

Le Réseau d'établissement rural

Rural Settlement Network

Le Réseau d'établissement rural du Nouveau- Brunswick

Bâtir des communautés accueillantes et inclusives à travers la province



Michelle Arseneault

Responsable de programme

Je suis gestionnaire du Réseau d'établissement rural au Conseil multiculturel du Nouveau-Brunswick (CMNB). À ce titre, je dirige l'équipe d'établissement et je contribue à la création d'outils et de programmes stratégiques visant à améliorer et à professionnaliser les services d'établissement dans les communautés rurales du Nouveau-Brunswick. Forte de plus de 15 ans d'expérience en gestion, dont 8 ans consacrés au secteur de l'établissement, j'apporte une expertise approfondie et un leadership solide à mon travail.



Reconnaissance territoriale

Nous reconnaissons respectueusement que la terre sur laquelle nous nous réunissons est le territoire traditionnel et non cédé des peuples Mi'kmaq, Wolastoqiyik (Maliseet) et Passamaquoddy. Nous reconnaissons qu'ils ont parcouru cette terre pendant des millénaires avant l'arrivée des colonisateurs. Ils en étaient les gardiens, y vivaient en harmonie avec elle, et ont accepté de la partager avec nous par une série de traités de paix et d'amitié. Nous sommes sur leur territoire, nous le reconnaissons et nous y sommes en paix.

En réfléchissant à l'histoire et à l'héritage de la colonisation, nous sommes appelés à œuvrer en faveur de la réconciliation et à soutenir le renouveau de la souveraineté, des cultures et des traditions autochtones.

NEW BRUNSWICK MULTICULTURAL COUNCIL



CONSEIL MULTICULTUREL DU NOUVEAU-BRUNSWICK

Le CMNB est un organisme bilingue à but non lucratif qui regroupe plus de 20 agences membres à travers la province. Depuis 1983, il œuvre à bâtir un Nouveau-Brunswick plus accueillant, équitable et inclusif.

Promouvoir l'immigration et l'établissement

1

2

Promouvoir le multiculturalisme

4

3

Soutenir les nouveaux arrivants

Renforcer les organisations membres



Le Réseau d'établissement rural



Sept régions rurales

Un réseau unique et bilingue
reconnu à l'échelle nationale



Petites organisations

Organismes de 2 à 10 employés
soutenus efficacement



Accès au financement

Permettre aux collectivités rurales de participer au processus de l'ADP



Renforcement des capacités

Développement professionnel

Opportunités adaptées pour le personnel de première ligne

Formation continue

Soutien aux compétences et connaissances essentielles

Partage d'expertise

Apprentissage collaboratif entre les régions

Nous soutenons le renforcement de leurs capacités en adaptant les possibilités de développement professionnel pour le personnel de première ligne.

Collaboration et ressources partagées

Nous créons des espaces où les communautés partagent leurs meilleures pratiques et co-créent des ressources essentielles.

Sessions d'information et d'orientation

Programme complet pour les nouveaux arrivants

Guide Marcher Ensemble

Pratiques pour collaborer avec les peuples autochtones

Exploration des carrières

Préparation à l'emploi adaptée aux besoins

Sessions d'information et d'orientation

Contactez votre agent d'établissement pour réserver vos sessions

1

Recommandé à l'arrivée

Présentation de la région et du Canada, logement, transport, banque, travail, famille, garde d'enfants

2

Éducation

Introduction au système éducatif, informations pour les parents, universités et collèges du NB

3

Soins de santé

Informations générales, accès aux soins, santé mentale

4

Citoyenneté

Processus de citoyenneté, gouvernement canadien, système judiciaire, histoire et peuples autochtones

5

Autres services

Médias, droits de l'homme, services publics, police, testaments et successions

Pratiques avisées pour collaborer avec les peuples autochtones

Un guide essentiel réalisé pour le Conseil multiculturel du Nouveau-Brunswick par Qapit, favorisant la réconciliation et la collaboration respectueuse.



Marcher ensemble : pratiques avisées pour collaborer avec les peuples autochtones

Réalisé pour le Conseil multiculturel du Nouveau-Brunswick par Qapit.



Financé par:
 Immigration, Réfugiés et Citoyenneté Canada
Funded by:
 Immigration, Refugees and Citizenship Canada

Le Guide des pratiques éclairées vise à approfondir l'établissement et le maintien de relations avec les peuples autochtones du Nouveau-Brunswick et du Canada. Il est conçu pour aider les travailleurs des services d'établissement à établir des relations avec les communautés autochtones et à améliorer la collaboration pour les initiatives de sensibilisation culturelle.

Le Guide de référence permet aux nouveaux arrivants de mieux comprendre l'histoire complexe des peuples autochtones, certains termes, ainsi que les efforts en matière de vérité et de réconciliation au Nouveau-Brunswick et au Canada.

La fiche d'information : Qui sont les peuples autochtones? peut être imprimée et incluse dans les trousseaux de bienvenue pour les nouveaux arrivants afin de fournir une introduction brève et accessible à l'histoire des peuples autochtones au Canada.

Le Guide des ressources présente des activités culturelles et des ressources permettant aux membres du CMNB de poursuivre leur propre apprentissage.

OSIEGCS Devenir des allié.e.s



Financé par :



Immigration, Réfugiés
et Citoyenneté Canada

Funded by:

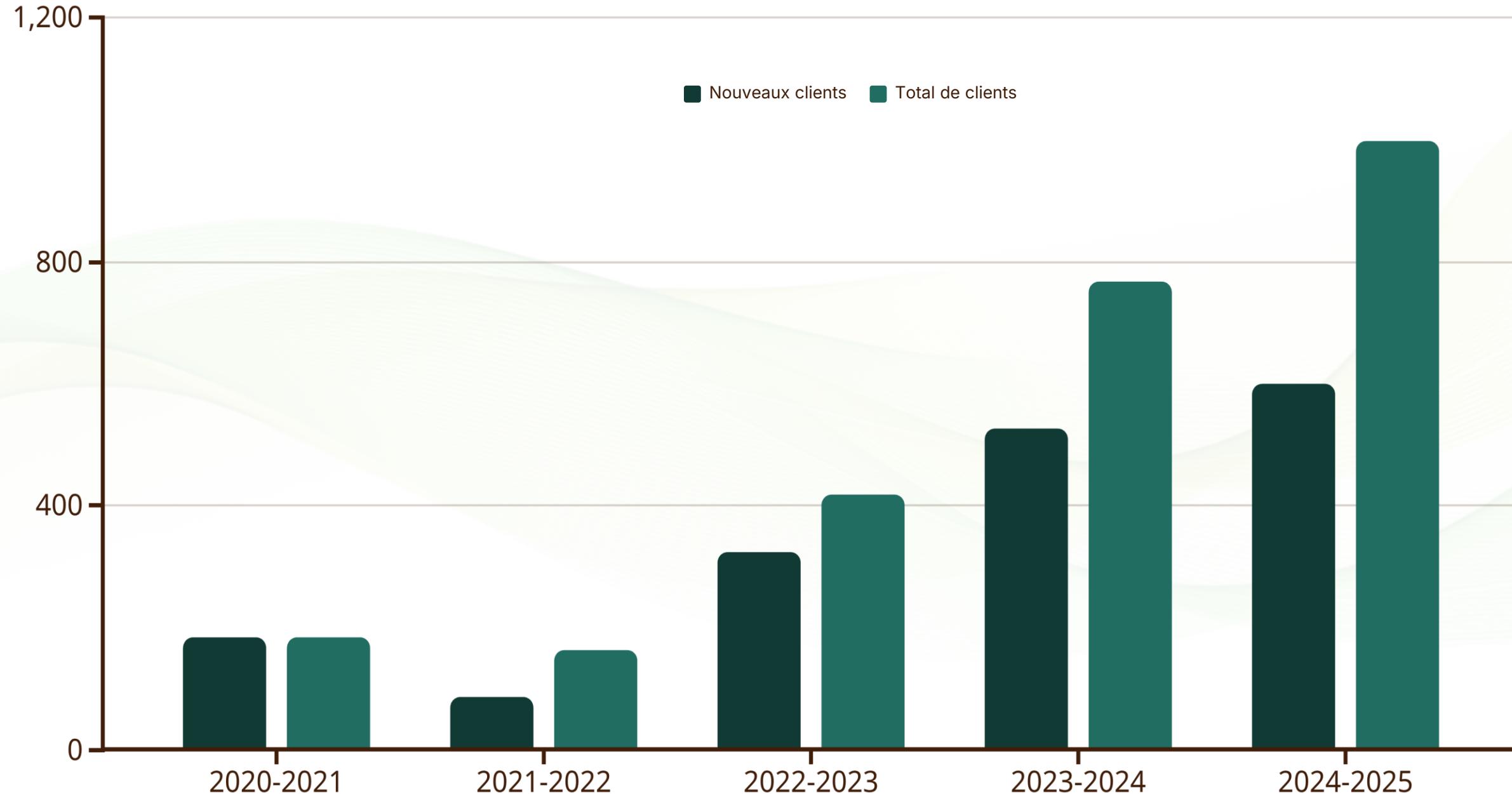
Immigration, Refugees
and Citizenship Canada

Guide pour les travailleur.euse.s en établissement

Ce guide propose des outils essentiels pour mieux comprendre les expériences vécues par les personnes 2ELGBTQIA+, y compris celles qui arrivent avec des réalités culturelles, religieuses ou linguistiques variées. On y aborde les notions de respect, d'accueil sans jugement, les barrières systémiques et les façons concrètes d'agir avec bienveillance.

Croissance remarquable de la clientèle

Évolution sur cinq ans dans les régions du RER



Croissance
441%
Sur cinq ans



Merci beaucoup!

Michelle Arseneault (elle/she/her)

Gestionnaire de projet

Réseau d'établissement rural

michelle.arseneault@nbmc-cmnb.ca

Conseil multiculturel du Nouveau-Brunswick

494 rue Queen, Suite 200

Fredericton, NB. E3B 1B6

nbmc-cmnb.ca



NEW BRUNSWICK
MULTICULTURAL
COUNCIL
**CONSEIL
MULTICULTUREL DU
NOUVEAU-BRUNSWICK**

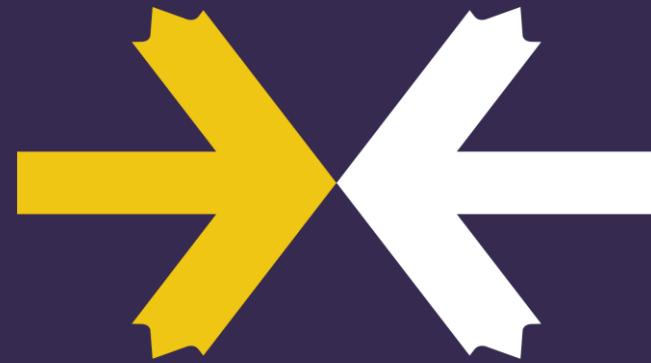
Funded by:



Immigration, Refugees
and Citizenship Canada

Financé par :

Immigration, Réfugiés
et Citoyenneté Canada



Immigration francophone

Renforcer le parcours d'intégration

*L'initiative des communautés francophones
accueillantes*



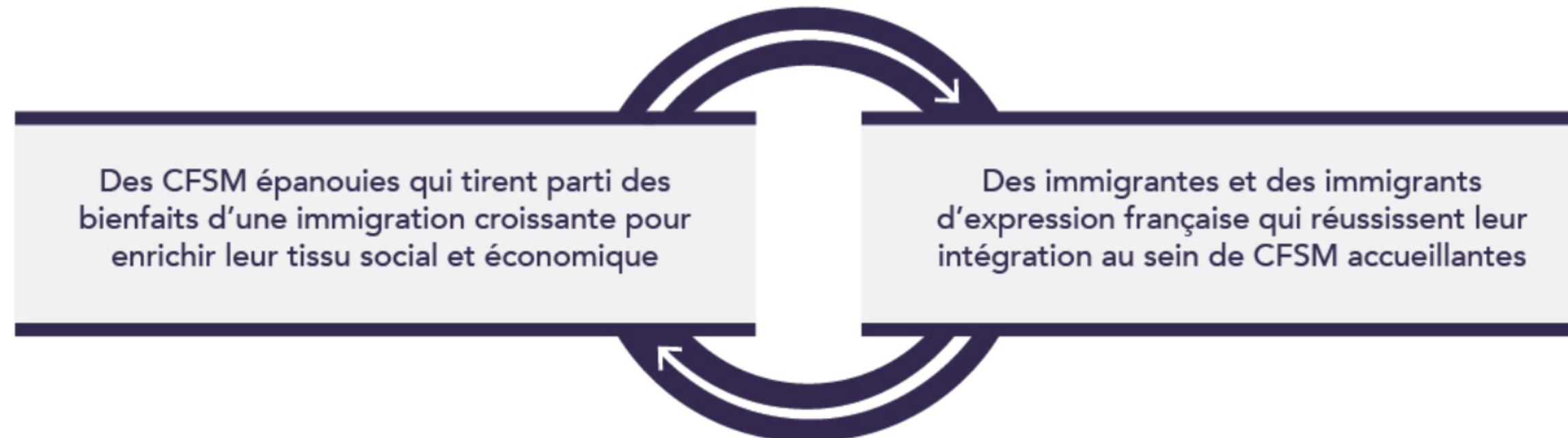
Immigration, Refugees
and Citizenship Canada

Immigration, Réfugiés
et Citoyenneté Canada

Canada

Engagements stratégiques

- **Le projet pilote et son renouvellement** sont financés par le *Plan d'action sur les langues officielles 2018-2023* (4.2M\$ par année);
- **L'expansion** de l'initiative est financée par le *Plan d'action sur les langues officielles 2023-28* (3 M\$ additionnel par année)
- L'initiative est une mesure phare en appui à la vision de la nouvelle *Politique en matière d'immigration francophone*



L'initiative favorise une approche « par et pour les francophones »

L'initiative vise à appuyer des approches partenariales et communautaires qui favorisent :

- l'intégration et l'enracinement des personnes immigrantes au sein des communautés francophones;
- le tissage de liens entre les nouveaux arrivants et la communauté d'accueil
- la sensibilisation et la création d'un milieu dans lequel les nouveaux arrivants se sentiront les bienvenus
- une réponse adaptée aux besoins des nouveaux arrivants francophones (femmes, jeunes, minorités visibles, etc.)

Financement axé sur la communauté, une approche qui fonctionne:

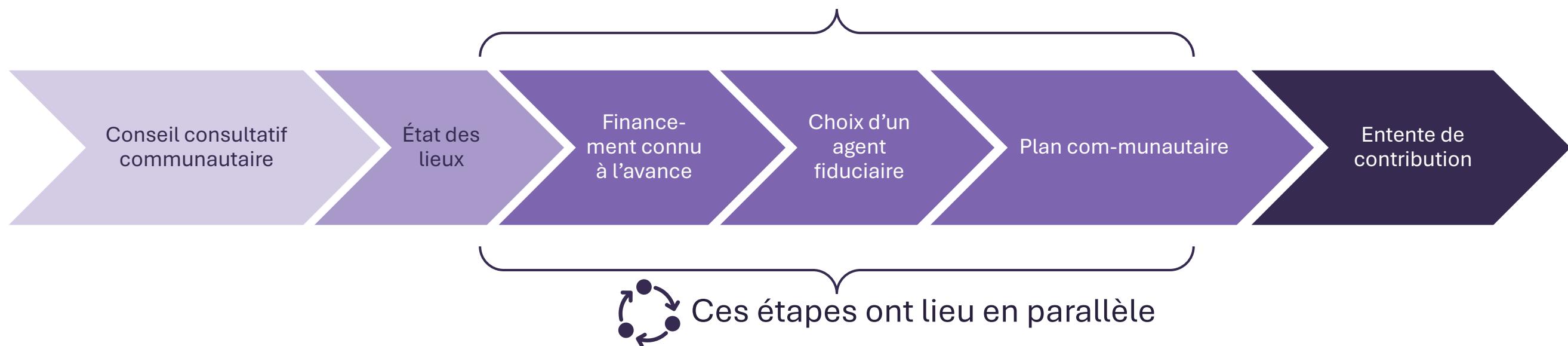
- Un fonds et un processus distincts de l'Appel de propositions national
- Prise décision entre les mains des communautés (par ex. sélection des CFA)
- Le budget est connu à l'avance
- Un financement qui reflète la planification communautaire

Pourcentage d'activités
des ententes de
contribution provenant
des plans
communautaires

89%

La mise en œuvre des activités dans les CFA

- Les communautés, avec l'appui du RIF ou de l'AFMNB :
 - créent un Conseil consultatif communautaire
 - procèdent à une analyse des besoins (« État des lieux »)
 - rédigent un plan communautaire
- Un agent fiduciaire est choisi et désigné pour la CFA
- Le plan communautaire est transformé en entente de contribution
- La CFA est financée pour mettre en œuvre ces activités pour un cycle de financement prédéterminé (financement jusqu'en 2028)



Les caractéristiques contribuant à forger un environnement accueillant



Leadership inclusif

Les autorités locales et leaders communautaires francophones travaillent ensemble pour créer une communauté accueillante et inclusive facilitant ainsi des connections entre les nouveaux arrivants et les membres de la communauté d'accueil. Ils prônent un discours favorable à la diversité et l'inclusion.

Accès équitable aux services d'accueil et d'établissement

Les nouveaux arrivants ont accès à des services et ressources en français et liés à la communauté francophone afin de leur permettre une intégration réussie.

Développement économique, entreprenariat et emploi

La communauté d'accueil reconnaît, valorise et met à profit l'expertise qu'apportent les nouveaux arrivants d'expression française afin d'accroître la vitalité économique de la région.

Espaces publics accueillants

Des espaces publics et infrastructures de loisirs francophones sont accessibles, facilitent la cohésion sociale, améliorent la qualité de vie, ainsi que l'intégration des nouveaux arrivants au sein de la communauté d'accueil.

Engagement et participation civique

Les nouveaux arrivants participent aux différentes activités communautaire, civique et politique de la communauté francophone d'accueil.

Grands jalons de l'Initiative

2018-2020



Coplanification

- Début de la coplanification de l'initiative (juin 2018).
- Immigration, Réfugiés et Citoyenneté Canada (IRCC), les Réseaux en immigration francophone et la Fédération des communautés francophones et acadienne collaborent pour définir les paramètres et les cinq caractéristiques de l'initiative.
- 14 communautés sont sélectionnées pour participer au projet pilote. Chacune d'elles forme un comité consultatif communautaire et rédige un plan communautaire.

2020-2024



Projet pilote

- Lancement de la phase pilote et mise en œuvre des activités.
- Série de dialogues ciblés sur l'avenir de l'initiative tenue avec près de 160 intervenants (2023).
- Un cabinet externe spécialisé en recherches suit les progrès et documente les réalisations dans un rapport (2024).

2024-2028



Renouvellement et expansion

- Le renouvellement et l'expansion de l'initiative deviennent une mesure phare de la Politique en matière d'immigration francophone d'IRCC.
- Renouvellement des 14 communautés initiales et sélection de 10 nouvelles communautés par IRCC et ses partenaires communautaires (24 communautés au total).

Sélection des communautés

- Nos partenaires pour l'expansion:
 - Réseaux en immigration francophone des régions choisies pour l'expansion
 - Association francophone des municipalités du Nouveau-Brunswick
 - Fédération des communautés francophones et acadienne (FCFA) du Canada
- Les régions participantes ont été identifiées par les RIF et l'AFMNB et recommandées à IRCC sur la base des **5 critères** exigés par le Ministère.
- IRCC a approuvé ces communautés et a fait [l'annonce ministérielle](#) des 10 nouvelles CFA en août 2024.

1

La présence
d'immigrants
d'expression
française

2

Des services
francophones
disponibles

3

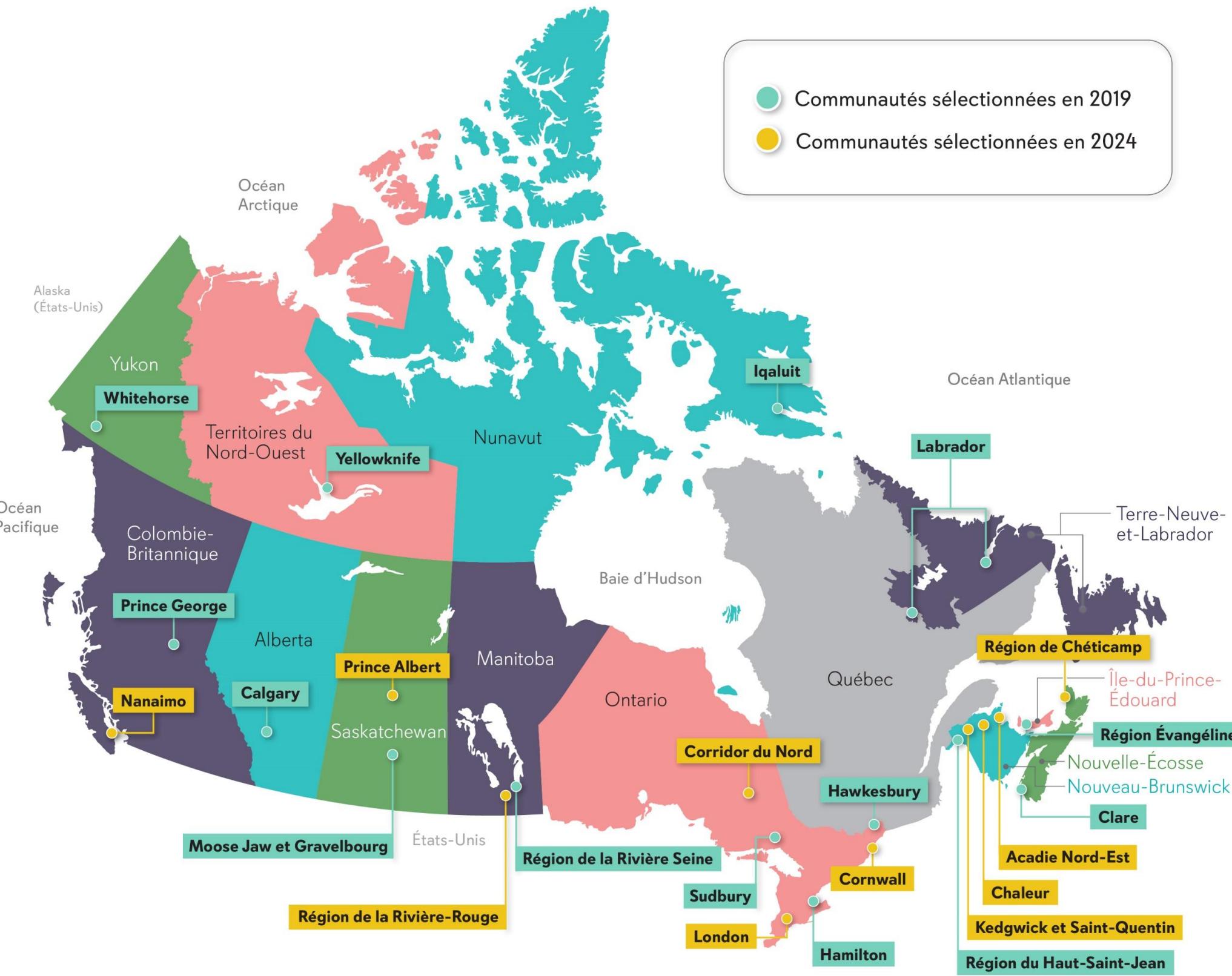
Un besoin
d'attraction et
de rétention

4

La volonté de la
communauté à
être impliquée
dans le projet

5

Une
communauté
à échelle
locale



CCC accompagnement anglais évènements apprentissage bienvenue programmes forums orientation
avancement conversation journées francophone linguistique stratégies professionnelles

interculturelle campagne inclusion réseautage **accueil** parties prenantes

aide éducation **communautaire** services opportunités informel guide

établissement foires multiculturelles **formations** immigration vidéos transport locale **ateliers** partenariats

site web diversité **sensibilisation** français visites séances

répertoire jumelage **rencontres** employeurs entrepreneuriat mentorat

information municipalités outils sports plan groupes **employabilité**

promotion compétences **culturelles** célébrations organismes appui trousse

Questions ou commentaires?

CONTACTEZ-NOUS

IRCC.Partenairesfrancophones-FrancophonePartners.IRCC@cic.gc.ca

ÉCOUTEZ NOTRE SÉRIE BALADO

[Balado : Mon nouveau chez moi - Canada.ca](#)

ACCÉDEZ À NOTRE PAGE WEB

[Initiative des communautés francophones
accueillantes – Canada.ca](#)



Commission de services
régionaux de Kent



Kent Regional
Service Commission

LET'S TALK
KENT!



**PARLONS KENT
AVEC CSRK & RER /**



Rural Settlement
Network
Le Réseau d'établissement
rural

**LET'S TALK KENT
WITH KRSC & RSN /**

LA CONFÉRENCE NATIONALE
2025 DE VVP À HALIFAX

RENCONTRER MONIQUE...

Je m'appelle Monique Boucher, et j'ai le plaisir — et le privilège — d'être coordonnatrice de la promotion de l'immigration francophone à la Commission de services régionaux de Kent (CSRK).

Aujourd'hui, je suis ici pour représenter le Comté de Kent : une région rurale, côtière, fièrement acadienne, où les communautés sont tissées serrées... et où l'accueil, c'est presque un sport régional.

Avant d'arriver à la CSRK, j'ai porté plusieurs chapeaux. J'ai été directrice générale de la Municipalité de Nouvelle-Arcadie, coordonnatrice de projets à l'Université d'Ottawa, et j'ai siégé plus de 20 ans au conseil exécutif d'administration de la Coopérative d'habitation Reboul.

Alors, qui sommes-nous à la CSRK? Nous sommes une organisation guidée par nos collectivités. Nous représentons six municipalités, un district rural, et trois Premières Nations — tous unis dans un même objectif : offrir les services qui font avancer notre région, ensemble. Et surtout... nous travaillons main dans la main avec l'équipe du Réseau d'établissement rural de Kent (RER), trois personnes passionnées qui contribuent chaque jour à l'accueil, à l'intégration et à la réussite des nouveaux arrivants. En bref : **Kent, c'est petit... mais c'est puissant.** Et je suis très fière d'être ici aujourd'hui pour porter sa voix.

Monique



Nena

HISTOIRE DE SUCCÈS...



Et quelque part en chemin...

ils sont devenus une famille.

Voilà l'impact de la CSRK et du RER :

des connexions humaines, simples, mais profondes, qui changent des vies — **une classe de français à la fois.**

Avant de commencer, laissez-moi vous poser une question.

Avez-vous déjà vu une simple classe de français changer une vie?

Dans la région de Kent... ça arrive souvent.

J'ai tellement d'histoires de réussite :

- Paulyne, arrivée des Philippines, maintenant spécialiste RH;
- un client du Maroc qui parle presque couramment français et travaille dans son domaine; des familles enfin réunies et bien établies.

Mais l'histoire qui m'a le plus touchée est celle de **Tiffany et Sushant**. Tiffany, Autochtone de l'Ontario. Sushant, originaire de l'Inde. **Et puis à l'aide des classes de français, ils ont appris à se connaître d'avantage. Mais à partir de ce simple moment, quelque chose de vrai a commencé.**

Ils ont appris à se connaître, à partager leurs histoires, leurs défis, leurs rêves. Tiffany voulait commencer un jardin — alors Sushant les a aidés, plante par plante. Ce jardin est devenu un symbole... leur intégration, leur amitié, et leurs racines qui grandissaient ensemble ici.

Ils étaient assis côte à côte en classe de français, à rire des accents, à s'entraider, à traverser chaque “é”, “è” et “eux”. Et à travers ces petits moments, une véritable connexion est née.



MERCI DEVOTRE ATTENTION!/
THANK YOU FOR YOUR ATTENTION!

*** Photo prise lors de la journée multiculturelle de Kent.

*** Picture taken during the Kent Multicultural day.