



LONDON & MIDDLESEX
LOCAL IMMIGRATION
PARTNERSHIP

1er avril 2017 – 31 mars 2018

Rapport sur les réalisations communautaires



A Community Initiative of Individuals and Organizations

Funded by:

Financé par:

Co-led by:



Immigration, Refugees
and Citizenship Canada

Immigration, Réfugiés
et Citoyenneté Canada

London
CANADA

Préparé par: Huda Hussein

Partenariat local en immigration pour
London et Middlesex

TABLE DES MATIÈRES

I.	Le Partenariat local en immigration pour London et Middlesex (LMLIP).....	3
II.	Nos priorités stratégiques pour la communauté.....	4
	Communauté accueillante	4
	Communication et accès à l’information	5
	Appuis et services pour les immigrants	5
	Coordination et collaboration.....	6
	Réduction des barrières systémiques.....	6
III.	Notre engagement continu.....	7
IV.	Conclusion.....	7
V.	Remerciements	8
	Annexe A: Les membres du Conseil LMLIP.....	9
	Annexe B: Autres participants	10
	Annexe C: Associations et organismes participants.....	13

Note: le masculin a été employé pour soulager le texte.

I. Le Partenariat local en immigration pour London et Middlesex : (LMLIP)

Le Partenariat local en immigration pour London et Middlesex a été établi en septembre 2009 grâce à un financement d'Immigration, Réfugiés et Citoyenneté Canada (IRCC). Le LMLIP est appuyé par le Ministère de la Citoyenneté et de l'Immigration de l'Ontario et par l'Association des municipalités de l'Ontario.

Le Partenariat local en immigration pour London et Middlesex mobilise la communauté pour planifier et coordonner une livraison améliorée des services d'intégration pour **tous** les immigrants.¹

Le LMLIP continue d'être soutenu par plus de 120 bénévoles de la communauté, des fournisseurs de services de différents secteurs, des associations ethnoculturelles, des chercheurs, des étudiants et étudiantes des écoles secondaires et des collèges et universités et des immigrants apportant leur expérience de vie. Nos bénévoles ont contribué 4,251.5 heures pour la planification et la mise en œuvre de stratégies (une augmentation de 41% en comparaison des heures de l'an dernier). 447 individus ont participé aux sessions facilitées et organisées par le LMLIP et 92 organismes ont appuyé notre travail.

Grâce au travail de nos bénévoles, le LMLIP a été capable de faire avancer des projets qui ont coordonné la réussite de l'intégration des immigrants.

Cette année, le LMLIP a eu la chance d'entrer en contact avec une compagnie privée, rTraction, qui a appuyé le développement des sites Internet anglais et français www.1000actsofwelcome.ca. Leur contribution en nature s'est élevée à 13,750\$.

Durant la période couverte par ce rapport, nous avons procédé au lancement de la campagne des pancartes #tousontbienvenusici et du site Internet www.1000actsofwelcome.ca pour engager les résidents de London et des environs à accueillir les immigrants. Le LMLIP et ses partenaires ont distribué 1000 pancartes, 2000 stylos avec la mention du site internet 1000 Actes et Gestes de Bienvenue et 500 autocollants avec la mention #Tousontbienvenusici pour sensibiliser la communauté d'accueil sur l'inclusion et la coexistence. Plus de 800 gestes de bienvenue ont été soumis.

Notre page Web a reçu 3688 sessions (comparées à 3170 l'an dernier) avec 3004 visites uniques (comparé à 2510 l'an dernier). Le LMLIP est reconnu comme un canal d'information pour les besoins en établissement et les autres besoins.

¹ Pour les fins du LMLIP, un immigrant est identifié comme étant toute personne qui se définit comme immigrant et ceci inclut mais n'est pas limité à: les citoyens canadiens, les résidents permanents, les réfugiés en vertu de la Convention, les résidents temporaires et les individus sans statut d'immigrant.

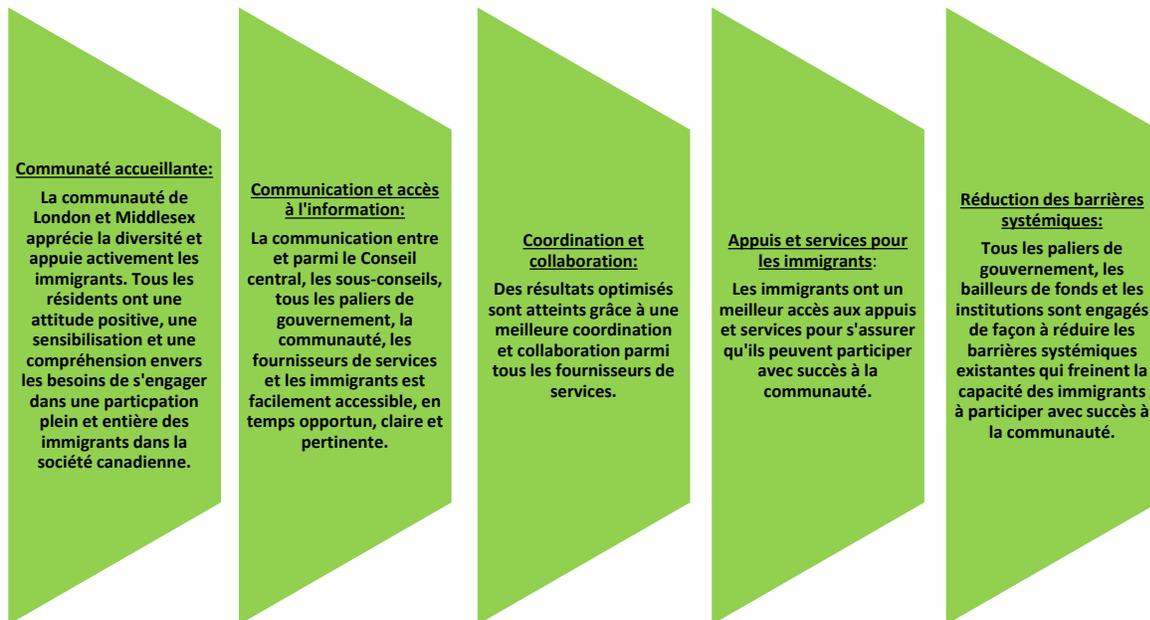
Nos plateformes de média sociaux ont montré une augmentation dans les *suivre* et les *j'aime*. Twitter a vu une augmentation de 21% depuis l'an dernier et les *j'aime* de Facebook ont augmenté de 77%.

Entre le 6 février et le 31 mars 2018, le site Internet 1000 actes ou gestes de bienvenue a reçu 1222 visiteurs avec près de 820 gestes ou actes soumis. Les plateformes de média sociaux *Je suis London* ont également vu une augmentation de 152% de *J'Aime*.

Ce rapport souligne le travail accompli par notre communauté entre le 1er avril 2017 et le 31 mars 2018.

Nos priorités stratégiques pour la communauté

Le Conseil central du LMLIP et les six sous-conseils thématiques continuent d'être guidés par les cinq grandes priorités telles qu'elles sont exposées dans le Plan stratégique actuel.



Plusieurs projets et événements ont été coordonnés, facilités et/ou organisés par le LMLIP sous les grands thèmes identifiés pour accroître la sensibilisation aux services, pour tisser des liens avec les immigrants et pour informer la communauté d'accueil des besoins des immigrants. Voici quelques points saillants de l'an dernier:

Communauté accueillante

- ✓ Accroître la sensibilisation sur les contributions et succès des immigrants au moyen de la campagne *Je suis London 150*.

- ✓ Aider à favoriser un environnement accueillant, appuyer la proposition d'accueillir tous et toutes au moyen de: les pancartes bilingues #Toussontbienvenusici, 1000 actes et gestes de bienvenue, et *Tous sont les bienvenus ici : l'évènement Unis dans la diversité*. Une école secondaire a engagé 600 étudiants à partager leurs gestes de bienvenue.
- ✓ Présentation sur la campagne de pancartes #Toussontlesbienvenusici à la cinquième conférence annuelle de Voies vers la Prospérité. La ville de Mission en Colombie-Britannique a adapté notre message et notre image de #Toussontlesbienvenusici et a lancé une campagne similaire avec des autocollants de pare-chocs.
- ✓ Le LMLIP a formulé des commentaires sur la *Stratégie sur l'Immigration* de la Ville de London et sur la *Stratégie sur la diversité et l'inclusion communautaire* de la Ville de London.
- ✓ Appui à la cinquième tenue de *Journeys of Migration* qui est organisé par les Centre de la migration et des relations ethniques de l'Université Western. 300 personnes ont participé à la session.

Communication et accès à l'information

- ✓ Facilitation de la construction de connexions communautaires en partageant 30 occasions d'engagement, 220 offres d'emploi, 48 courriels relatifs à des événements pour l'intégration et 50 courriels sur des ateliers gratuits et des activités de loisirs dans la communauté. Près de 300 personnes ont reçu cette information.
- ✓ Présentation au Programme d'éducation sur la communauté engagée à l'Université Western pour engager les étudiants dans des activités d'accueil. 40 étudiants ont participé et cinq étudiants se sont engagés à appuyer le travail des campagnes d'accueil.
- ✓ Distribution de trois bulletins d'information à 200 fournisseurs de service et individus. La démythification des mythes au sujet de l'immigration est un des principaux sujets du bulletin d'information.
- ✓ Création d'un nouveau partenariat avec Big Brothers Big Sisters. Coordination de la livraison d'une session sur la diversité Culturelle au personnel.
- ✓ Connexion entre la Ville de London et 10 groupes ethnoculturels actifs à travers la ville pour promouvoir le nouveau programme de la Ville *Processus de décision des quartiers* qui attribue des fonds à cinq zones géographiques pour mettre en œuvre les idées créées par les groupes dans leurs quartiers.
- ✓ Le projet *Capacité et engagement de la communauté immigrante* qui origine du plan du sous-conseil sur la Justice et la Protection et mené par la John Howard Society, a organisé le cinquième forum pour les fournisseurs de services sur les communautés soudanaise et farsi. Près de 40 fournisseurs de services ont assisté à la session.

Appuis et services pour les immigrants

- ✓ Organisation de l'évènement *Prêt à être bénévole* lors duquel des immigrants établis étaient jumelés avec des fournisseurs de services qui recrutaient des bénévoles. 70 personnes ont participé à la session. La plupart des participants se sont engagés avec les fournisseurs de services pour être bénévoles dans le domaine qui s'alignait avec leur intérêt.
- ✓ En partenariat avec le London Inter Community Health Center, organisation d'une session sur le système de justice pour le groupe Femmes du Monde, Quarante-sept femmes immigrantes ont

participé à la session et deux avocats ont fourni de l'information sur le système légal et ont répondu aux questions.

- ✓ En partenariat avec le Comité sur l'implication des parents de Thames Valley, présentation à une conférence annuelle sur l'engagement des immigrants. 200 parents et membres du personnel du Thames Valley District School Board ont participé. La ressource bilingue *Accueillir toutes les voix*, créée par le sous-conseil sur l'éducation du LMLIP il y a quelques années a été partagée avec les participants.
- ✓ Participation aux réunions tenues par IRCC mettant l'accent sur les réfugiés Yazidi et formulation de commentaires.
- ✓ Un groupe de travail du sous-conseil sur l'éducation a fait une présentation sur l'accroissement de la sensibilisation interculturelle aux parents qui ont assisté aux groupes d'aide mutuelle des parents à travers la Ville de London. Les commentaires ont été positifs.

Coordination et collaboration

- ✓ Collaboration avec une école élémentaire et un travailleur en établissement dans les écoles pour organiser une bibliothèque humaine comme plateforme pour informer les étudiants des niveaux élémentaires cinquième à septième année sur la culture des immigrants et leurs contributions. Les étudiants ont eu l'opportunité de poser des questions aux bibliothèques humaines qui représentaient 26 pays.
- ✓ Coordination avec le Centre de ressources de quartier South London pour la livraison d'une session d'information dans le quartier aux nouveaux immigrants sur le système de justice canadien. La Société d'Aide à l'enfance, le service de police de la Ville de London et la John Howard Society ont donné un atelier participatif sur leurs services. 27 personnes ont assisté à la présentation.
- ✓ Partenariat avec une église pour faire une présentation sur l'accueil des immigrants et sur les campagnes sociales du LMLIP lors de trois messes réunissant près de 300 paroissiens. 100 pancartes ont été distribuées à cette église.
- ✓ Coordination de la présentation d'une session d'information à l'administration de l'Association des bénévoles pour London et région sur la diversification de leurs bénévoles et sur l'exploitation des talents des immigrants. Vingt coordinateurs de bénévoles provenant d'organismes à but non lucratif ont participé à cette session.
- ✓ Création d'un nouveau partenariat avec une entreprise, rTraction. Grâce à ce partenariat le site www.1000actsofwelcome a été développé en anglais et en français.
- ✓ Création d'un nouveau partenariat avec le Centre communautaire régional de London. C'est grâce à ce partenariat que le site Internet en français www.1000actsofwelcome est maintenu.
- ✓ Contact avec le N'Amerind Friendship Centre pour les informer du travail du LMLIP et pour explorer des façons d'engager le Centre sur l'accueil des immigrants.
- ✓ Tirer profit des financements des partenaires pour appuyer la campagne Tous sont les bienvenus ici, qui a inclu les pancartes bilingues, le projet 1000 actes et gestes de bienvenue et l'évènement *Tous sont les bienvenus ici : Unis dans la diversité*.

Réduction des barrières systémiques

- ✓ Présentation à la Conférence de l'Économie domestique de l'Ontario sur les défis auxquels font face les immigrants pour louer leur première maison de même que les défis auxquels font face les parrains privés dans la compréhension des besoins complexes des réfugiés parrainés par le secteur privé. Les participants ont aussi eu l'occasion d'écouter le récit d'une expérience de vie racontée par un réfugié parrainé par le secteur privé.
- ✓ Participation à deux réunions organisées par Immigration, Réfugiés et Citoyenneté Canada accroissement de la sensibilisation parmi les bailleurs de fonds et les décideurs sur la complexité et la diversité des besoins auxquels font face les immigrants et le besoin d'un continuum de services.
- ✓ Participation à un appel conférence organisé par IRCC pour les agences et les organismes financés par IRCC pour identifier les lacunes dans les services et formulation de commentaires utiles.
- ✓ Présentation le 7 avril 2017 du document Parler librement: *Interprétation professionnelle des services de santé à London* à la conférence annuelle organisée par le programme de maîtrise des Relations Ethniques et de la Migration de l'Université Western et à l'Alliance des fournisseurs de services de santé de London Middlesex, le 13 avril 2017. Une déclaration de positionnement a été également partagée avec les PLI au Canada. Le Partenariat local en immigration de Waterloo et région a adapté cette ressource pour accroître la sensibilisation parmi les fournisseurs de services de santé sur l'impact de services d'interprétation professionnelle dans les sites médicaux.

III: Notre engagement continu

Le Conseil Central du LMLIP et les sous-conseils continuerons de travailler étroitement avec la communauté pour mettre en œuvre le troisième et final plan de mise en œuvre annuel. Notre population continue d'être alimentée par les immigrants qui choisissent London et Middlesex comme leur villes d'adoption. London et Middlesex sont le domicile de près de 83,770 immigrants représentant 22% de la population totale, une augmentation de 9% depuis 2011 (76,585)². Le travail du Conseil Central et des sous-conseils du Partenariat local en immigration pour London et Middlesex continuera d'être significatif en mobilisant la communauté avec tous ses secteurs et ses résidents, d'explorer les chemins qui mènent à la réussite de l'intégration des immigrants.

Alors que nous concluons le Plan stratégique 2016-2019 du LMLIP cette année, le groupe de travail sur la gouvernance du LMLIP travaillera sur l'ébauche du quatrième plan stratégique. Les communautés seront consultées pour identifier les opportunités et explorer les solutions pour le quatrième Plan Stratégique 2019-2022 du LMLIP avec comme objectif d'appuyer une intégration en douceur des immigrants dans la région. Le LMLIP s'inspirera de la *Stratégie en immigration* et de la *Stratégie communautaire sur l'inclusion et la diversité* de la Ville de London pour explorer les possibilités de collaboration et d'appui.

² Recensement 2016 London: Feuillet d'information 7

Le LMLIP continuera de compter sur le généreux appui et les généreuses contributions des résidents, des fournisseurs de services, des communautés immigrantes et des secteurs pour faciliter l'intégration des immigrants.

IV: Conclusion

Dans sa dernière année de mise en œuvre du Plan stratégique 2016-2019 du LMLIP, le LMLIP continuera de travailler avec ses partenaires et résidents pour aider dans le processus d'intégration des immigrants.

Nous continuerons d'engager les Londoniens à tendre la main aux immigrants et à partager leurs gestes de bienvenue, d'afficher une pancarte ou un autocollant avec #Toussontlesbienvenusici. Les étudiants seront engagés dans le système scolaire et les écoles seront engagées à accueillir les parents.

Le leadership du LMLIP à aborder les enjeux a eu un impact sur les communautés au-delà de London et Middlesex. Pour citer un exemple, les ressources créées durant le projet *Seeds of change* qui ont découlé du Plan du sous-conseil sur la santé et le bien-être sur la santé mentale et les problèmes de dépendances auxquels sont confrontés les immigrants, sont maintenant utilisées à Hamilton, dans la région de Niagara et de Sarnia. Les pancartes du LMLIP ont été adaptées par le Partenariat local en immigration de la ville de Mission en Colombie Britannique pour engager les résidents à accueillir les immigrants.

Le LMLIP continuera à lutter pour travailler avec la communauté et les résidents pour créer une communauté plus accueillante pour tous dans la région.

V: Remerciements

Nous remercions sincèrement notre bailleur de fonds, Immigration, Réfugiés et Citoyenneté Canada pour leur appui financier constant.

Les succès du LMLIP sont attribués à l'appui continu et aux contributions suivantes :

- ✓ La Ville de London pour son leadership et son appui constant;
- ✓ Les membres du Conseil Central du LMLIP et ses groupes de travail; les sous-conseils et leurs groupes de travail; et les participants qui ont assisté, coordonné et fait la promotion des événements du LMLIP (Annexes A et B); et
- ✓ Les généreuses contributions en nature des associations et des organismes (Annexe C)

Un remerciement spécial à WIL Employment Connections, l'hôte du LMLIP, pour leur appui en nature continu.

Annexe A: Membres du Conseil du LMLIP

- Afeez Ajibowu
- Dr. Mohamed Al-Adeimi
- Dr. Saad Aldin
- Asmaa Al-Joudy
- Theresa Allott
- Pauline Andrew
- Rose Aquino
- Robin Armistead
- Eman Arnout
- Sahar Atalla
- Nazia Bano
- Kelly Barnes
- Jutta Zeller-Beier
- Jean-Marc Boisvenue
- Katy Boychuk
- Jean-Pierre Cantin
- Gerardo Castro
- Patty Coenen
- Robert Collins
- Tam Dam
- Lisseth D'Andrea
- Christelle Desforges
- Wilma de Rond
- Carolyn Doyle
- Tracy Drenth
- Arthur D'Souza
- Maria D'Souza
- Xiaoxiao Du
- Abbey Duggal
- Melanie Elms
- Noha Elsheikh
- Mayssa El Sayegh
- Ana Enriquez-Johnson
- Dr. Victoria Esses
- Sheila Foster
- Svetlana Galynskaya
- Susannah Gergich
- Mahin Ghasemiyani
- Max Gomez
- Craig Harper
- Anna Hendrikx
- Francis J. Hinnah
- Jennifer Hollis
- Cynthia Hove
- Cindy Howard
- Rifat Hussain
- Taghrid Hussain
- Huda Hussein
- Sherin Hussien
- Jo-Ann Hutchison
- Cecilia Inguanse
- Rick Jefferson
- Hina Kalyal
- Alain Kazadi
- Kate Kennedy
- Hanaa Khair
- Maureen Kirwin
- Dharshi Lacey
- Flora Lan
- Gabrielle Laurin
- Arla Longhurst
- Ramona Lucan
- Dr. Gaston Mabaya
- Karen Macari
- Ghadeir Madlol
- Najia Mahmud
- Valerian Marochko
- Patricia Mazariegos
- Janet McAllister
- Cathy McLandress
- Rachel Merrill
- Sara Middleton
- Nancy McQuillan
- Yenny Medina
- Barbara Milanovic
- Kathy Milczarek
- Dr. Beth Mitchell
- Speciose Mukakamanzi
- Phillipa Myers
- Lisette Ochoa
- Bill Pigram
- Naeem Qureshi
- Amani Radhaa
- Jacquie Rumiel
- Carlos Saakan
- Dr. Dev Sainani
- Sara Salem
- Jennifer Sandu
- Jayne Scarterfield
- Bharati Sethi
- Nabila Sissaoui
- Jill Tansley
- Denise Taylor-Edwards
- Nimmi Thind
- Jan Tomlinson
- Corinne Walsh
- Janice Walter
- Amy Wilkinson
- Lana Winchester-Tucker
- Joe Winser
- Martin Withenshaw
- Ahmed Yahya Ali
- Michelle Young
- Robert Zuniga

Annexe B: les autres participants

- Zainab Abdel-Gawad
- Susan Abdula
- Surya Acharya
- Phil Adams
- Bukun Adegbembo
- Maymona Ahmad
- Kim Aitken
- Hanadi Akkad
- Aseel Al-Bakos
- Ehsan Ali
- Hanan Ali
- Abdalla Al Farra
- Sereen Alkhayyat
- Samia Alhnahti
- Amad Al Sindi
- Saleh Althamena
- Sienna Alunday
- Diego Alvarez
- Reem Alwani
- Josette Amorim
- Bettina Andrade
- Sarah Andrews
- Fae Andrighetti
- Lourdes Assiss
- Zaid Attarbashi
- Hope Aquino-Chien
- Juan Ayala
- Rene Ayala
- Antonela Bacara
- Sara Badawi
- Anjana Balakrishnan
- Mona Balche
- Fred Ball
- Oscar Ballestros
- Jackie Bannerman
- Esther Banninga
- Dani Bartlett
- Larissa Bartlett
- Rana Batal
- Jenny Baxter
- Eleanora Bedogo
- Roza Belai
- Sandra Datars Bere
- Rachel Berdan
- David Billson
- Mary-Catherine Bishop
- Zoe Blair
- Tamara Blaney
- Fabio Bonfim
- Lisa Boyko
- Sukhi Brar
- Sarah Brooks
- Mayor Matt Brown
- Tricia Brown
- Nicole Buteau
- Deborah Canales
- Sheila Carson
- Maria Carvajal
- Pearlette Cassells
- Treanna Caswell
- Mary Chapman
- Satish Chopra
- Nicole Coenen
- Janet Collins
- Marilyn Cook
- Jessica Cooper
- Emilie Crakondji
- Ryan Craven
- Natalie DePaepe
- Kristi Darnell
- Mardel Davis
- Janan Dean
- Tania DeJonge
- Michelle Dellamora
- Wafa Derke
- Sara Dhurjon
- Lynette D'Souza
- Rebecca D'Souza
- Hosain Ebad
- Simone Edwards
- Dalia Elbargisy
- Laure Eldik
- Sarah El Kababji
- Lina El-Kassem
- Tobias Evans
- Eaman Fahmy
- Ahmed Fares
- Gustavo Forero
- Skylar Franke
- Jacqueline Fraser
- Mike Froome
- Claudia Garcia
- Mariela Garnica
- Yusuf Gaya
- Hanan Gindi
- Laurice Ghobrial
- Rita Giroux-Patience
- Laidy Gonazales
- Myrian Goyes
- Tom Green
- Liz Grigg
- Aaron Guo
- Michael Haan
- Mudrika Hamou

- Nada Hashem
- Zeba Hashmi
- Jorge Herrera
- Ron Hill
- Sue Hillis
- Jackie Hoekstra
- Kelly Hollingshead
- Councillor Anna Hopkins
- Sean Hunter
- Bisan Hussein
- Modupe Ikenyei
- Tasmaa Islam
- Serin Issa
- Lamia Itani
- Melbin James
- Mo Jeng
- Jessica Justrabo
- W. Serge Kabongo
- Kathy Kaill
- Nurdin Kassam
- Shelina Kassam
- Meorah Kassem
- Arielle Kayabaga
- Nanette Kazadi
- Nisar Khan
- Saleha Khan
- Martina Kaiser
- Jazmine Kempston
- Terence Kernaghan
- Emal Ketan
- Wes Kinghorn
- James Kingsley
- Amy Kim
- Judy Kim
- Sunhee Kim
- Kinga Koltun
- Robert Kmith
- Theresa Lapensee
- Suzanne LaRose
- Madilyn Lavallee
- Katherine Leiton
- Milagros Leon
- Valentin Leonida
- Paul Levac
- Claire Leunissen
- Shawna Lewkowitz
- Jenny Liem
- Mia Loebach
- Michael Loebach
- Christina Lord
- Emily Low
- Lesley Macaskill
- Michele Manocchi
- Jaime Martinez
- Patricia Matallana
- Mandy McDonagh
- Brett Mckenzie
- Glenn McLeod
- Nancy McMurphy
- Mary Jane McLeod
- Marcel Marcellin
- Eden Martin
- Cecilia Millson
- Mary Ann Molloy
- Laura Monteiro
- Sandra Morales
- Laszlo Morar
- Marta Morar
- Philippe Morin
- Ed Morris
- Noura Moussa
- Lianne Mulder
- Brianna Murphy
- Laura Murray
- Peninah Mutinda
- Anaise Muzima
- Mohsen Nahdi
- Fanny Newport
- Kelsey Nichols
- Marcela Nieto
- Miriam Nixon
- Jennifer O'Brien
- Melanie O'Brien
- Karen Pennesi
- Janet Pinder
- Terry Poirer
- Jules Poirer
- Fr. Mark Poulin
- Stephanie Pullam
- Lesley Oliver
- Leroy Osbourne
- Prachir Pasricha
- Wassem Qazi
- Lucy Quaglia
- Habib Radhaa
- Amena Rajeh
- Suzanne Rajeh
- Virginia Ridley
- Nadine Renno
- Brandon Robinson
- Philip Rokicki
- Elisabete Rodrigues
- Ana Rojas
- Nelson Rosales
- Deborah Rosehart
- Juan Roq
- Jerome Rutagarama
- Adnan Saadedin
- Alberto Sanchez
- Anne-Marie Sanchez
- Tom Schinbein
- Gabriele Schotter
- Sydney Scott
- Firas Sefian
- Kim Selig
- Shobhita Sharma
- James Shelley
- Allan Ssemugenyi

- Katie Stewart
- Richard Stewart
- Elizabeth Sutherland
- Diane Szoller
- Mervat Tadrus
- Jorge Talero
- Betty Tam
- Dr. Shelly Taylor
- Henricus Terpstra
- Gaurab Tewari
- Betty Thai
- Lisa Tucker
- Jose Guillermo Torres
- Meena Umme
- Councillor Harold Usher
- Anjana Upadhyay
- Joseph Van Der Klugt
- Kevin Vansteenkiste
- Jenny Varela
- Dana Wachter
- Sarah Walker
- Rael Wienburg
- Paige Whetstone
- River Christie-White
- Alanna Williams
- Emma Wilson
- Jacob Winter
- Joshua Wright
- Ghada Yahia
- Basel Yazbek
- Seniha Yildiz
- Zhang Yinmei
- Young Yoon
- Steve Young
- Sandra Zarate

Annexe C: Les associations et organismes participants

- Access Centre for Regulated Employment
- Across Languages
- African Canadian Federation of London & Area
- Addiction Services of Thames Valley
- Baha'is of London
- Bell Media
- Big Brothers Big Sisters of London & Area
- Brescia University College
- Canadian Mental Health Association
- Centre Communautaire Regional de London
- Centre for Addiction & Mental Health
- Centre for Life Long Learning
- Chelsea Green Children's Centre
- Child Reach
- Children's Aid Society of London & Middlesex
- Collège Boréal
- Community Employment Choices
- Community Legal Education Ontario
- Congregation Or Shalom
- Conseil scolaire Viamonde
- Conseil scolaire catholique Providence
- Covent Garden Market
- Culture Office, City of London
- Diversity Inclusion Anti Oppression Advisory Committee
- Elgin Middlesex Oxford Workforce Planning & Development Board
- Fanshawe College
- Glenn Cairn Community Resource Centre
- Goodwill Circles London
- Investing in Children
- Immigration, Refugees and Citizenship Canada
- Immploy
- Islamic Centre of Southwest Ontario
- John Howard Society of London & District
- Kala Manjari
- King's University College
- London Cross Cultural Learner Centre
- London Economic Development Corporation
- London Employment Help Centre
- London Environmental Network
- London Fire Department
- London French Day Care Centre
- London Intercommunity Health Centre
- London Muslim Mosque
- London Police Service
- London Public Library
- LUSO Community Services
- M & T Printing Group
- March of Dimes Canada

- Media Sonar
- Merrymount Children's Centre
- Middlesex County
- Middlesex-London Health Unit
- Migration and Ethnic Relations Centre
- Muslim Resource Centre for Social Support and Integration
- N'Amerind Friendship Centre
- Newcomer Settlement Services, South London Neighbourhood Resource Centre
- Neighbourhood Watch
- Networking for an Inclusive Community
- North Cut Studio
- Northview Apartment REIT
- OPSEU
- Ontario Ministry of Citizenship & Immigration
- Ontario NDP
- Ontario Provincial Police
- Pathways to Prosperity, Western University
- Office of MP Irene Mathysen
- Office of MP Peter Fragiskatos
- Office of MPP Peggy Sattler
- Pillar Non-Profit Network
- Platinum Leadership Inc.
- Reforest London
- Réseau de soutien à l'immigration francophone Centre-Sud-Ouest de l'Ontario
- Réseau-femmes du sud-ouest de l'Ontario
- rTraction
- Sifton Properties
- Somali Association of London
- South London Neighbourhood Resource Centre
- St. George's Church
- St. James' Church
- St. Justin's Church
- St. Thomas Rising
- Thames Region Ecological Association
- Thames Valley District School Board
- Urban League
- Unifor Local 302
- United Way London & Middlesex
- Western University Canada
- WIL Employment Connections
- Women in Politics
- Women's Rural Resource Centre
- World Wide Community Movement
- YMCA of Western Ontario