qu'une séance sur les Partenariats locaux d'immigration organisée par les PLI du Sud-Ouest de l'Ontario et une séance d'affiches. Toutes les présentations Powerpoint et les vidéos de la conférence sont maintenant disponibles sur le site Web ici. Le sondage d'évaluation réalisé après la conférence indique que la conférence a été perçue très favorablement et que beaucoup de participants souhaitent revenir aux prochaines conférences de VVP, et ce, sur une base régulière. Nous apprécions également les suggestions faites pour améliorer votre expérience lors des prochaines conférences et nous les prendrons en compte lors du cycle de planification à venir.

Merci pour une autre superbe année!
Victoria Esses et Jean McRae

Zenaida Ravanera se joint à VVP en tant qu'associée de recherche et coordinatrice de projet



Zenaida Ravanera

Zenaida Ravanera s'est jointe au Partenariat Voies vers la prospérité comme associée de recherche et coordinatrice de projet. Zenaida, qui a un doctorat en démographie (Université Vrije, Bruxelles) et un MBA (Université Xavier) est chercheuse au Centre sur la population, le vieillissement et la santé (anciennement le centre sur les études démographiques) à l'Université Western. Elle a été responsable de l'information au Centre de données de recherche à Western de 2006 à 2014 et directrice adjointe du Réseau stratégique de connaissances sur les changements démographiques et les parcours de vie de 2007 à mars 2016. Les champs de recherche de Zenaida sont la démographie de la famille et

l'immigration. Elle a publié des articles sur la mesure de la cohésion sociale, l'intégration au cours de la vie, le capital social et les structures familiales, l'infécondité, le paternage, et les trajectoires de vie. Sa recherche actuelle porte sur l'intégration des immigrants et le développement d'un index qui mesure la capacité et la volonté des communautés à accueillir des immigrants. Dans le champ de la démographie de la famille, elle continue à mener des recherches sur le risque et la résilience au cours de la vie adulte, avec un accent mis sur les transitions dans les parcours de vie des jeunes adultes vulnérables et sur la vie en solitaire en milieu de vie.

Appel de résumés : Étudiants universitaires des cycles supérieurs – Atelier de rédaction pour les recherches portant sur l'immigration

Congrès 2016 | Calgary, Alberta | 28 mai - 3 juin 2016

Vous êtes étudiant universitaire aux cycles supérieurs? Vous aimeriez recevoir l'avis d'un expert ou d'un collègue dans votre domaine sur un article, un rapport de recherche ou un chapitre de votre thèse? Vous souhaitez en apprendre davantage sur le processus de publication?

Le comité permanent sur l'engagement des étudiants du Réseau national *Voies vers la Prospérité* (VVP) et la Société canadienne de sociologie (SCS) vous invite à participer à un atelier de rédaction d'une demi-journée au 85^e Congrès des sciences humaines et sociales à Calgary, en Alberta. Cet atelier permettra à un nombre restreint d'étudiants de bénéficier d'une rétroaction verbale et écrite de la part d'un expert dans le domaine de l'immigration sur un manuscrit encore non publié découlant de vos recherches universitaires liées à ce champ de recherche.

Lors de l'atelier, chaque étudiant disposera de 30 minutes qui seront réparties comme suit : brève présentation de sa recherche et du manuscrit (10 minutes); rétroaction verbale de part d'un expert dans le domaine (10 minutes); discussion ouverte sur le manuscrit (10 minutes).

Les étudiants qui ont des intérêts de recherche reliés à l'immigration et qui voudraient simplement en savoir plus sur le processus de rédaction et de révision des manuscrits sont aussi invités à participer à l'atelier et à fournir une rétroaction à leurs pairs.

Vous êtes donc invités à soumettre le résumé d'un manuscrit à caractère scientifique portant sur différentes questions liées à l'immigration d'ici le 4 mars 2016. L'étudiant qui soumet le résumé doit être le seul auteur ou l'auteur principal. La confirmation de l'acceptation des résumés sera envoyée au plus tard le 14 mars 2016. La confirmation de la participation est attendue avant le 21 mars 2016. Les étudiants qui auront confirmé leur participation devront faire parvenir leur manuscrit avant le 2 mai 2016. Par la suite, les manuscrits seront transmis à un chercheur expert afin d'assurer une rétroaction constructive. Les manuscrits seront également distribués à l'ensemble des participants à l'atelier afin de leur permettre de participer activement aux discussions et d'apporter une contribution constructive.

Les participants à l'atelier sont tenus de payer les frais d'inscription au Congrès. Ils sont responsables de leur inscription, de leur hébergement et de leur transport jusqu'au Congrès. Il y a possibilité d'obtenir un soutien financier pouvant aller jusqu'à 800 \$ par participant pour couvrir une partie des dépenses liées à l'hébergement et au transport.

Consignes pour la soumission des résumés :

- ◆ Les résumés doivent être d'un maximum de 250 mots.
- ◆ Indiquez la nature de votre manuscrit (article, rapport de recherche, chapitre d'un mémoire ou d'une thèse) et le nombre de pages de votre manuscrit final.
- ◆ Inscrivez votre nom et prénom, niveau d'étude, département et université d'attache, ainsi que vos coordonnées pour vous contacter (adresse postale et courriel).
- ◆ Les résumés soumis en français ou en anglais sont acceptés.
- ◆ Les résumés doivent être rédigés en interligne simple, en format .doc ou .pdf, et envoyés par voie électronique à scse@p2pcanada.ca, au plus tard le **4 mars 2016**.

Nous avons hâte de vous voir à Calgary. Nous encourageons fortement la participation des étudiants qui souhaitent assister à l'atelier sans soumettre de manuscrit. Si vous avez des questions, nous contacter à : scse@p2pcanada.ca.

Au nom des organisateurs de l'atelier SCSE,
Guliz Akkaymak, Emad Awad, Mabel Ho, Heather Holroyd, Josh McKeown, Sara Vieira

Département de sociologie à Western — Postes académiques

En se fondant sur son principal champ d'expertise, le [Département de sociologie](#) à Western, invite les candidats à postuler dans le champ des dynamiques de populations et des inégalités sociales sur trois postes à temps plein. Il s'agit, soit de postes permanents au rang d'agrégé ou titulaire, soit de postes menant à la permanence au rang de professeur assistant ou agrégé. Les types de rang et de poste seront déterminés suivant les qualifications et expériences. Les dates d'entrée en poste pour ces positions sont le 1er juillet 2016 ou tel que négocié.

Les candidats pour les postes permanents doivent avoir un doctorat et fournir des preuves d'un excellent dossier de recherche avec une liste de publications reconnues internationalement dans des revues majeures de la discipline, des invitations comme orateur, et un fort appui de la part des répondants. Les candidats doivent aussi démontrer qu'ils ont et qu'ils continueront à mener des projets de recherche innovateurs et financés par des sources externes, projets qui complètent les principales activités de recherche du Département et qui portent sur des problématiques d'inégalités dans les champs tels que l'immigration, race et ethnicité, santé, stratification/travail/professions, ou vieillissement/parcours de vie. Les candidats doivent également démontrer qu'ils possèdent un excellent dossier d'enseignement avec de très bonnes évaluations étudiantes, des prix d'enseignement, et le développement de nouveaux programmes académiques. Les candidats doivent avoir d'excellentes habilités en communication orale et écrite et démontrer le développement et le maintien de collaborations en recherche.

Les candidats sur un poste menant à la permanence doivent avoir un doctorat. Ils doivent démontrer une excellence ou un potentiel d'excellence en recherche et enseignement, y compris la capacité à publier dans des revues de la plus haute qualité et à développer un programme de recherche financé par des sources externes et pertinent pour les champs principaux de recherche du Département. Les candidats doivent aussi démontrer leur capacité à enseigner au niveau postsecondaire et avoir d'excellentes habilités en communication orale et écrite.

Western est une université de recherche, classée parmi les meilleures. Le Département de sociologie est un des plus grands départements de sociologie au Canada. Depuis 1978, l'Expérience Western associe l'excellence académique et des opportunités continues pour la croissance intellectuelle, sociale et culturelles afin de servir nos communautés. Le Département de sociologie offre des programmes aux niveaux du doctorat et de la maîtrise qui attirent chaque année des étudiants canadiens et internationaux. L'Université Western offre une expérience académique unique en son genre. Notre excellence en matière de recherche accroît les connaissances et contribue à des découvertes qui ont un réel impact sur le monde.

Les dossiers de candidature doivent inclure : (1) Le formulaire de candidature pour le poste de professeur à temps plein www.uwo.ca/facultyrelations/faculty/academic_positions.html, (2) un C.V., (3) une lettre d'intention/ un énoncé des qualifications académiques, et (4) les noms, adresses, et adresses de courriel pour trois répondants. Les dossiers doivent être envoyés par courriel à :

Professeur Charles Levine, directeur par intérim
Université Western, London, Ontario, Canada, N6A 5C2
Courriel : sociology-chair@uwo.ca

La date limite pour la réception des dossiers de candidature est le **11 mars 2016**.

Les postes sont sujets à approbation budgétaire. Les candidats doivent parler et écrire couramment en anglais. L'Université invite tous les candidats qualifiés à postuler. Western souscrit à un programme d'accès à l'égalité et à la diversité en matière d'emploi. De ce fait, Western invite les femmes, les membres des minorités visibles et des minorités racialisées, les Autochtones, les personnes en situation d'handicap, et les personnes de toute orientation sexuelle, de toute identité de genre et de toute expression de genre à soumettre leur candidature. En accord avec les exigences de l'immigration canadienne, la priorité sera donnée aux citoyens canadiens et aux résidents permanents.

Des accommodements sont possibles pour les candidats en situation d'handicap pendant le processus de recrutement. Si vous avez besoin d'accommodements pour les entretiens ou d'autres rencontres, veuillez s'il vous plaît contacter Emily Van Houtte, evanhout@uwo.ca, et/ou 519-661-4028.

Qui sont les immigrants récents et quelles sont leurs activités économiques?

Yoko Yoshida, Université Dalhousie; Howard Ramos, Université Dalhousie; Madine VanderPlaats, Université Saint Mary; Gerry Mills, Immigrant Services Association of Nova Scotia; Nabiha Atallah, Immigrant Services Association of Nova Scotia

NOUVEAU RAPPORT

Un projet financé par Voies vers la prospérité

Les politiques et les débats autour de l'immigration ces deux dernières décennies ont mis l'accent sur la capacité des immigrants à contribuer de manière significative à l'économie canadienne. Cet article se sert de la Base de données longitudinales sur les immigrants (BDIM) pour analyser les résultats économiques de cinq cohortes d'immigrants économiques et parrainés par des proches au Canada et en Nouvelle-Écosse entre 1990-1994 et 2010-2012. Nous examinons spécifiquement comment les immigrants de la catégorie économique et de la catégorie non-économique réussissent en termes de résultats économiques et quels sont leurs taux d'emploi et revenus moyens.

Les analyses montrent que les immigrants de la classe familiale ont des résultats économiques significatifs et parfois dépassent même les demandeurs principaux de la catégorie économique. Au niveau national, les demandeurs principaux de la catégorie économique ont le taux d'emploi le plus élevé comparés aux immigrants d'autres catégories. Il est intéressant de noter que les conjoints et partenaires parrainés ont des taux plus élevés de participation au marché du travail que les conjoints et partenaires venant de la catégorie économique. Ici il semble qu'il y ait un écart dans les résultats économiques des conjoints et partenaires de la catégorie économique.

En Nouvelle-Écosse, les conjoints et partenaires de la catégorie familiale ont des taux d'emploi plus élevés que les demandeurs principaux de la catégorie économique, jusqu'à la cohorte 2010-2012. On remarque également que les taux d'emploi pour les demandeurs principaux de la catégorie économique sont plus faibles que la tendance nationale, mais à travers le temps, cela s'améliore et dépasse même le taux pour le Canada dans son ensemble.

En ce qui a trait aux revenus, les demandeurs principaux de la catégorie économique ont des revenus plus élevés que les immigrants des autres catégories d'immigration. Une fois encore on voit que les conjoints et partenaires de la catégorie familiale gagnent plus que les conjoints et partenaires de la catégorie économique. Quand on examine la situation en Nouvelle-Écosse, on observe que les demandeurs principaux de la catégorie économique ainsi que les conjoints et partenaires de la catégorie familiale gagnent, en moyenne, plus que les immigrants des mêmes catégories au niveau national.

De manière générale, notre analyse montre que les décideurs politiques ne devraient pas sous-estimer les immigrants de la catégorie familiale. Il est clair qu'ils occupent des emplois et ont des revenus substantiels, et dans le cas des conjoints et partenaires, ceux qui viennent sous la catégorie familiale réussissent mieux que ceux venant avec les demandeurs principaux de la catégorie économique. Notre analyse montre également que les immigrants parrainés par des proches réussissent bien, et parfois, mieux que les immigrants économiques dans une région qui a peu d'immigration, des défis économiques, et un exode important. Il est temps pour les décideurs politiques de sortir du cadre de pensée éconocentrique qui a informé la plupart des décisions en matière de politiques d'immigration durant la dernière décennie.

Une version complète du rapport est [disponible ici](#).

L'infographie sur les principaux résultats est [disponible ici](#).

NOUVEAU RAPPORT

Un projet financé par Voies vers la prospérité

Les pratiques d'organismes de régionalisation de l'immigration auprès des milieux d'emplois dans cinq régions du Québec : les points de vue des organismes, des employeurs et des immigrants

Michèle Vatz Laaroussi, Caroline Duteau, Romain Amla, Université de Sherbrooke

La recherche vise à identifier et analyser les pratiques d'organismes de régionalisation de l'immigration auprès des milieux d'emplois dans différentes régions du Québec. Nous avons employé une méthodologie qualitative reposant sur des entrevues semi-dirigées avec les acteurs des organismes de régionalisation (5 organismes dans 5 régions différentes pour 7 entrevues), avec ceux des entreprises et des milieux d'emploi (5 employeurs de ces régions) ainsi qu'avec des immigrants (12 de ces 5 régions et d'origines différentes) ayant passé par les organismes et intégrés dans un milieu d'emploi.

La recherche a permis de mettre de l'avant des pratiques des organismes de régionalisation qui varient selon le contexte régional. Les organismes intervenant dans des grandes villes sont plutôt dans une logique de soutien aux employeurs et entreprises pour intégrer des immigrants dans leurs milieux. Ils se donnent un rôle de coordonnateur des partenariats et de porte d'entrée des immigrants vers les milieux professionnels. Ceux qui se déploient dans des villes moyennes à proximité de grands centres (Montréal ou Québec) se situent comme des médiateurs entre les employeurs et les immigrants alors que ceux qui sont en régions éloignées visent une intégration globale sociale et professionnelle des immigrants en tentant de sensibiliser à la diversité, la localité et la région. Ils se situent comme des accompagnateurs des immigrants vers ce monde local et vers les entreprises qu'ils côtoient.

Les employeurs rencontrés se reconnaissent dans cette stratégie régionale et insistent pour les uns sur la nécessité de mieux les équiper pour accéder à cette nouvelle main d'œuvre, pour les autres sur l'importance de médiations et pour les troisièmes sur la nécessité d'une intégration globale et d'une sensibilisation de l'ensemble de la population régionale. Dans tous les cas, ceux qui bénéficient des services des organismes les voient comme valeur ajoutée et en sont satisfaits.

En ce qui concerne les immigrants, la satisfaction est majoritaire quant au fonctionnement et aux pratiques des organismes et une majorité aussi a développé un sentiment d'appartenance à la localité. Pour eux, l'influence du type de région et du type de pratique de l'organisme est beaucoup moins marquée. Le pays d'origine, la trajectoire migratoire, le niveau d'études, les aspirations professionnelles, l'identité religieuse et la visibilité ethnique et religieuse sont les principales variables à considérer pour comprendre les processus d'intégration en jeu, la perception de l'emploi et des employeurs ainsi que celle de la localité. En effet plusieurs participants manifestent leurs difficultés à faire reconnaître leurs qualifications sur le plan professionnel et quelques-uns vivent un sentiment de rejet de la part de la population locale mais aussi des employeurs potentiels.

Une version complète du rapport est [disponible ici](#).

NOUVEAU RAPPORT

Un projet financé par Voies vers la prospérité

L'orientation des aides familiaux résidents

Denise L. Spitzer, Université d'Ottawa; Sara Torres, Université de Montréal; Aimee Bebos, Philippine Migrants Society of Canada-Ottawa; Roshelle Wee Eng, Université d'Ottawa; Marian Sanchez, University of the Philippines-Baguio

Les travailleuses philippines vouées à travailler au Canada sous le programme d'aides familiaux résidents, maintenant le Programme des aides familiaux (AF/R), doivent participer à un programme obligatoire d'orientation pré-départ aux Philippines. Cependant il n'y a que très peu d'évaluation systématique pour savoir comment ce programme répond aux besoins des travailleuses AF/R alors qu'elles ont un trajectoire allant d'un départ vers des processus de ré-établissement uniques au Canada, étant donné la possibilité que cet emploi mène à un statut d'immigrant permanent. Les objectifs de notre projet pilote étaient : (1) d'examiner les besoins en connaissances des aides familiaux résidents prospectifs, actuels et passés; (2) de comparer le contenu des séances d'orientation pré-départ (SOPD) offertes aux travailleuses AF/R aux Philippines avec les besoins perçus des aides familiaux résidents prospectifs, actuels et passés; et (3) d'offrir des recommandations préliminaires pour raffiner le programme et les politiques. Nous avons mené des entrevues individuelles et en groupe avec quatre travailleuses AF/R aux Philippines, et sept aides familiaux actuels ou passés à Ottawa, Ontario. Par ailleurs, nous avons observé les séances d'orientation pré-départ, celles obligatoires et celles volontaires dans le Grand Manille, Philippines. Enfin, nous avons présenté nos résultats et recommandations préliminaires aux organisateurs des services pré-départ aux Philippines afin de générer une discussion plus approfondie.

Notre recherche a mis à jour des écarts extrêmement importants entre l'information qui était supposée être donnée dans les programmes obligatoires (SOPD) et ce qui était retenu par les trois ensembles d'informateurs. Les irrégularités dans la livraison des SOPD en termes de contenu et de facilitation ainsi que le calendrier des SOPD obligatoires ont contribué à ces lacunes. En revanche, ceux qui ont participé au programme Orientation canadienne à l'étranger offert au travers de l'Organisation internationale pour les migrations ont trouvé que les séances aidaient beaucoup. Récemment, le Gouvernement du Canada a décidé que les AF/R n'étaient plus éligibles pour participer à ce programme.

En plus d'une surveillance plus stricte de l'administration des SOPD afin de s'assurer que tous les modules sont livrés en entier et de façon appropriée, le gouvernement philippin et les pays hôtes comme le Canada doivent collaborer sur le développement d'un programme d'orientation qui servirait les travailleurs AF/R lorsqu'ils partent, s'installent, travaillent et vivent à l'étranger. Fournir l'information au bon moment, peu de temps avant le départ, permettrait de s'assurer que les connaissances sont mieux retenues. Une série de séminaires offerts à différents moments dans la trajectoire de vie des travailleurs AF/R des Philippines au Canada dans la transition entre travailleurs prospectifs à résidents permanents ont l'avantage d'être plus adaptés et opportuns, ainsi que plus flexibles, en fournissant des informations à jour concernant les changements en matière de politiques et programmes.

Une version complète du rapport est [disponible ici](#).

NOUVEAU RAPPORT

Un projet financé par Voies vers la prospérité

Les expériences d'établissement et de logement des immigrants récents dans les petites et moyennes villes dans l'intérieur de la Colombie-Britannique

Carlos Teixeira, Université de Colombie-Britannique; Julie Drolet, Université de Calgary

Au Canada, nous en savons relativement peu sur les expériences d'établissement des immigrants, y compris leur accès aux services locaux et leurs expériences/résultats en matière de logement – ces deux points étant des facteurs principaux d'une intégration réussie dans les petites et moyennes villes ou dans les régions rurales. Cette étude a porté sur les expériences d'établissement des immigrants, y compris leur accès aux services locaux et leurs expériences et résultats en matière de logement dans les villes de Kelowna et Kamloops. Cette étude a également évalué l'état des services communautaires et le rôle de ces derniers dans l'attraction et la rétention des immigrants dans ces régions.

Les résultats de l'étude comportent des recommandations pour améliorer l'établissement et l'intégration des immigrants dans l'intérieur de la Colombie-Britannique. Les données de cette recherche aux méthodes mixtes ont été recueillies entre avril et août 2015 au travers de questionnaires administrés auprès de 80 locataires immigrants récents dans les villes de Kelowna (40) et de Kamloops (40), et des entrevues semi-structurées avec 19 informateurs clés. Les résultats suggèrent que les immigrants qui ont participé à cette étude ont travaillé pour améliorer leurs conditions de logement, en passant d'habitude d'un logement temporaire à l'arrivée à un logement permanent sur le marché privé de la location.

Cependant, l'accessibilité financière (« loyers élevés ») est un problème majeur pour ce groupe d'immigrants et beaucoup ne pourront pas quitter leur logement actuel et donc améliorer leurs conditions de logement. Peu d'immigrants dans les deux villes se sont servi d'organismes communautaires locaux ou d'organismes soutenus par le gouvernement pour trouver un endroit à vivre et / ou un travail à leur arrivée à Kelowna ou Kamloops, mais ceux qui ont reçu de l'aide et des services à leur arrivée pensent qu'ils ont été très utiles. Les immigrants recommandent fortement que plus d'informations soient disponibles (avant leur arrivée ou juste après leur arrivée au Canada), concernant les services d'établissement et de logement qui sont appropriés quant aux préférences et besoins en matière de logement des nouveaux immigrants. Rendre disponibles de telles informations spécialisées (et culturellement orientées) avant le départ des nouveaux immigrants et/ou à leur arrivée au Canada pourrait jouer un rôle déterminant dans l'amélioration des expériences d'établissement, y compris un meilleur accès aux services locaux, ainsi que de l'aide pour trouver un logement et/ou un travail. Il est évident que Kelowna et Kamloops peuvent tirer profit de l'immigration. Cependant, le succès des politiques d'attraction et de rétention des immigrants dans ces villes de l'intérieur de la Colombie-Britannique dépend de la présence (a) de logements plus abordables/subventionnés; (b) d'opportunités d'emploi correspondant aux qualifications des immigrants et offrant un revenu adéquat; et (c) de services et programmes de qualité pour intégrer les nouveaux immigrants à la communauté.

Une version complète du rapport est [disponible ici](#).

Appel de communications :
Colloque international et interdisciplinaire universités-communautés
Relations, pratiques et représentations de l'inclusion dans les communautés fran-
cophones en situation minoritaire : L'Ouest canadien au prisme des Amériques

Regina, Saskatchewan, Canada | Jeudi 6 octobre 2016

Présentation de l'événement

Ce colloque international et interdisciplinaire universités-communautés a pour but d'examiner les zones d'ombre liées à l'inclusion pour encourager le dialogue dans diverses communautés en situation minoritaire dans les Amériques, incluant par exemple les communautés de souche, autochtones et non-autochtones, ainsi que les nouveaux arrivants. Nous considérons le terme d'« inclusion » au sens large – politique, sociale, économique, culturelle, etc.

Cet examen est d'autant plus pertinent que l'inclusion, notamment dans les domaines de l'éducation, de la culture ou de l'action collective (politique, associative, etc.) est limitée dans les contextes multi-, inter- et transculturels. Ainsi, ce colloque proposera de nouvelles analyses, dont les résultats permettront d'outiller les communautés et leurs décideurs, en faisant intervenir chercheurs universitaires, étudiants et praticiens intéressés par les questions d'inclusion.

Objectifs

Lors de ce colloque, nous pourrions notamment nous pencher sur :

- ♦ l'influence des trajectoires des représentants et membres des communautés minoritaires sur les pratiques de l'inclusion et comment en retour ces pratiques ont une influence sur les trajectoires;
- ♦ le rôle des relations familiales, intergénérationnelles, locales ou transnationales, dans la construction des identités individuelles et collectives, creuset de l'inclusion;
- ♦ des domaines-clé et enjeux sur les plans éducatifs, associatifs et religieux, etc.

Par ailleurs, l'objectif complémentaire de ce colloque est d'encourager les approches comparatives, non seulement entre les cas étudiés dans l'Ouest canadien, mais aussi avec d'autres cas ailleurs au Canada, et dans les Amériques. Ces différents niveaux de comparaison servent un double objectif : d'abord, permettre de mieux comprendre certains angles morts, et ensuite contribuer à faire émerger des perspectives et solutions novatrices en matière d'inclusion.

Critères

- ♦ Les auteurs des communications seront invités à soumettre un texte en français pour publication.
- ♦ Une préférence sera donnée aux propositions de communication en français.
- ♦ Les communications pourront être présentées en français ou en anglais, mais les textes sélectionnés pour publication devront être rédigés en français. Les communications seront d'une durée de 15 minutes, avec une période de questions de 5 minutes.
- ♦ Votre proposition de communication doit inclure: un titre, le ou les auteur(s) (et l'affiliation s'il y a lieu), un résumé de 250 mots maximum et une courte notice biographique. Cette proposition doit être envoyée à: Bruno Dupeyron, Ph.D., chercheur principal : bruno.dupeyron@uregina.ca avec copie à la coordination du Centre canadien de recherche sur les francophonies en milieu minoritaire (CRFM) de La Cité universitaire francophone à l'Université de Regina : crfm.cite@uregina.ca

Dates à retenir

- ♦ Soumission des propositions de communication : 31 mars 2016
- ♦ Envoi des lettres d'acceptation ou de refus : 20 avril 2016
- ♦ Soumission de la version préliminaire de votre article : 1er septembre 2016
- ♦ Soumission de la version définitive de votre article : 1er décembre 2016

Les revenus médians des immigrants par année d'admission

Ray D. Bollman (rayd.bollman@sasktel.net)

Faits saillants

- ♦ *L'année d'admission apparaît comme un bon indicateur du niveau et de la trajectoire des revenus médians des traitements et salaires (T&S) des immigrants au Canada :*
 - *Pour les immigrants arrivés pendant la période 1990 – 2010, les revenus des T&S sont similaires dans la première année de participation au marché du travail canadien (allant de 18 000 à 24 000 \$ en \$ constants de 2012);*
 - *Pour chaque cohorte d'année d'admission, les revenus médians des T&S augmentent en termes réels, en partie au moins grâce à la croissance de productivité attribuable à l'expérience sur le marché du travail canadien; et*
 - *Les revenus médians des T&S d'une cohorte d'année d'admission donnée rattrapent rarement les revenus médians des T&S d'une cohorte précédente.*

Pourquoi : les revenus des immigrants par année d'admission?

Obtenir un emploi et gagner un salaire suffisant sont des composantes essentielles de l'intégration des immigrants à la société canadienne.

Cette Fiche d'information examine le niveau et la tendance des revenus des immigrants selon l'année d'admission au Canada¹.

Nos statistiques ont été obtenues à partir de la Base de données longitudinales sur les immigrants (BDIM) de Statistique Canada, à travers le temps, en suivant les informations déclarées par les immigrants dans leurs formulaires d'impôts sur le revenu². Nous portons notre attention sur les immigrants qui ont un emploi procurant des T&S et nous montrons leurs revenus médians de T&S à travers le temps. Nous reconnaissons que, dans cette Fiche d'information, nous ne prenons pas en considération l'expérience d'emploi des immigrants qui travaillent à leur compte.

Résultats

Une Fiche d'information précédente avait d'abord montré le pourcentage d'immigrants déclarant des revenus de T&S pour chaque année d'arrivée au Canada. Nonobstant l'année d'arrivée, il y avait une tendance commune d'augmentations et de diminutions dans le taux d'emploi, suivant le cycle économique. Par ailleurs, le taux d'emploi des immigrants pour toute année d'arrivée a tendance à maintenir le même cap relatif par rapport au taux d'emploi des immigrants de toute autre année d'arrivée. Ainsi, l'année d'arrivée, qui détermine l'année d'entrée dans la force de travail, semble déterminer la trajectoire du taux d'emploi pour les cohortes d'immigrants et maintient une séparation entre les trajectoires de taux d'emploi d'immigrants arrivant à différents moments.

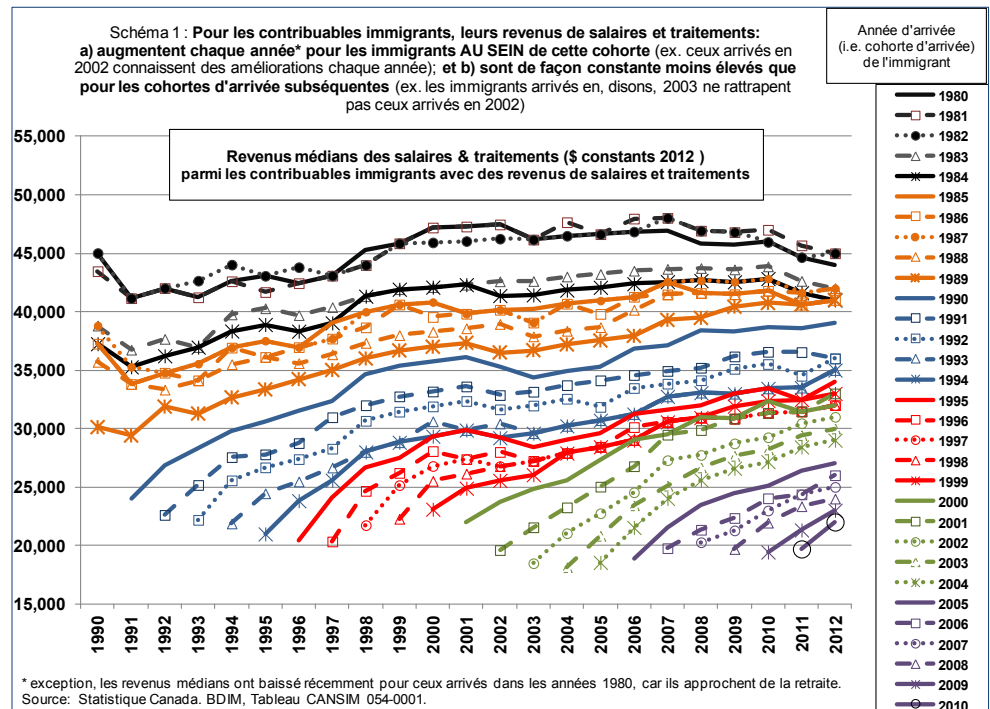
1. Cette Fiche d'information a bénéficié de conversations avec des collègues lors d'une séance d'affiches à la Conférence 2015 de Voies vers la prospérité à Toronto. Il s'agit d'une mise à jour, avec une discussion plus approfondie, d'une ancienne Fiche d'informations : Bollman, Ray D. (2014), « Fiche d'information : Expérience d'emploi chez les immigrants par année d'arrivée au Canada. » Bulletin de Voies vers la prospérité (London : Ontario : Université de Western Ontario, projet pancanadien « [Voies vers la prospérité : promouvoir des communautés accueillantes au Canada](#) », septembre, pp.18-21).

2. Dryburgh, Heather. (2004) [La Banque de données administratives longitudinales \(DAL\) et la Banque de données longitudinales sur les immigrants \(BDIM\) : création de la DAL BDIM - un document technique, 1980-1999](#) (Ottawa: Statistique Canada, Cat. no. 89-612-XIF).

La Fiche d'information présente offre une mise à jour de nos observations concernant le niveau des revenus des T&S (étant donné que certains revenus des T&S sont déclarés).

Étant donné que l'immigrant génère certains revenus des T&S dans une année donnée, nous suivons le niveau et la tendance des revenus médians des T&S pour les immigrants dans chaque cohorte d'année d'admission à travers le temps. Il y a une ligne pour chaque cohorte d'année d'admission³. Le Schéma 1 montre les résultats selon l'année calendaire. Le début de chaque ligne (pour ceux arrivés en 1990 ou par la suite) montre que les revenus médians des T&S se situaient entre 18 000 et 24 000 \$ dans la première année. Chaque ligne montre une pente ascendante⁴ ce qui signifie que les revenus médians des T&S ont augmenté chaque année en termes réels⁵. Cependant, de manière générale, les lignes ne se croisent pas – il est rare que les revenus médians des T&S pour une cohorte donnée rattrapent les revenus médians des T&S d'une cohorte précédente. Une interprétation possible est que chaque cohorte d'année d'admission bénéficie d'une augmentation de productivité pour chaque année de participation au marché du travail canadien.

Une autre façon de dire les choses est de montrer les mêmes données en termes du nombre d'années d'expérience sur le marché du travail canadien (Schéma 2). Là encore, on voit que dans l'année 1, la fourchette de revenus médians des T&S se situe entre 18 000 et 24 000 \$ pour ceux arrivés dans les années 1990 et 2000 (parce qu'il s'agit des mêmes données qu'au Schéma 1). Le Schéma 2 montre toute la trajectoire pour les cohortes d'admission en 1990, 1991 et 1992 (parce que nos données s'arrêtent en 2012). Il est important de noter que pour chaque cohorte⁶ d'année d'admission de 1991 à 2010 les revenus médians des T&S suivent la même trajectoire. Pour chaque année donnée depuis l'admission, les revenus médians des T&S se situent dans une fourchette de 4 000 à 5 000\$ par rapport à chaque autre cohorte d'admission (depuis 1991). Par exemple, après 5 ans de participation au marché du travail canadien, les revenus médians des T&S varient entre 24 000\$ pour la cohorte d'admis en 2006 et 29 300 \$ pour la cohorte d'admis en 1995 (Schéma 2).



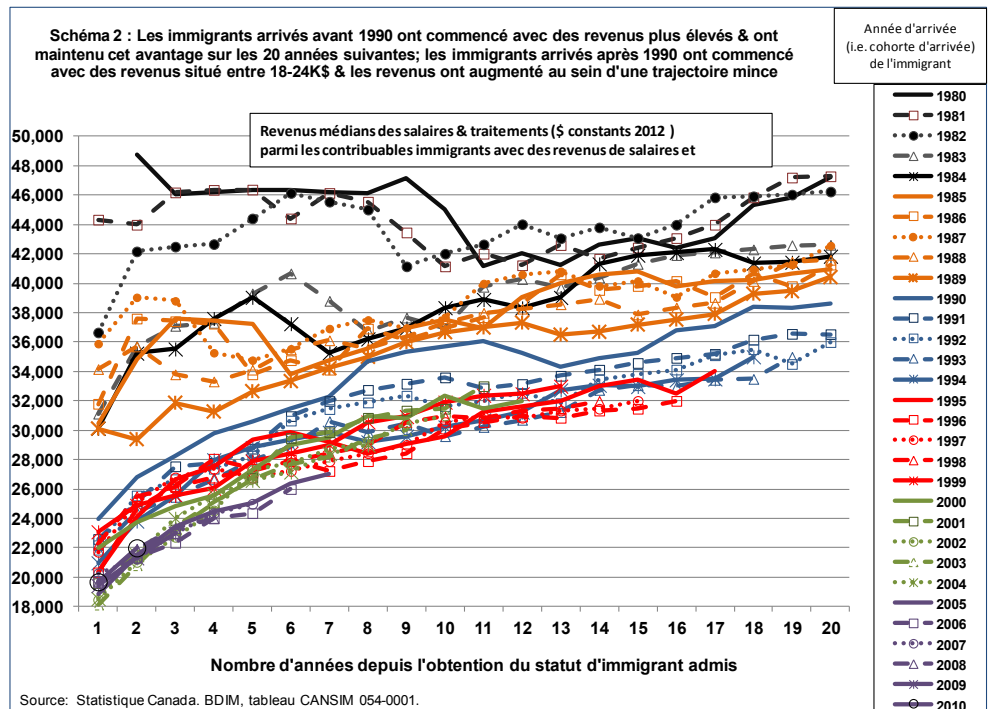
3. Le code de couleur pour les schémas 1 et 2 est : noir pour le début des années 1980, orange pour la fin des années 1980, bleu pour le début des années 1990, rouge pour la fin des années 1990, vert pour le début des années 2000 et violet pour la fin des années 2000.

4. Les immigrants arrivés au début des années 1980, cependant, ont déclaré une baisse dans leurs revenus médians à la fin des années 2000, alors que beaucoup approchaient de la retraite (et ont pu avoir des revenus que pour une partie de leur dernière année d'emploi).

5. i.e., en \$ constants 2012.

6. Les revenus médians des T&S pour la cohorte admise en 1990 représentent une exception parce que les revenus des T&S ont commencé plus hauts et sont restés plus hauts sur toute la période 1991-2012.

Il faut souligner cependant que pour les personnes arrivées avant 1990, le Schéma 2 montre les résultats pour leurs 20 premières années au Canada. Pour celles arrivées sur la période 1985-1989, les revenus médians des T&S dans la première année étaient dans une fourchette de 30 000 à 36 000 (\$2012) et après 20 ans, leurs revenus des T&S variaient entre 40 000 et 43 000 \$ (\$2012). Pour celles arrivées sur la période 1985-1989, les revenus médians des T&S ont toujours été plus élevés que les revenus médians de celles arrivées en 1990 ou après, pour chaque année d'expérience au Canada.



Pour celles arrivées sur la période 1980-1984, leurs revenus étaient généralement supérieurs aux revenus de celles arrivées sur la période 1985-1989, pour chaque année d'expérience au Canada. Par exemple, pour celles arrivées en 1982, les revenus médians des T&S étaient de 37 000\$ (\$2012) dans la première année (i.e. en 1983) et de 46 000\$ dans l'année 20 (i.e. en 2003) (Schéma 2).

Les données du Schéma 2 ne montrent les données que pour les 20 premières années de résidence permanente au Canada. Ainsi, il faut revenir au Schéma 1 pour voir la trajectoire de, disons, la cohorte admise en 1982 pour leur 21^{ème} à 30^{ème} année de résidence au Canada. Par exemple, le Schéma 1 montre que les revenus médians des T&S pour la cohorte admise en 1982 étaient de 45 000 \$ en 2012 (i.e. 30 ans après leur arrivée au Canada).

Résumé

L'année d'arrivée d'un immigrant exerce une influence continue sur le niveau et la tendance des revenus médians des T&S des immigrants :

- ◆ Pour les immigrants arrivés sur la période 1990-2010, les revenus des T&S sont similaires dans leur première année de participation au marché du travail canadien (variant entre 18 000 et 24 000 dollars en \$ constants de 2012);
- ◆ Pour chaque cohorte d'année d'admission, les revenus médians des T&S augmentent en termes réels à travers le temps, grâce, au moins en partie, à la croissance de productivité due à l'expérience sur le marché du travail au Canada; et
- ◆ Les revenus médians des T&S d'une cohorte donnée rattrapent rarement les revenus médians des T&S d'une cohorte précédente.
- ◆ L'année d'admission de l'immigrant apparaît comme un bon indicateur du niveau et de la trajectoire des revenus médians des T&S des immigrants au Canada.

L'atlas social des immigrants dans les plus grandes Régions métropolitaines de recensement du Canada

Par Daniel Hiebert et Craig E. Jones

Ce document est conçu pour offrir aux chercheurs, organismes d'établissement, gouvernements et publics intéressés, un ensemble de cartes montrant la distribution des immigrants et des membres de certains groupes selon le lieu de naissance dans les plus grandes RMR du Canada : Toronto, Montréal, Vancouver, Ottawa-Gatineau, Calgary, Edmonton, Québec, Winnipeg et Hamilton.

Pour chaque région métropolitaine, il y a des cartes concernant les immigrants en général, mais aussi ceux arrivés entre 2006 et 2011. On retrouve par la suite des cartes sur les immigrants selon les grandes catégories d'admission (économique, familiale, et réfugiés), et selon les grands groupes classés par lieu de naissance dans chaque RMR.

Il y a une vingtaine de carte pour chacune des plus grandes RMR, et une douzaine pour celles ayant moins d'un million d'habitants. Les cartes sont présentées sous format de pages dans un fichier PDF. Les personnes intéressées sont invitées à télécharger et à reproduire ces cartes si elles le veulent, mais on leur demande de bien vouloir identifier la source originale quand elles les publient.

Nous remercions l'*Affiliation of Multicultural Societies and Serving Agencies* de Colombie-Britannique pour avoir gentiment affiché l'atlas sur son site Web et pour le rendre ainsi disponible à tous. Nous voudrions également remercier la direction Recherche et évaluation d'Immigration, réfugiés et citoyenneté Canada pour nous avoir donné accès aux données utilisées pour produire l'atlas. Enfin nous tenons à remercier nos collègues de VVP pour nous aider à publiciser l'atlas. Sur ce, n'hésitez pas à envoyer l'information concernant l'atlas à toute personne qui pourrait le trouver utile.

L'url pour l'atlas est le [suivant ici](#). Nous espérons que vous profiterez de ces cartes!

WES publie un profil de pays sur le système d'éducation syrien

Par Tim Owen, World Education Services

WES est heureux d'annoncer la publication d'une nouvelle ressource – un profil de pays sur le système d'éducation syrien (<http://www.wes.org/ca/SyriaProfile/>).

De nombreuses familles syriennes sont arrivées dans les communautés à travers le Canada ces dernières semaines et vont continuer d'arriver au cours de l'année. Les familles doivent s'assurer que leurs enfants sont inscrits dans les écoles canadiennes, et les écoles voudront les placer dans le niveau approprié. Nous espérons que ce profil de pays vous aidera, vous et ceux avec qui vous travaillez, à comprendre : comment le système d'éducation en Syrie est structuré : le contenu des programmes aux niveaux élémentaire et secondaire; et comment le système de notation syrien se compare avec celui de l'Ontario.

Tout au long de l'année, nous chercherons les moyens de travailler avec vous et vos collègues pour soutenir la transition des Syriens vers le milieu professionnel et scolaire canadien afin que les compétences et expériences qu'ils amènent au Canada soient comprises et reconnues de façon appropriée.

Si vous désirez plus d'informations, veuillez contacter s'il vous plait : [Kevin Kamal](#), gestionnaire supérieur, relations avec la clientèle. Nous vous présentons nos meilleurs vœux dans vos efforts afin de créer une communauté accueillante pour les nouveaux Canadiens.

Bourse pour le programme de perfectionnement en inclusion et philanthropie

Par Sahar Vermezyari

Il y a quelques mois la Fondation canadienne pour la philanthropie de l'AFP – Canada a lancé un programme unique en Ontario : le Programme de perfectionnement en inclusion et philanthropie. Ce programme a été développé suite à certains questionnements sur le secteur professionnel de la collecte de fonds et la diversité culturelle : Qui manque au tableau? Qu'est-ce qui pourrait enrichir le travail effectué? Une série de conférences avec plusieurs communautés ont laissé entendre à l'AFP que le milieu professionnel de la collecte de fonds se devait de mieux refléter les communautés qu'il dessert; créer plus d'opportunités pour les groupes sous-représentés; et élargir sa compréhension des meilleures pratiques en matière de collecte de fonds.



Sahar Vermezyari est gestionnaire de la bourse du programme de perfectionnement en inclusion et philanthropie et travaille dans le secteur social dans plusieurs communautés diversifiées depuis plus de 10 ans.

Ces principes constituent le socle de ce nouveau Programme de bourse. Grâce à un financement du Ministère des affaires civiques et de l'immigration, cette bourse offrira de l'éducation en matière d'inclusion, de la formation spécialisée, des activités de réseautage, et du mentorat individuel à 35 professionnels basés en Ontario en début de carrière et de niveau intermédiaire représentant des intérêts et identités divers.

Le programme

Ce programme offre de nombreuses opportunités auxquelles les boursiers n'auraient pas accès autrement. Pendant huit mois, chaque boursier recevra :

- ◆ Une adhésion gratuite d'un an à l'AFP
- ◆ Des bourses pour 6 activités de développement professionnel et éducationnel, y compris la conférence Fundraising Day, le congrès annuel de l'AFP de 3 jours de durée, le cours L'ABC de la collecte de fonds et trois webinaires
- ◆ Une bourse pour des séances sur l'inclusion et la diversité sur mesure
- ◆ Du mentorat individuel avec des professionnels de niveau supérieur
- ◆ L'occasion de développer des politiques et des pratiques organisationnelles en matière de diversité et inclusion
- ◆ Le soutien de la part du gestionnaire du programme pendant la durée du programme
- ◆ Un certificat de leadership inclusif de l'AFP à la fin du programme

Les boursiers

Veuillez s'il vous plaît [cliquer ici](#) pour des photos et en savoir plus sur chaque boursier. Nous sommes excités de voir où ce programme nous mènera, les leçons qui seront apprises, et l'impact qu'il aura sur le secteur social. Nous sommes heureux de pouvoir offrir ce programme pour deux années consécutives et de donner cette même opportunité à 35 autres boursiers. Pour la deuxième cohorte, la date limite pour postuler est le vendredi 4 mars 2016 à 17 heures. S'il vous plaît suivez avec nous cette aventure et joignez-vous à ce programme en visitant notre [page Web](#) : et signez pour recevoir nos mises à jour par courriel. Vous pouvez également lire les blogs affichés par nos boursiers actuels dans la section [Histoires vécues](#). Vous pouvez aussi nous suivre sur les médias sociaux. Rejoignez-nous sur Facebook et suivez-nous sur Twitter [@inclusiveGiving](#).

Si vous désirez devenir un mentor auprès d'un boursier du programme, ou si vous avez des questions et commentaires, veuillez s'il vous plaît me contacter à diversityfellowship@afpnet.org.

L'immigration dans les nouvelles : Histoires à la une du mois dernier

Ci-dessous se trouvent des liens vers des nouvelles importantes que VVP suit. Ces articles et d'autres documents sont disponibles dans le [Coin des Médias](#) sur le site Web de VVP. Dans cette section, vous pouvez trouver des liens vers des articles parus dans des médias locaux et nationaux, y compris des journaux, magazines et lettres d'informations. Il y a également des articles internationaux. Cette section est régulièrement mise à jour et le matériel archivé.

- ♦ **The Globe and Mail – February 18, 2016** – [Liberals Restoring Refugee Health Benefits Cut by Previous Government](#): The Liberal government has restored refugee health care benefits cut by the previous Conservative government.
- ♦ **The Globe and Mail – February 17, 2016** – [Temporary Foreign Workers Program Faces Federal Review](#): The Liberal government plans to launch a full-scale review of the controversial temporary foreign workers program.... Reforms passed by the former Conservative government limit foreign workers to 10 per cent of a company's work force in low-paying jobs, and prohibit employers from hiring them in regions of high unemployment.
- ♦ **Montreal Gazette – February 13, 2016** – [U.N. Secretary General Ban Ki-moon Praises Canada's Response to Syrian Refugee Crisis](#): Canada's response to the Syrian refugee crisis is an example of compassionate leadership, United Nations Secretary General Ban Ki-moon said Friday as he praised the country's "huge solidarity" with the international community. Ban, who on a visit to Ottawa on Thursday applauded the country's decision to re-engage with the United Nations ...
- ♦ **CBC – February 12, 2016** – [Start-Up Visa Program a "Disappointment," says Windsor, Ont. Lawyer](#): The start-up visa program is supposed to be a way to expedite permanent residency for people who want to start their own business in Canada. But three years since its inception in April 2013, just 100 people (including dependents) have come to Canada under the program.
- ♦ **The Hill Times – February 9, 2016** – [McCallum Promises "Radical Changes" to Citizenship Act](#): Immigration Minister John McCallum says the government will be "producing radical changes" to the Citizenship Act ... Liberals have been telling him that the government should eliminate the language test for new immigrants to apply for Canadian citizenship ...
- ♦ **Global News – February 7, 2016** – [Refugee Resettlement Running According to Plan, says John McCallum](#): According to Immigration Minister John McCallum, the refugee resettlement process is going as smoothly as can be expected. The biggest concerns have revolved around housing and security.
- ♦ **The Independent – February 6, 2016** – [Thousands Take Part in Anti-Islam Pegida Protests Across Europe](#): Protesters have marched in cities across Europe and elsewhere. Far right demonstrations have occurred in Germany, the Netherlands, Austria, Ireland, Poland, France, Czech Republic, Slovakia and even Australia. Nationalist groups have been galvanized by the unprecedented influx of refugees from Africa, Asia and the Middle East.
- ♦ **The Globe and Mail – February 4, 2016** – [Ottawa "Open" to Increasing B.C. Immigration Numbers, Premier Says](#): B.C. Premier Christy Clark is pressing the federal government for a substantial increase in the number of skilled immigrants who can come to her province. The provincial government and business leaders are lobbying for higher immigration numbers to fill vacancies.
- ♦ **Portail Québec – January 27, 2016** – [Ministère de l'Immigration, de la Diversité et de l'Inclusion – Consultation particulière sur la Loi sur l'immigration au Québec](#) : Mme Kathleen Weil, a procédé à l'ouverture des auditions en commission parlementaire sur le projet de loi 77 qui propose une révision en profondeur de la Loi sur l'immigration au Québec

Présentations récentes et à venir

Brigham, S. (2015, July). Exploring adult learning spaces for refugee and immigrant learners in Canada through photography. Standing Conference on University Teaching and Research in the Education of Adults (SCUTREA), Leeds, England, UK.

Fang, T., & Long, R. (2015, August). Profit sharing and workplace productivity: Does teamwork play a role? Paper presented at the Academy of Management Annual Conference, Vancouver, BC.

Fang, T., & Lin, C. (2015, December). Minimum wages and employment in China. Paper accepted for presentation at the 2nd Annual Conference on New Structural Economics at Peking University, Beijing, China.

Fang, T. (2016, January). Review of 30 years of studies on employee ownership. Presentation at the Mid-Year Fellows Workshop in honour of Louis O. Kelso. Rutgers University, New Brunswick, NJ.

Fang, T. (2016, February). Using large workplace surveys to investigate HRM: Possibilities and pitfalls. Invited presentation at the 2nd HR Division International Conference (HRIC) to be held in Sydney, NS.

Fang, T., Ge, Y., & Fan, Y. (2016, March). Chinese unions in multinational corporations: Rent seeking or profit sharing. Paper accepted for presentation at The Global Transformation of Work: Market Integration, China's Rise, and Labor Adaptation. Rutgers University, New Brunswick NJ.

Ilieva, R. (2015, September). Language matters, internationalization, and content area faculty in a Canadian university. British Association of Applied Linguistics Annual Conference, Birmingham, UK.

Publications récentes et à venir

Boyd, M., & Couture-Carron, A. (2015). Cross-nativity partnering and the political participation of immigrant generations in Canada. *Annals of the American Academy of Political and Social Science*, 662 (November), 188-206.

Brigham, S., Baillie Abidi, C., Tastsoglou, E., & Lange, E. (2015). [Informal adult learning and emotion work of service providers for refugee claimants](#). *New Directions for Adult and Continuing Education*, 29-39.

Brigham, S. (2015). Mothering has no borders: The transnational kinship networks of undocumented Jamaican domestic workers in Canada. In G.C. Man & R. Cohen (Eds.), *Engendering transnational voices: Studies in family, work, and identity* (pp.135-153). Waterloo, ON: Wilfrid Laurier Press.

RCCDR

Des ressources utiles pour les chercheurs en immigration disponibles au Réseau canadien des Centres de données de recherche

Une bonne partie des recherches menées avec les micro-données confidentielles disponibles grâce au Réseau canadien des Centres de données de recherche (RCCDR) concernent les questions d'immigration et d'intégration des nouveaux arrivants. Pour aider les chercheurs à trouver plus facilement les ensembles de données concernant ce domaine de recherche, ainsi que les publications, enregistrements vidéo et nouvelles pertinentes, le Réseau a créé une section spécifiquement consacrée à ce domaine. Nous vous encourageons à l'utiliser en cliquant sur le lien suivant : <http://www.rdc-cdr.ca/fr/immigration>

Fang, T., & Carl, L. (2015). Minimum wages and employment in China. *IZA Journal of Labour Policy*. Forthcoming.

Fang, T., & Gunderson, M. (2015). Poverty dynamics among vulnerable groups. In D.A. Green, W.C. Riddell, & F. St-Hilaire. (Eds.), *Income inequality: The Canadian story*. Institute for Research on Public Policy.

Fang, T., & Gunderson, M. (2015). Vulnerable groups in Canada and labour market exclusion. *International Journal of Manpower*, 36(6), 1-27.

Fang, T., Gunderson, M., & Lin, C. (2015). The use and impact of job search procedures by migrant workers in China. *China Economic Review*. Forthcoming.

Frank, M. & Ilieva, R. (2015). Betwixt and between: Language and IETs repositioning in British Columbia. *Australian Review of Applied Linguistics*, 38 (3), 139-154.

Guo, S. (2015). The colour of skill: Contesting a racialised regime of skill from the experience of recent immigrants in Canada. *Studies in Continuing Education*, 37(3), 236-250. DOI: 10.1080/0158037X.2015.1067766

Guo, S., & Wong, L. (Eds.) (2015). *Revisiting multiculturalism in Canada: Theories, policies and debates*. Rotterdam, the Netherlands: Sense Publishers.

Ilieva, R., Li, A., & Li, W. (2015). [Negotiating TESOL programs and EFL teaching contexts in China: Identities and practices of international graduates of a TESOL program](#). *Comparative and International Education*, 44 (2), Article 3.

Koehn, S., Habib, S., & Bukhari, S. (2016, January). [S4AC case study: Enhancing underserved seniors' access to health promotion programs](#). *Canadian Journal on Aging/FirstView Article*, 1-14. doi:10.1017/S0714980815000586.

Long, R., & Fang, T. (2015). Is compensation actually strategic: The case of profit sharing. *International Journal of Human Resource Management*, 26(7), 971-1001.

Veronis, L. (2015). [Immigrants' narratives of inclusion and belonging in the transborder city of Ottawa-Gatineau, Canada's National Capital Region](#). *Canadian Ethnic Studies*, 47, 45-65.

Veronis, L., & Ahmed, R. (2015). [The role of multicultural media in connecting local municipal governments with ethnocultural communities: The case of Ottawa](#). *Global Media Journal – Canadian Edition* 8, 73-95.

Zhao, C., & Fang, T. (2015). Outward foreign direct investment by Chinese firms: The case of Changzhou. In H. Wang & Y. Liu. (Eds.), *Entrepreneurship and talent management from a global perspective*. Northampton, MA: Edward Elgar.

Merci

*Nous remercions le Conseil de Recherches en Sciences Humaines du Canada
pour son soutien financier continu.*

