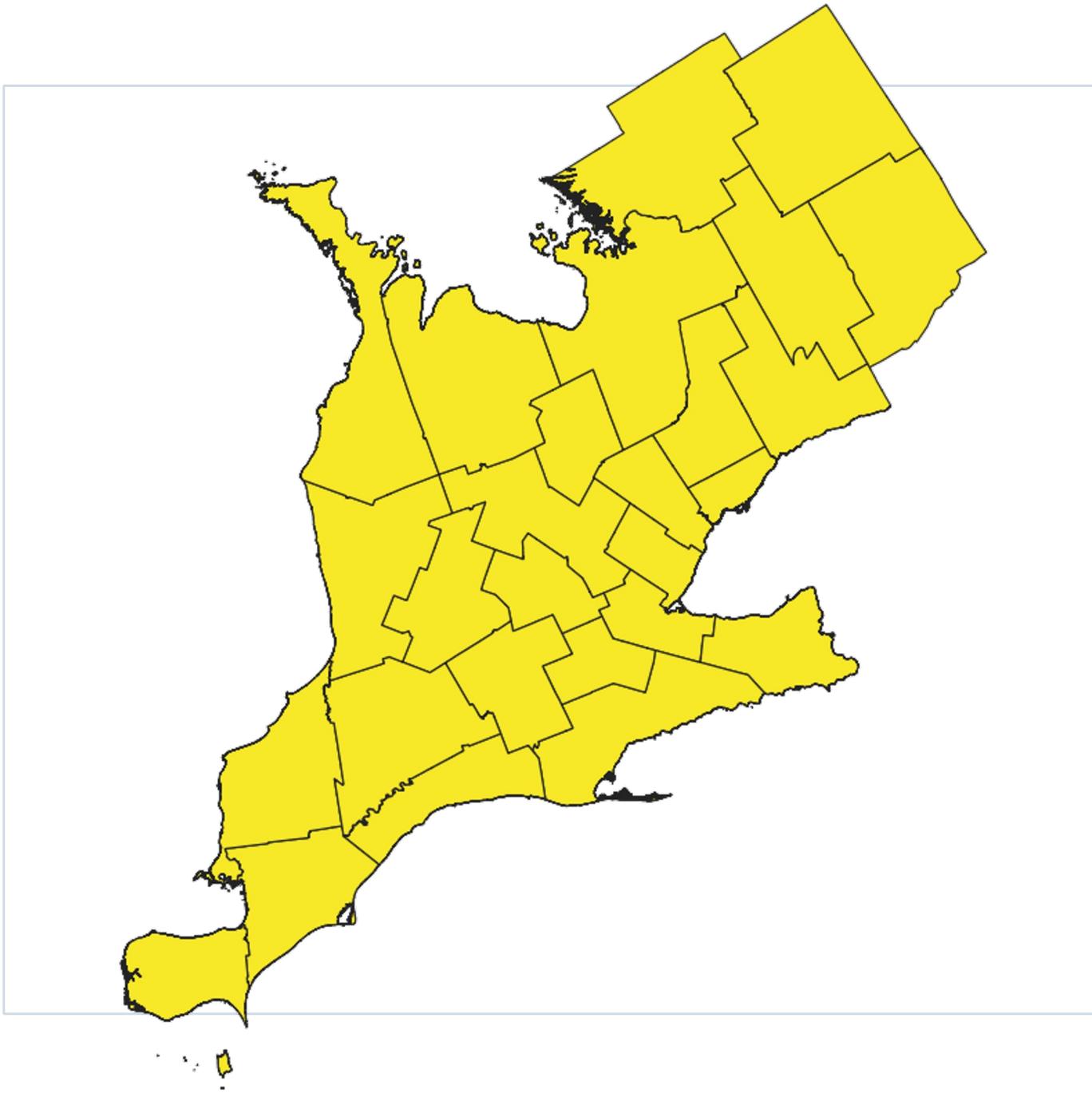


Collaboration entre les PLI et le RIF dans le Sud-ouest de l'Ontario

Petrusia Hontar

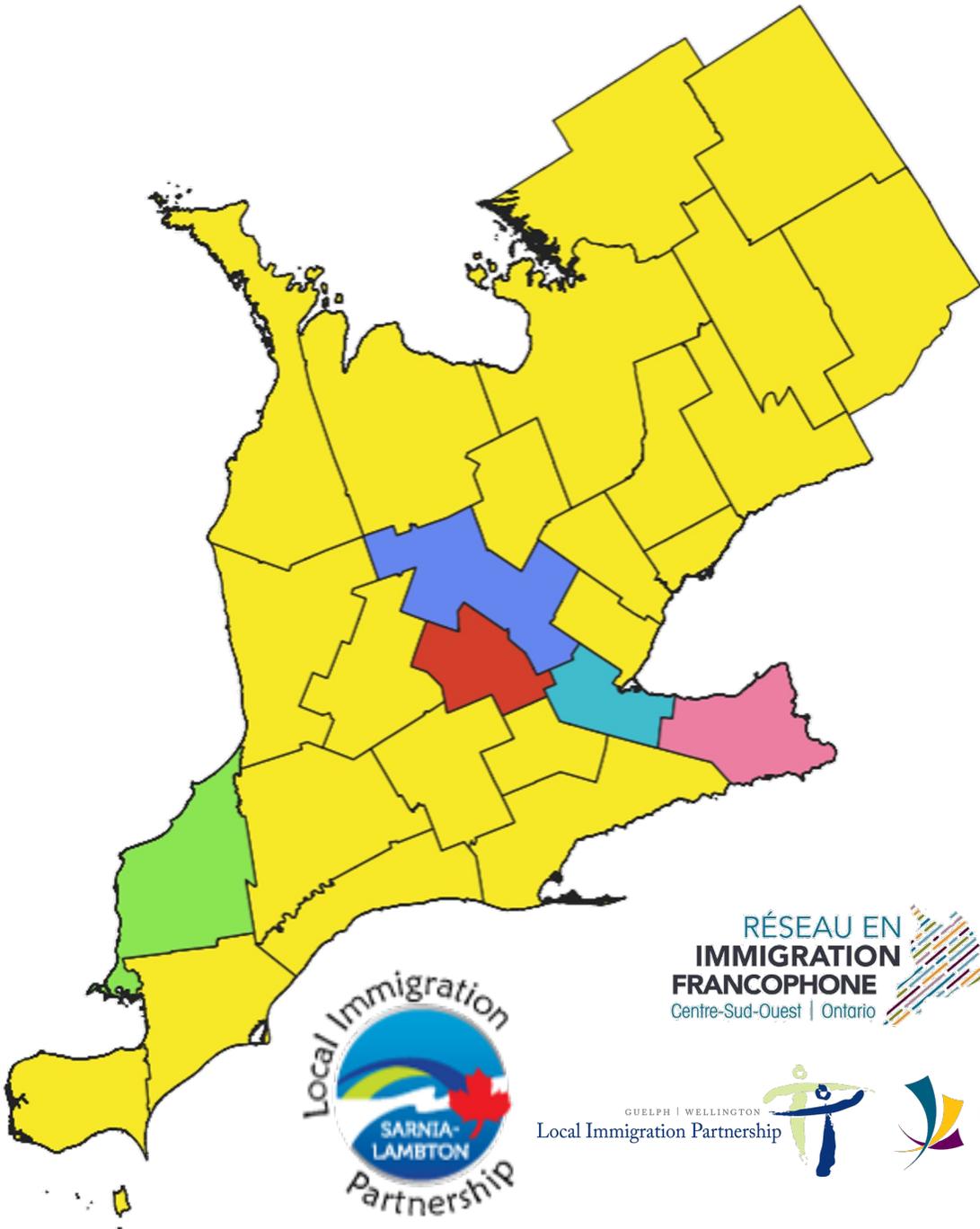
Partenariat local d'immigration de St Thomas Elgin



Répartition
géographique
des membres

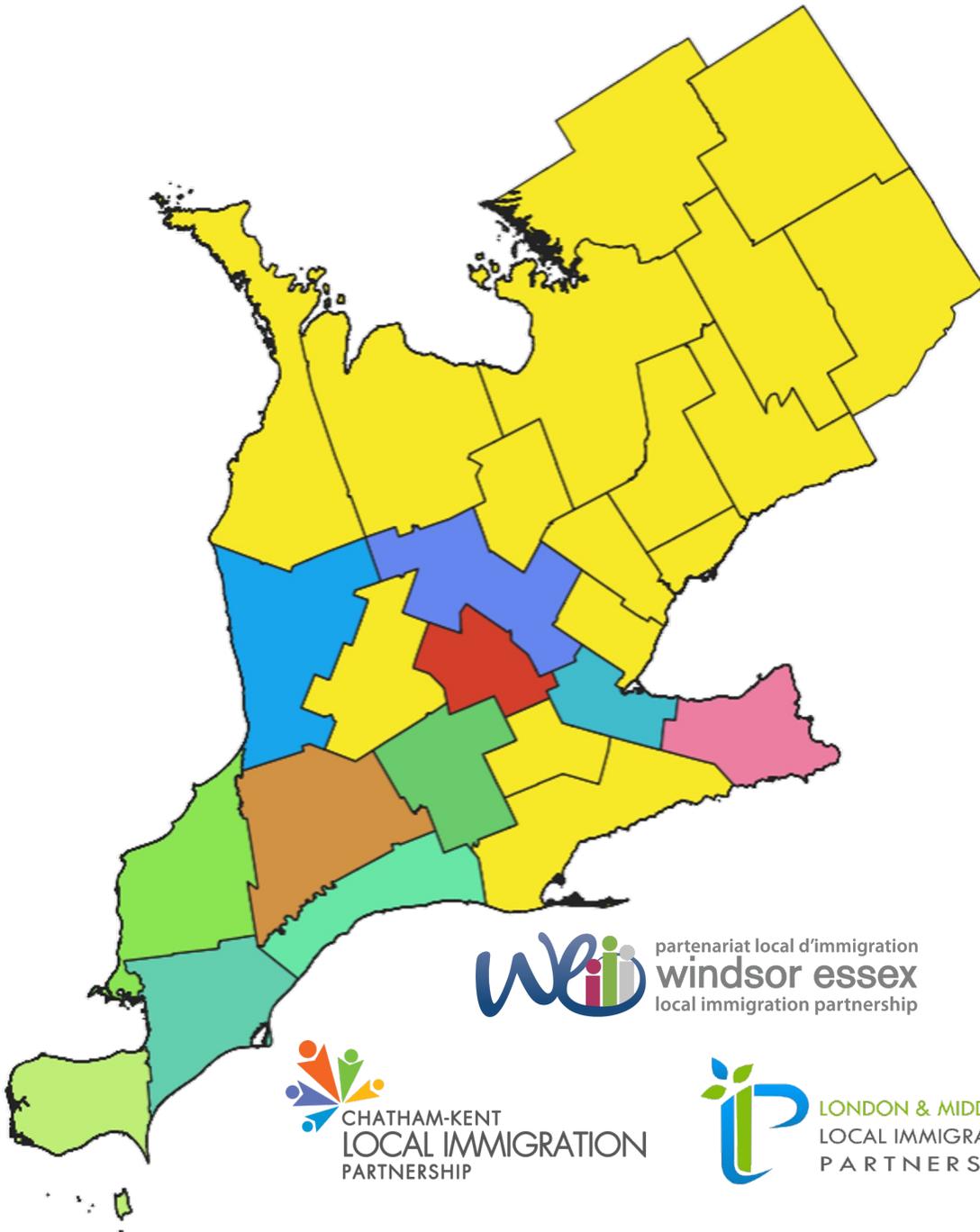
Formation

- Cinq PLI ont été créés en 2009 et 2010, et le RIFCSO a été créé en 2007.
- Le PLI hôte a financé les réunions.
- Le transport a été payé par chaque PLI et RIF individuellement.
- Seul le personnel des PLI et du RIF a participé; il n'y avait pas de représentant d'IRCC.



Les premières années

- Soutien aux nouveaux PLI de la région
- Détermination des initiatives autorisées
- Publication de comptes rendus sur les projets locaux
 - Projets financés par les provinces (MIO)
- Discussion sur la durabilité du travail : le financement est précaire.
- Discussion sur les moyens d'améliorer la collaboration entre les PLI et le RIFCSO.



Évolution

- Nous avons commencé à faire appel à des conférenciers pour présenter des comptes rendus et faire du perfectionnement professionnel.
 - Stratégies de marketing avec des budgets limités
 - Évaluation des résultats grâce aux mesures d'impact
 - Changements de politique et implications sur le travail
 - Commission de planification de la main-d'œuvre
 - Ministère des Affaires civiques, de l'Immigration et du Commerce international
- IRCC a été occasionnellement invité à faire le point sur le programme.
- Mise en commun de l'apprentissage en temps réel
 - Le rôle des PLI auprès des réfugiés syriens

Que se passe-t-il maintenant?

- Nous nous sommes réunis plus régulièrement en ligne (une fois par moi ou par deux mois)
- Mise en commun des ressources
 - Accès aux informations traduites sur la COVID
 - Le PLI de Windsor-Essex accueille une plateforme de formation et de mise en commun des connaissances
 - Collaboration intersectorielle avec les RIF
- Représentant aux tables régionales
 - Comité de développement économique du Western Ontario Wardens Caucus
- Sous-comités



Création de partenariats autour d'une table

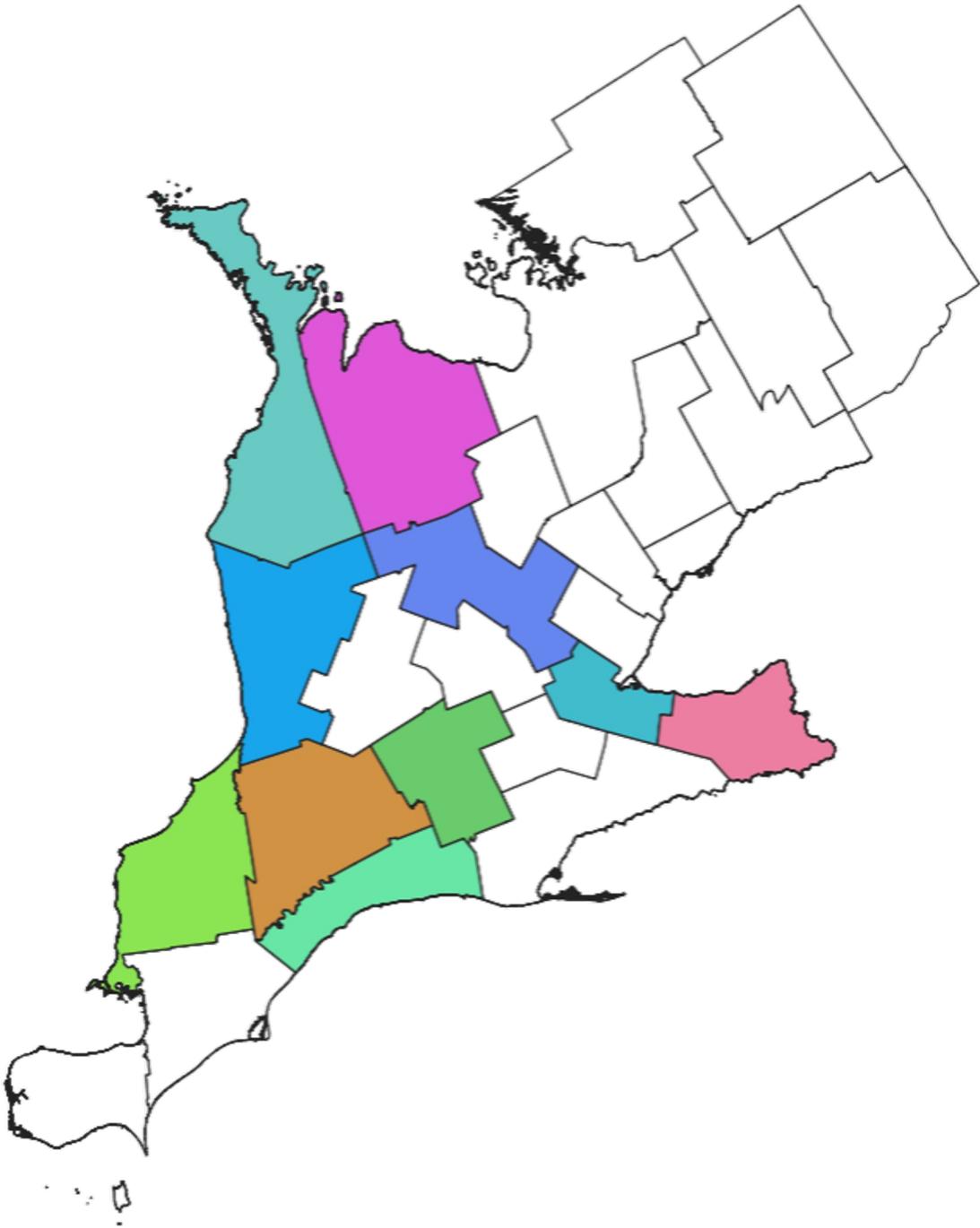
- Sous-comité de l'emploi
- Table ronde sur la communication
- Politiques en matière de racisme et de discrimination
 - Enquête sur les expériences de discrimination
- Sous-comité sur l'attraction et le maintien en poste

Sous-comité de l'emploi

- Établir un partenariat avec WILL Employment Solutions pour organiser des webinaires :
 - Le talent des nouveaux arrivants, gage de réussite future
 - Le travail auprès des étudiants internationaux
 - Le bilinguisme dans le monde du travail
 - Les voies d'embauche des immigrants : Deux parties
 - Des lieux de travail accueillants et inclusifs : comment recruter et retenir les talents

Table ronde sur la communication

- Médias sociaux : meilleures pratiques et leçons apprises
- Bulletins d'information électroniques
- Meilleures pratiques en matière de narration
- Amélioration de l'engagement (numérique)
- Planification de la communication



Expériences de discrimination

- Réalisation d'études par échantillonnage aléatoire spécifiques à une région sur les expériences de discrimination.
- Réduction des coûts grâce au facilitateur de sondage.
- La deuxième phase de l'étude est maintenant en cours dans cinq des régions.

La collaboration entre les PLI et le RIF dans le Sud-ouest de l'Ontario continuera d'évoluer au fur et à mesure que leurs rôles évoluent.

Notre avenir